

Ivan Kristian Pedersen

Jeg stiller op til posten som økonomiansvarlig i Dansk Svømmeunions bestyrelse ved den kommende generalforsamling!

Kort fortalt er jeg 56 år, gift og har 2 børn, hvoraf den ene har været svømmer på nationalt eliteniveau.

Jeg er tidligere formand for Vejle Svømmeklub, hvor jeg også har nydt en række andre tillidsposter og jeg er uddannet overdommer.

Professionelt arbejder jeg med strategisk energi-rådgivning, og jeg har igennem min professionelle karriere haft roller indenfor innovation og teknologiledelse, forretningsudvikling, salg, leverance og drift, alt sammen med virksomhedsledelse og forandringsledelse som rød tråd.



Min motivation for at stille op til bestyrelsen

Jeg har, efter jeg stoppede som formand for Vejle Svømmeklub, bevaret min store passion for vandidræt i almindelighed og Vejle Svømmeklub i særdeleshed. Denne passion har i en årrække været nedprioriteret som følge af krævende job med stor rejseaktivitet. Jeg har i den grad savnet at være en del af at skabe de bedst mulige rammer for mennesker i alle aldre, der uanset forudsætninger ønsker en livslang glæde ved aktivitet i vand. Jeg har nu igen mulighed for at bidrage, og derfor melder jeg mig under fanerne for at hjælpe den idræt, som har givet mig og min familie så mange gode oplevelser, evner og værdier for livet. Min klubbaggrund koblet med min professionelle karriere gør, at jeg ser bestyrelsen i Dansk Svømmeunion som det naturlige sted for mig at yde mit bidrag i de kommende år.

Hvor står jeg i forhold til Svømmesagen

Jeg er samtidig en del af det hold af bestyrelseskandidater, som meldte sig i forbindelse med et antal klubbers mistillidsvotum til den siddende bestyrelse i SVØM i relation til "Svømmesagen".

Svømmesagen har været debatteret længe og intenst, og om noget har debatten vist, at det har været og stadig er vigtigt at få taget det endelige opgør med fortiden. Læringen af det skete skal bruges aktivt til at indrette dansk svømning, så noget lignende ikke sker igen, og det er vigtigt at de involverede vedkender sig deres respektive ansvar og tager det på sig overfor alle de berørte.

Demokratiet i Dansk Svømmeunion er ikke under pres som resultat af svømmesagen. Stærke holdninger brydes, og - ja – det kan gå hårdt for sig og er ikke altid kønt, men sådan må det være, når passionerede mennesker har modsatrettede meninger om, hvad der er vigtigt, og hvad der er vejen frem.

Jeg er uenig med dem, som fremfører at mistillidsvotummet til den siddende bestyrelse er udemokratisk, samt med dem, som ser det som pression, når det som kompromis foreslås at mistillidsvotummet trækkes tilbage, såfremt den siddende bestyrelse stiller alle mandater til rådighed ved et nyvalg til hele bestyrelsen. Begge veje har vedtægtsmæssig hjemmel og samme mål - at medlemsdemokratiet vælger en ny bestyrelse.

Hensyn til kontinuitet er naturligvis relevant, men er i min optik underordnet behovet for at få trukket en streg i sandet, at få lagt fortiden bag os og rettet blikket mod fremtiden.

Hvad vil jeg gerne fokusere på som bestyrelsesmedlem

Som økonomiansvarlig i Dansk Svømmeunion vil jeg arbejde for at bringe Dansk Svømmeunion sikkert ind i fremtiden. Det handler om at få lagt fortiden ordentligt bag os, og det handler om fortsat at modernisere dansk idræt i vand for så vidt angår mål, rammer og indhold for de forskellige idrætsgrene, de aktives vilkår og muligheder samt organiseringen både lokalt og centralt, nationalt som internationalt.

Dansk Svømmeunion skal styrke sin "konkurrencedygtighed" i forhold til tidens strømninger. Disse ændrer på en række områder spillereglerne for vores idræt, som jo har sine rødder og traditioner i det forgangne århundrede. Verden er forandret, og Dansk Svømmeunion er på vej, men er ikke i mål endnu!

Jeg stiller op som del af et hold, hvor vi deler værdier, og hvor vi hver især har forskellige forudsætninger i kraft af holdninger, kompetencer og erfaringer. Vi brænder for forskellige områder, og for mig handler det, udover transparens og styrkelse af økonomien, i særlig grad om de frivillige, om idrættens organisering og om samspillet mellem medlemsforeningerne, facilitetsforvalterne, erhvervslivet og myndighederne.

Jeg vil arbejde med at styrke økonomien i dansk svømning. Det er ikke ukompliceret, men handler i bund og grund om at øge indtægtsgrundlaget og sikre optimal allokering af midlerne i forhold til, hvor de gavner de aktive bedst, samt i forhold til de strategiske prioriteringer i øvrigt. Det handler både om unionen generelt, hvor eksisterende finansieringskilder skal plejes og nye opdyrkes, og det handler om medlemsforeningerne, som skal hjælpes hvor det er muligt, både generelt og konkret overfor den enkelte medlemsforening, hvor det giver mening.

Jeg vil arbejde med en fortsat modernisering af Dansk Svømmeunion på flere områder. Som eksempel kan nævnes den øgede konkurrence fra andre sportsgrene og aktiviteter, som trækker og holder børn, unge, voksne og ældre væk fra idræt i vand. Vi skal tænke i nye trænings- og konkurrence-formater, der matcher nutidens krav til tidsforbrug, underholdningsværdi og intensitet, uden at det må gå ud over kvaliteten! Et andet eksempel er fortsat professionalisering, herunder digitalisering, af unionens arbejde. Det kan være i forhold til bestyrelsesarbejdet, i samspillet mellem medlemsforeningerne, bestyrelsen og organisationen, og det kan være i forhold medlemsdemokratiet, fx generalforsamlingernes format og afvikling

Mit hjerte banker i særlig grad for de frivillige i foreningslivet. Jeg har selv, ved siden af krævende jobs, hvert år brugt halve årsværk i Vejle Svømmeklub som kontaktførælder, konkurrenceudvalgsmedlem og formand, bestyrelsesmedlem og formand. Jeg har haft samtlige officialroller fra tidtager til overdommer, og jeg har brugt utallige timer på at skaffe sponsorer. Jeg har kort sagt prøvet det hele, og jeg har nydt det, for jeg har haft mulighed for det. Sådan er det langt fra for alle forældre til børn og unge, der dyrker idræt, og i svømning trækker vi meget store vekslere på vores forældre og frivillige. Der er igennem en årrække gjort et stort arbejde, men der er fortsat behov for at udvikle og implementere nye frivillighedskoncepter, som gør det muligt og attraktivt for de fleste at være frivillige i medlemsforeningerne. Det handler om økonomi, det handler om organisation og ledelse, og så handler det om at identitet og fællesskab, hvor ethvert frivilligt bidrag er et nyttigt bidrag. Det skal vi have sat på formel og hjulpet medlemsforeningerne med at håndtere.

Jeg bidrager naturligvis til alle øvrige områder, som SVØM beskæftiger sig med, herunder alle disciplinerne, både bredde- og elitearbejdet, det nationale og internationale arbejde, men det er på de ovenfor nævnte områder, hvor jeg i særlig grad ser min indsats og min mulighed for at sætte et varigt aftryk!

Hvilke kvalifikationer bringer jeg med ind i bestyrelsesarbejdet

Jeg er en visionær og resultatorienteret lederprofil med mere end 30 års erfaring, herunder international erfaring, fra en lang række virksomheder og industrier. Mit arbejdsfelt er lederskab og transformation i krydsfeltet mellem strategi, organisation og teknologi, og jeg skaber resultater med passion, integritet og kreativitet samt ved at frisætte potentialet hos den enkelte og i organisationer samlet set.

Jeg har igennem hele min professionelle karriere samt i mit virke som formand for Vejle Svømmeklub været optaget af, hvordan man kan bidrage til at mennesker blomstrer i samspil med andre. Jeg er optaget både af den enkelte person og samspillet i organisationer.

Professionelt har jeg haft mange forskellige roller, og den røde tråd har været at etablere optimale rammer for menneskers udfoldelse og udvikling professionelt som personligt. Uanset om ansvarsområdet har været teknologiudvikling og -kommercialisering, forretningsudvikling, salg, leverance eller drift, har det handlet om at opbygge den optimale organisation og udvikle effektive processer for herefter løbende at tilpasse både organisation og processer til ændrede rammevilkår, opgaver og skift i medarbejderstaben. Jeg har arbejdet i såvel små som store virksomheder, og jeg har haft ansvaret for mindre teams og organisationer med 50+ medarbejdere i flere lande.

Fra min rolle som ansvarlig for europæiske forsknings- og udviklingsaktiviteter og mine roller som ansvarlig for forretningsaktiviteter i 4 lande, har jeg erfaring med internationale samarbejdsrelationer med kunder, partnere og myndigheder. Jeg har haft årlige budgetansvar på 50+ mill. kr. årligt underlagt omfattende og kompliceret governance mht. programmer/projekter, investeringer, risiko samt økonomi generelt, hvilket har givet mig en nyttig ballast i forhold til rollen som økonomiansvarlig.

I min tid som formand for Vejle Svømmeklub stod jeg i spidsen for transformationen af Vejle Svømmeklub Triton og fusionen med Svømmeklubben Tempo i Børkop som resulterede i Vejle Svømmeklub, der i dag er en af Danmarks betydelige eliteklubber. I samme periode var jeg en afgørende aktør i arbejdet med at skaffe politisk opbakning til etablering af DGI Huset Vejle's 50 meter anlæg, som af mange anses for et af Danmarks absolut bedste svømmeanlæg.

Jeg har således stor erfaring både med alle de udfordringer, som SVØM's medlemsforeninger står med, og med at arbejde i store, komplekse, internationale og kommercielt eller politisk drevne organisationer.

Endelig er jeg udstyret med en god portion humor og et positivt livssyn, ligesom jeg er en systematisk og konstruktiv problemløser med en "Yes, we can"-filosofi.

CV for Ivan Kristian Pedersen

Personligt

- Født 23. september 1964
- Civil status: Gift og har 2 voksne børn
- Bopæl: Broloftet 2, 6. th., 8240 Risskov

Roller

Ejer, konsulent, ND4 Services ApS (2019-nu)

- Strategisk energi-rådgivning til investorer, erhvervslivet og offentlige myndigheder

Direktør, Energy as a Service, Ørsted A/S (2015-2019)

- Opbygning af forretningsområde med fokus på totale (full-service) energi-løsninger til industrielle kunder i Danmark, Sverige, Tyskland og UK

Senior Manager, Power Hub Technology, DONG Energy A/S (nu Ørsted A/S) (2013-2015)

- Opbygning af forretningsområde med fokus på optimering af danske, svenske, tyske og engelske industrielle kunders energiforbrug og omkostninger ved deltagelse i energisystembalancering.

Programleder, Power Hub, DONG Energy A/S (2011-2013)

- Udvikling og kommercialisering af mikrogrid-teknologi, som en del af europæisk forsknings- og udviklingsprogram, TWENTIES

Innovationschef, ScanJour A/S

- Forskning og udvikling af koncepter, produkter og services indenfor Information Management, Case Management og Document Management

Tillidsposter

Formand for bestyrelsen, ARTOGIS A/S (2017-2021) (Medlem siden 2014)

- Teknologisk turn-around til Open Source og etablering af fundament for fremtidig vækst

Formand for Vejle Svømmeklub (2012-2016) (Medlem af bestyrelsen siden 2010)

- Transformation fra breddeklub til eliteklub med breddefundament, professionalisering af bestyrelse, organisation og samspil med kommune og erhvervsliv samt SVØM/DGI, fusion af Vejle Svømmeklub Triton og Svømmeklubben Tempo i Børkop, etablering af DGI Husets 50 meter anlæg.

Uddannelse

Master in Management of Technology (Executive MBA), Aalborg Universitet

- Styrkelse af innovationsevnen i virksomheder, som fokuserer på optimeret drift

Sprog

Dansk, modersmål

Engelsk, fuldt professionelt forhandlingsniveau

