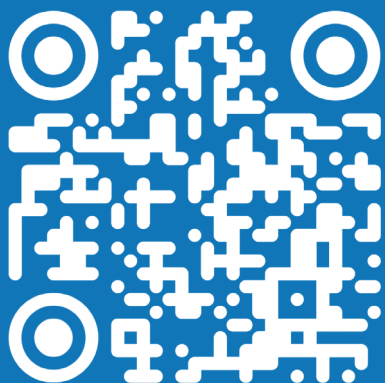


SE PORTALEN VED AT
SCANNE QR-KODEN



ELLER BESØGE
WWW.SVOEM.DK/WB

HAR DU SPØRGSMÅL?

Du kan orientere dig på SvømDanmarks hjemmeside, hvor vi har samlet de oftest stillede spørgsmål om de forskellige whistleblower-ordninger i dansk idræt.

Besøg www.svoem.dk/wb eller scan QR-koden i denne folder.



WHISTLE BLOWER ORDNING

I SAMARBEJDE MED



WHISTLEBLOWER-ORDNING

for trænere, instruktører og frivillige i vores svømmeklub

Denne whistleblower-ordning har til formål at opdage og forhindre lovovertrædelser i vores klub og samtidigt beskytte whistlebloweren – altså den person, der indberetter en hændelse.

Ordnningen handler ikke om etiske forhold i relation til idræt og atleter – her henvises i stedet til DIF's whistleblower-ordning.



HVAD KAN MAN INDBERETTE?

Gennem denne whistleblower-ordning kan du indberette det, hvis du har mistanke om, at en kollega eller frivillig i klubben overtræder loven i forbindelse med sit arbejde/frivillige arbejde.

Du kan fx indberette følgende:

- Økonomisk kriminalitet – fx snyd med tilskud, skat, kørselsgodtgørelse m.m.
- Forskelsbehandling pga. køn
- Bestikkelse
- Dokumentfalsk
- Tyveri



HVORDAN INDBERETTER MAN?

Du foretager indberetningen via en online portal. Find mere information ved at scanne QR-koden eller gå til www.svoem.dk/wb



HVAD SKER DER EFTER EN INDBERETNING?

Indberetningen sendes til en uvildig advokat, der screener for, om den falder inden for ordningens område, og undersøger fakta – evt. med opfølgende spørgsmål.

Advokaten vurderer, hvorvidt mistanken om lovovertrædelse skal undersøges nærmere.

Hvis dette er tilfældet, vil advokaten informere svømmeklubbens bestyrelse om indberetningen og komme med en anbefaling til den videre proces.

Derefter er det op til bestyrelsen at beslutte, om hændelsen skal give anledning til sanktioner og/eller eventuel politianmeldelse.



HVORFOR SKAL VI HAVE EN WHISTLEBLOWER-ORDNING?

Den 17. december 2023 trådte en ny lovgivning i kraft, der oplægger foreninger og virksomheder med over 50 ansatte at have denne whistleblower-ordning.

Hvis én person har fået løn for én times arbejde i vores klub i løbet af det seneste år, tæller vedkommende med i de 50 ansatte.

Derfor er vores klub også pålagt at indføre denne whistleblower-ordning.