

1. Hvad er din motivation for at stille op til SVØMs bestyrelse?

Indledningsvis vil jeg gerne sige et par ord om den svømmesag, som har fyldt meget i de seneste år.

Vi skal lære af de svigt og fejl, som er blevet begået, så de ikke bliver gentaget. Vi skal have bearbejdet fortiden sammen med dem, som blev svigtet, hvis de ønsker det. Vi skal sikre, at vores undskyldning og beklagelse høres og accepteres, fordi den både har klangbund, oprigtighed og tager ansvar. Vi skal en gang for alle have placeret fortiden på den hylde, hvor vi aftaler, at den hører hjemme. Sådant sikrer vi, at vi kommer ind i fremtiden med lærdom og uden fortidens kedelige skygger. Det fortjener alle de medlemmer, frivillige og aktive, som dyrker en vandsport, og det fortjener de, som blev svigtet.

Løsningen af den opgave skal hverken være årelang eller ende i større kommissionsudredninger. Den opgave vil jeg, hvis jeg bliver valgt som formand, tage på mig personligt og sikre bliver løst parallelt med alle de aktiviteter, som SVØM også varetager hver dag, og som særligt nu, hvor folkesundheden er under pres, skal kunne løftes til fulde.

Jeg har naturligvis mange ting, som jeg ønsker at bidrage med som formand. Men jeg vil fokusere på særligt fire områder, hvis jeg bliver valgt.

Det første område er at styrke og supportere frivilligheden i det danske foreningsliv. Det betyder konkret, at jeg først og fremmest gerne vil kigge på hvilke faktorer, der driver de frivillige, og dernæst på, hvordan vi kan sikre, at disse faktorer bliver opprioriteret.

Det andet område er at frigive mere økonomi til medlemmerne, så mere tid kan bruges på det, som skaber glæde i den enkelte forening. Det vil således blive en bunden opgave at skaffe flere midler udefra, da vi samtidig ikke ønsker et nedsat aktivitetsniveau i SVØM. Tværtimod. Altså skal vi finde flere midler fra fonde, sponsorer, relevante puljer og lignende.

Fra min tid som næstformand i Farum Svømmeklub sidder det dybt i mig, at frivilligheden og økonomien var to kernepunkter, som vi som lokal bestyrelse altid kæmpede med. SVØM kan og skal ikke løse den enkelte forenings problemer – problemer, som fra tid til anden har meget forskellig karakter. Men SVØM kan være med til at skabe nogle bedre rammer. I forhold til økonomien kan det f.eks. være at sænke eller fjerne stævnegebyrer, nedsætte prisen for træner- og official kurser osv. I forhold til det frivillige kan SVØM være med til at identificere de konkrete forhold, som er med til at rekruttere frivillige og/eller til at fastholde dem. Hvor det er muligt, kan SVØM styrke indsatsen direkte. Hvor det er op til medlemsforeninger, kan vi dele erfaringer og viden fra de medlemsforeninger, som har fået knækket koden til, hvordan en succesfuld indsats kan se ud.

Det tredje område er at få mere pædagogik og psykologi ind i de aktiviteter, som vi har i og omkring vandet. Trivsel og livsglæden gennem vand kommer ikke af at måle på det. Det kommer af at fokusere på de konkrete elementer i hverdagen, som er med til at gøre en forskel for den enkelte aktive. Her spiller pædagogik og psykologi en stor rolle for mig. Jeg tror på, at SVØM som forening kan være med til at give medlemsforeningerne nogle redskaber og tilbud inden for dette felt. Samtidig kan SVØM i sine egne aktiviteter, herunder trænerkurser, også have mere fokus på særligt børn og unges pædagogiske behov og psykiske udvikling.

Både som tidligere konkurrencesvømmer, som svømmetræner for alt fra babysvøm til voksen begynder og endelig som svømmeskoleleder, har jeg oplevet, hvordan pædagogik og psykologi var noget som fandt vej til vandet relativt "tilfældigt". Det ligger f.eks. naturligt i nogle trænere at forstå børnenes psykiske reaktioner, mens det for andre trænere er noget, som de skal lære, ligesom de tilegner sig de svømmetekniske fagkundskaber. Siden jeg forlod vandkanten, har jeg ofte spekuleret over i hvilke andre sammenhænge i livet, man med håbet om, at det hele

nok skal flaske sig, eksempelvis ville give en 20-25-årig person, uden pædagogiske værktøjer og uden en grundlæggende forståelse af børn og unges psykologi, ansvaret for en gruppe teenagere i alderen 12-14 år – børn og unge, som i nogle tilfælde lægger en stor del af deres identitet i den aktivitet, som vedkommende person står i spidsen for? Det bliver naturligvis aldrig således, at trænere eller frivillige omkring vandsporten skal have et fuldt pædagogikum eller en kandidatgrad i psykologi, men jeg tror på, at vi over tid kan få bragt mere pædagogik og psykologi ind i aktive og træneres hverdag, hvis vi sætter os den målsætning.

Det fjerde område er, at flere danskere skal have et livslangt forhold til de foreninger som tilbyder aktiviteter indenfor de forskellige vandsportsgrene. Rigtig mange kommer i svømmehallen som børn. Her er det ofte svømningen som er indgangen. Desværre stopper alt for mange i ungdomsårene og vender for det meste kun tilbage på en éngangsbillet et par gange om året. Jeg vil gerne arbejde for, at vi får sat alle de forskellige vandsportsgrene i spil i relation til netop den problemstilling. Kan vi f.eks. fastholde flere i svømmebassinet ved at få sat vandpolo eller udspring bedre i spil? Kan vi bruge vinterbadningens enorme popularitet til at trække flere voksne ind til at få svømmeegenskaberne støvet af? Kan vi få flere til at nyde kunstsømningens takt under vandoverfladen, når festivalerne ellers begynder at trække over overfladen? Ja, det tror jeg på, og netop for mig selv havde svømmehallen nok været en sjælden del af mit liv de senere år, hvis ikke jeg havde genfundet vandglæden via vandpolo.

2. Hvilke erfaringer og kompetencer kan du bringe ind i bestyrelsen?

Jeg har over 10 års erfaring fra organisationsverdenen. Både som medarbejder, mellemlider og nu som generalsekretær i en medlemsorganisation. Det betyder bl.a. at jeg har lært at lytte til og analysere de behov, som de enkelte medlemmer står med, for at finde de fællestræk og områder, hvor organisationen kan gøre den største forskel for de fleste medlemmer, og det på en måde, så alle stadig føler sig imødekommet og ser et formål med medlemskabet.

Jeg har desuden siddet i en lang række bestyrelser af forskellig karakter, herunder professionelle bestyrelser, og jeg har således oparbejdet en erfaring med, hvordan bestyrelser fungerer bedst. Det gælder især, at sammensætningen af forskellige kompetencer, værdier og interesser, når de bringes rigtigt i spil, kan frembringe væsentligt bedre beslutninger, end det ellers ville være tilfældet. Det gælder erfaringen med, hvor givende det er, når man lader sig undervise og inspirere af andre skarpe hjerner i bestyrelseslokalet, og det gælder det faktum, at der i sidste ende skal træffes beslutninger, som man som samlet bestyrelse står til ansvar for – hele vejen.

Som formand bliver det min fornemmeste opgave at sikre, at bestyrelsen, i samspil med sekretariatet, får sat de rigtige rammer og lagt den rigtige strategi. Den strategi vil nemlig udstikke de mål og resultater sekretariatet skal arbejde efter de kommende år – og dermed sikre medlemsklubbernes tilfredshed med SVØM.

SVØM er Danmarks tredjestørste idrætsforbund, og derfor er vores bidrag til og indsats i DIF og Team Danmark central. Vi skal på en og samme tid sikre, at DIF og Team Danmark trækker i den retning, som vi mener er bedst for dansk idræt, og at vandsport bliver bedst muligt prioriteret i disse organisationers daglige og politiske arbejde. I forhold til dette har jeg mange års erfaring at trække på fra politiske organisationer og det politiske system på Christiansborg og i Bruxelles. Særligt har jeg drevet og været en del af mange foreningspolitiske forhandlinger på europæisk niveau, hvilket giver mig en god ballast i forhold til at bidrage til SVØM's internationale arbejde og indflydelse.

3. Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Som beskrevet ovenfor om min motivation for at stille op, har jeg fire områder, som jeg vil forsøge at få sat fokus på. Som formand er det imidlertid klart, at jeg kommer til at bidrage med en række andre konkrete ting, som forventes af en formand.

Jeg vil sætte en ære i at være til stede i de danske svømmehaller, søer og havnebade. Ikke kun når der er danske mesterskaber, men også når jeg bliver inviteret til lokale aktiviteter som fortjener opmærksomhed. Dernæst vil jeg med stor glæde deltage i et bestyrelses- eller medlemsmøde, når klubberne ønsker det. Det er vigtigt, at der ikke bliver for langt fra bestyrelseslokalet i Brøndby til bestyrelseslokalerne rundt om i landet. Det er også i den direkte dialog, at jeg som formand kan få et indtryk af, om vi bevæger os i den rigtige retning.

Som formand vil jeg bruge den tid det tager at sikre, at SVØM lever op til god forvaltningspraksis (good governance). Det er en bunden opgave for enhver formand. I denne kontekst vil jeg gerne skabe mere gennemsigtighed i forhold til de beslutninger som træffes i SVØM's forskellige organer, samt i forhold til det arbejde vi laver internationalt.

Derfor vil jeg også gerne have en mere direkte dialog mellem bestyrelsen og de aktive. Her mener jeg ikke kun nogle få landsholdssvømmere. Jeg mener også vi skal have kontakt til aktive inden for de øvrige vandsportsgrene, samt til svømmere som ikke nødvendigvis er på allerøverste niveau.

Jeg vil også afsætte den fornødne tid til at varetage de funktioner, som formanden har både i DIF og Team Danmark regi. Det samme gælder aktiviteter af en bredere karakter som kræver formandens tilstedeværelse. Det bliver også min opgave, sammen med vores nye direktør, at sikre at vi får professionaliseret SVØM generelt. Det gælder både digitalisering, hvor der allerede er sat et initiativ i gang, kommercialisering, opgaveadskillelsen mellem sekretariatet og de politisk valgte, osv.

Det vigtigste er, at jeg samlet set bidrager til, at frivillighed, glæde og talent trives, når det er omfattet af SVØM aktiviteter.

CV

Kasper Ernest

Født 12. august 1985

Civil status: gift



Arbejde

2018-

Affordable Medicines Europe

Generalsekretær

2009 – 2018

Dansk Erhverv

Afdelingschef, EU & International afdeling

Øvrige stillinger i Dansk Erhverv siden 2009:

EU-chef, Chef for Bruxelles-kontoret og EU-konsulent.

2014-2018

Copenhagen Business School

Ekstern forelæser

2005-2008

Farum Svømmeklub

Svømmeskoleleder

2004-2009

Undervisningsministeriet, Deloitte, Schneider Electric

Studenterstillinger

Tillidsposter

2018-

European Medicines Verification Organisation

Formand

2015-2018

Implementeringsrådet, regeringerne LLR II og III

Medlem

2015-2018

Healthcare DENMARK

Bestyrelsesmedlem

2012-2020

Society of European Affairs Professionals (SEAP)

Bestyrelsesmedlem

2010-2020

DJØF Belgien

Bestyrelsesmedlem

2010-2018

EuroCommerce (den europæiske detailhandelsorganisation)

Bestyrelsesmedlem

2010-2014

EUROCHAMBRES (det europæiske handelskammer)

Bestyrelsesmedlem og permanent delegeret

2006-2008

Farum Svømmeklub

Næstformand

Uddannelse

2006-2012

Copenhagen Business School og Singapore University.

Cand.merc.pol (International Business and Politics)

Sprog

Modersmål: dansk

Øvrige sprog: engelsk, fransk, tysk, hollandsk.