

Motivation fra Lars Warm vedr. posten i Dansk Svømmeunions bestyrelse som Formand:

1. Hvad er min motivation for at stille op til posten som formand for SVØMs bestyrelse?

Jeg har siden 2011 siddet i Dansk Svømmeunions bestyrelse og har været med til at placere Unionen et helt andet sted end da jeg tiltrådte: Vi er mere professionelle, en mere flad organisation, færre "kongedømmer", markant mere fokus på klubberne m.m.

11 år er en rum tid, men langt fra nok til at nå i mål med de fokusområder som jeg gerne vil se udvikle sig i Dansk Svømmeunion. Jeg har, under flere magtfulde og grundlæggende enerådige formænd, deltaget i en del tumult i Svøm, tumult, som jeg mener i stor udstrækning kunne have været undgået, hvis vi ikke havde den bestyrelsesorganisation vi har, med separat valg af formand og økonomiansvarlig, som i praksis giver en flerdeling af magten med en ofte enerådige "Præsident" i makkerskab med direktøren og resten af bestyrelsen, som mangler en bestyrelsesvalgt formand.

Jeg ønsker en langt højere grad af "god governance", god bestyrelsesskik i bestyrelsen, med en formand, som primært er formand for bestyrelsen og ikke "præsident", en formandsrolle, som er mere distanceret i forhold til ledelse og andre medarbejdere, en bestyrelse som ikke deltager i det daglige arbejde i organisationen og en bestyrelse, som man ikke med succes kan kontakte for at omgå beslutninger foretaget i organisationen.

2. Hvilke erfaringer og kompetencer kan du bringe ind i bestyrelsen?

Jeg medbringer en unik kombination af organisatorisk Kluberfaring, drift og byggeri af svømmehaller og en lang ledererfaring på nationalt og internationalt plan. Som mangeårig formand for Køge Svømmeklub, indførte og etablerede jeg en af Danmarks første fuldtidstillinger som Klubchef/Direktør, etablerede det første kommunale samarbejde omkring fuld klubdrift af en svømmehal via et klubejet driftsselskab, som jeg efter 11 år stadig er ansvarlig daglig leder for – Køge Svømmeklub ejer og drifter hele matriklen omkring Herfølge Svømmehal, samt en række andre tiltag, som har dannet skole i svømmedanmark.

I 2010 foretog jeg et markant jobskifte fra CRM-konsulent til ejer og primusmotor bag Danske Idrætssvømmehaller A/S, som har stået for en decideret disruption af den måde man bygger svømmehaller på i Danmark og har udført og deltaget i 7 store svømmehalsbyggerier i Danmark: Herning, Taastrup, Vordingborg, Holbæk Sportsby, Vejle DGI-Byen, Egtved ny Svømmehal og Frederikssund ny Svømmehal. Vi stod desuden for opførelse af bassinerne til EM i Herning (2013) og Royal Arena (2017). Sammen med 11 år som hal-leder i Herfølge giver det en unik erfaring i at drifte og bygge svømmehaller!

Jeg har desuden i hele mit arbejdsliv været ansat i det private erhvervsliv med en bred palette af ledelsesopgaver og har de seneste næsten 30 år været selvstændig med en række virksomheder, etableret og ejet sammen med nogle få nære partner.

Ønsker du at se mere omkring min erhvervsbaggrund så brug dette link:

<https://www.linkedin.com/in/lars-warm-40243ba/>

3. Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Jeg ønsker at arbejde for:

- At ændre vedtægterne, så vi får en bestyrelse, hvor alle roller vælges af bestyrelsen og ikke generalforsamlingen – bestyrelsen vælger selv formand og næstformand.

- At bestyrelsen fokuserer på at være "rigtig" bestyrelse og dermed lever en mere tilbagetrukket tilværelse med fokus på strategi, målsætninger og politisk netværk til fordel for bedre rammer for svøm og vores klubber
- At der etableres en separat, selvstændig og professionaliseret organisation for elite/landsholdssvømningen i Danmark, med egen generalforsamling/repræsentantskab og bestyrelse
- At vi i Danmark kan få flere, billigere (bygge og drift) og egnede svømmehaller
- At klubberne får betydelig større adgang til de eksisterende svømmehaller
- At skolesvømningen i størst mulig udstrækning lægges i klubregi
- At Unionen og klubberne får en større fokus på klubdrift og frivilliguddannelse (kurser m.m.)
- At Svømmeunionen er til for klubberne og ikke omvendt
- At vi stiller større krav til trænerens kompetencer og svømmeransvar i klubberne
- At minimum 75% af de 12 årige i Danmark om 5 år skal kunne svømme (200m – reglen)
- At Svøm fokuserer på aktiviteter indenfor Danmarks grænser