

## Talentansvarlig – jobbeskrivelse

Dansk Svømmeunion søger ny medarbejder til at varetage talentarbejdet i Dansk Svømmeunion. I forbindelse hermed redefineres rollen for den talentudviklingsansvarlige. Det skal være udvikling og implementering af strategier for hensigtsmæssig talent-, træner- og klubudvikling, der er de primære ressort- og kompetenceområder for den som bestrider dette hverv. Det er ikke er udviklingen af det enkelte talent, men snarere ledelse af udviklingen af kulturen og strategierne omkring talentudviklingen som helhed, der bliver de primære arbejdsopgaver. Derfor ændrer vi også navnet til talentansvarlig.

Den kommende talentansvarlige skal helt overordnet stå i spidsen for at vores svømmere uddannes gennem årgangs- og juniorårene, så de står klar på tærsklen til seniorsvømning og er godt udrustet på både det tekniske, fysiologiske, psykologiske områder og generelt har de kompetencer, som er nødvendige for at begå sig som senioratlet. Denne udvikling får de i videst udstrækning i deres daglige træningsmiljøer, så den kommende talentansvarlig skal være i stand til at lykkes igennem andre og lede og inspirere svømmere, trænere og klubledere, så vi i fællesskab når i mål med vore elitære målsætninger.

### Arbejde med klubbaseret talentudvikling.

Den daglige træning af de danske talenter foregår i klubben. Dit job bliver, at sørge for, at klubberne og trænerne er klædt på til at udvikle deres bedste svømmere til et internationalt niveau. Der skal være en klar strategi for hvorledes dansk svømning sikre, at de unge svømmere lærer de rigtige færdigheder og får de rigtige stimuli på det rigtige tidspunkt i deres karriere. Du spiller en vigtig rolle i forhold til at sikre international "bench marking" og formidlingen af denne til klubber og trænere. Hele udviklingsarbejdet sker i tæt samarbejde med landstræner og sportschef. Der skal skabes en god sammenhæng mellem årgangs-, junior- og seniorsvømningen så det er væsentligt, at hele progressionen hænger sammen og viser i samme retning. Talentansvarlig bliver ansvarlig for nedenstående:

- Organisere og gennemføre faglige forløb med talentudviklingsklubber.
- Udvikle trænerudviklingsstrategier for danske trænertalenter og stå for kommunikationen med klubtrænere omkring talentudvikling.
- Sikre at Dansk Svømmeunion er synlig i forhold til talentudvikling for vore medlemsklubber. Du skal være klubber og træneres sparingspartner omkring talentudvikling
- Være klubber og kommuner behjælpelig blandt andet med at vurdere svømmere til optagelse på enten idrætslinjer i folkeskoler eller som Team Danmark elever på gymnasier.

- Være en aktiv medspiller i Team Danmarks netværk for trænere og i det hele taget være proaktiv i forhold til samarbejdet med Team Danmark og de eksperter, vi arbejder sammen med.
- Sidde med i årgangstrænerforum og bruger dette som sparringspartner og forum, hvor der kan afprøves idéer fra alle involverede partnere.
- Være en vigtig del af Sportsafdelingen og deltage i afdelingsmøder. Det forventes at du vil indgå som en loyal holdspiller.

### **Ansvarshavende på årgangs- og juniorunionshold.**

Det betyder, at du er:

- Ansvarlig for udtagelseskriterier til Junior og årgangsunionshold og aktiviteter.
- Ansvarlig for sæsonplanlægning samt kommunikation af denne.
- Leder og træner på alle aktiviteter på junior og årgangshold. (undtaget Nordiske Årgangsmesterskaber som typisk ligger samme weekend som Europæiske Junior Mesterskaber).
- Ansvarlig for kommunikation med trænere, klubber og svømmere omkring unionshold.
- Ansvarlig for anti-doping arbejde og oplysning på årgangs og junior holdene.
- Til stede ved de nationale stævner, der er relevante i forhold til udtagelse og iagttagelser af svømmerne.
- Medansvarlig for budgetlægning, hvilket foregår i samarbejde med Sportschefen

### **Aldersrelateret træningskoncept (ATK)**

I den kommende periode skal der både følges op på eksisterende ATK og videreudvikles. Derfor skal du varetage følgende opgaver:

- Sikre at eksisterende ATK fortsat bruges som guidelines i svømmeklubberne.
- Være medansvarlig for ATK-budget.
- Ansvarlig for videreudvikling af ATK. Du skal kunne lede en arbejdsgruppe omkring videreudvikling af ATK.
- Være med til at udvikle et ATK on-line værktøj. Dog er det ikke et krav, at du selv kan stå for det tekniske i forbindelse med IT.

### **Generelt:**

Du vil arbejde under de i "Svømmeplan 2016" udstukne strategiske retningslinjer.

Du vil referere til sportschefen i forhold formelle og organisatoriske henseender, mens du refererer til landstræneren i faglige anliggender.

Du har base på Dansk Svømmeunions kontor i Farum og det forventes, at du kan møde flere gange ugentligt her.

Der skal forventes betragtelig rejseaktivitet.