

Jakob Andkjær

Kandidat til bestyrelsen

Sunde rammer skal sikre trivsel, ordentlighed, og understøtte medlemsklubberne.



Jeg stiller op til bestyrelsen i Dansk Svømmeunion, da jeg stadig ønsker at bidrage til en fremtidig sund og stærk udvikling af dansk svømmesport. Det er vigtigt, at vi kontinuerligt arbejder for at sikre de bedste rammer og betingelser for de mange, der udgør en del af vores sport – det være sig aktive, trænere, ledere og frivillige, og selvfølgelig medlemsklubberne. Jeg sad en kortere periode i SVØM's bestyrelse i 2020, men valgte at træde ud, da vi så meget forskelligt på helt væsentlige beslutninger som havde store konsekvenser for SVØM.

Jeg er tidligere elitesvømmer, er 35 år og bor på Frederiksberg. Jeg har en kandidatgrad fra Copenhagen Business School i noget så mundret som 'organisatorisk innovation og entreprenørskab.' Jeg arbejder som Product Manager i MobilePay og har de senere år arbejdet inden for forretningsudvikling i krydsfeltet mellem personer, processer og teknologi i den finansielle sektor - en sektor med en høj grad af regulering og medfølgende høje krav til governance og beslutningsprocesser.

Vand og svømning har været en del af mit liv i de sidste godt 25 år. I dag er jeg masters- og motionssvømmer, og jeg er også at finde på kanten som træner nogle gange om måneden. Dette gør jeg for at give tilbage til andre, og for at bidrage til et fællesskab, som jeg selv har nydt godt af. Jeg startede selv med at gå til svømning ved en tilfældighed, og fandt et fællesskab og en klubånd i Vallensbæk/VI39, hvor trykke rammer og gode oplevelser var i centrum. Min tid i sporten gav mig bl.a. fire år på Auburn University i USA, indbragte en EM og VM-medalje, samt deltagelse ved OL. Jeg var også på det daværende Elitecenter. Jeg har således et godt kendskab til både klub- og landsholdssvømning, og jeg kender indgående de mange positive oplevelser sport og sunde fællesskaber kan byde på, men jeg kender også de negative sider, der - berettiget - er megen opmærksomhed på omkring SVØM.

At vi sikrer sunde rammer, hvor alle svømmesportens målgrupper - aktive, trænere, ledere og frivillige - trives og har det godt med hinanden, er et kernepunkt. Det skal være sjovt at færdes i vandsportens klub- og elitemiljøer, både som ansat og som aktiv/medlem. Som medlem investerer man ofte en masse af sin dyrebare fritid – for ikke at sige alt sin fritid – i klubregi, og her skal følelsen af glæde være en fast følgesvend. Det vil jeg have in mente i bestyrelsesarbejdet.

Jeg glæder mig over medlemsdemokratiets engagement gennem den seneste periode. Desværre er dette engagement sket på baggrund af en række problematiske og selvforskyldte sager fra SVØM's bestyrelse. Opgaven foran os er at skabe en bedre og sundere fremtidig retning.

Bliver jeg valgt til bestyrelsen, vil jeg arbejde for følgende: Tillid og gennemsigtighed, ansvarlighed, integritet, sunde rammer for trivsel, og et øget serviceniveau til klubberne. Jeg har sat flere ord på herunder.

Vi skal skabe tillid til Dansk Svømmeunions bestyrelse via gennemsigtighed og inddragelse af medlemmerne.

Jeg vil arbejde for, at dagsordener, referater og beslutninger fra SVØM's bestyrelsesmøder skal være offentlige. Man skal kunne abonnere på dem, og samtlige forhold - bortset fra personaleforhold - er fuldt transparente for medlemsklubberne. Åbenheden og inddragelsen gælder også den anden vej - det vil være muligt at præsentere relevant input til bestyrelsen ved bestyrelsesmøder, for at sikre en god og rettidig dialog, og for at klæde bestyrelsen bedst muligt på til at varetage dennes ansvar.

Vi tager vores ansvar alvorligt

Uroen omkring SVØM skyldes alene SVØM's eget svigt gennem mere end et årti, og senere håndtering af samme svigt. Vi skal tage vores ansvar alvorligt, og de implicerede bør vedkende sig ansvar og realiteterne. Dette er et fundamentalt trin for at vi kan trække en streg i sandet og skabe ro fremadrettet. Erkendelsen er ligeledes en nødvendighed, for at vi kan arbejde med at sikre, at noget lignende ikke kan ske igen engang i fremtiden. At tage ansvar vil bidrage til genopretningen af svømmesportens brand, og ansvarlighed er generelt passende for et specialforbund, hvis medlemsklubber og partnerskaber udfører vigtige samfundsmæssige opgaver, som f.eks. at lære at svømme, kystlivredning og bekæmpe mobning. Vi organiserer næsten 200.000 i fællesskaber omkring vandaktiviteter i foreningslivet i Danmark - og det forpligter.

Integritet: Handling tæller mere end ord.

Vores handlinger fortæller, hvem vi er. Vi kan alle tale om værdier, good governance, etik og moral, men hvis ikke disse gennemsyrrer hvad vi foretager os, lever disse elementer kun i en PowerPoint præsentation. Ordene er flotte, men i et sådan tilfælde er de kun ord.

Det er vigtigt, at værdier, good governance, forretningsorden følges, og at uønsket adfærd ikke belønnes med champagne og takketaler til receptioner. Ej heller med en indstilling til at repræsentere Svømme-Danmark internationalt. I så fald er alle de gode tanker kun ord, og integriteten er væk.

SVØM er et af de største specialforbund i Danmark, og for mig er det naturligt at vi skal gå forrest på ordentlighed.

Sunde rammer og fællesskaber for personlig og professionel udvikling

Inden for konkurrence-/elitesvømning er det vigtigt, at vi vedbliver med at opbygge en kultur, hvor der er plads til personlig udvikling, og hvor fokus er på at bygge hinanden op og altid have respekt for hinanden. Altid. Fortiden må ikke gentage sig. Rammerne skal give dem der lyster - og her er det ikke kun eliten - mulighed for at bruge sporten som løftestang til at opbygge venskaber, personlige styrker, læringsfærdigheder og selvtillid, der kan gavne dem uden for deres sport.

Trivsel og glæde udelukker ikke resultater - tværtimod er det et nøgle-element til at skabe dem. Mine egne erfaringer, fra USA og fra ophold i Australien, står i stor kontrast til mine oplevelser og til kulturen på det daværende Elitecenter.

Dansk Svømmeunion eksisterer for medlemsklubberne

Dansk Svømmeunion skal tilbyde nye services, der gør hverdagen lettere for medlemsklubberne.

Vi skal tilbyde hjælp til opkvalificering og kompetenceudvikling for både ansatte og frivillige.

Trænergerningen som profession skal styrkes gennem uddannelse og rådgivning, så trænerne bliver bedre i stand til at varetage den store og meget brede opgave, det eksempelvis er at være chefråner i en klub. Det handler ikke blot om at være god til det svømmefaglige, men også til at organisere og håndtere unge menneskers hverdag.

Dansk Svømmeunion kunne også udvikle redskaber og hjælpepakker, der eksempelvis kunne forbedre et ansættelsesforløb og sikre et bedre match mellem træner og klub.

Sammen med vores medlemmer skal vi gentænke vores klassiske aktiviteter og udvikle nye tilbud der passer til vores samtids ønsker og behov. Dette skal ske, ikke blot for at fastholde medlemmer, men for at tiltrække flere til vores fællesskab omkring vand og aktivitet.

Jeg stiller op sammen med et hold af kandidater, der hver især kan bidrage med forskellige kompetencer til SVØM's og vandsportens fremtidige retning. Jeg håber, at jeg får mulighed for at bidrage positivt til vores fællesskab, der kan byde på så meget, for så mange.

I er velkommen til at kontakte mig på jakob.svoem@gmail.com.

CV

2019-nu

Product Manager, MobilePay

2017-2019

Head of Product, November First

2012-2016

Flere roller, bl.a. IT Business Partner, A.P.Møller-Mærsk