

## Referat

### Dansk Svømmeunions Generalforsamling 2019

**Dato:** 27. april 2019

**Mødetidspunkt:** 9.00 – 12.00

**Mødested:** Idrættens Hus, Gunnar Nu Salen, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby

**Dirigent:** Jesper Dalsgaard

**Referent:** Charlotte Bistrup

Nr.	Punkt + evt. underpunkt	Kommentar
1	Valg af dirigent	<p>Formand Lars Jørgensen bød velkommen til hele forsamlingen:</p> <p>Velkommen til årets generalforsamling her i Dansk Svømmeunion – dejligt at se jer alle sammen. Specielt velkommen til vores gæster: René Højer (TrygFonden), Lotte Büchert (DIF Bestyrelse), John Pettersson (Parasport Danmark), Kaj Aagaard (Æresmedlem), Kirsten og Søren Korbo (Æresmedlemmer), Kjeld Egebo Larsen (Æresmedlem) og Tove Kurtzmann, Karl Chr. og Jette Koch og Svend Holm.</p> <p>Vi vil starte med at mindes personer, der er gået bort i det forgangne år. Læs nedenfor – eller find i <a href="#">lydfil</a> fra 0:14.</p> <p>Den 4. september 2018 gik Kennet Steiniche Kjeldsen ganske uventet og meget pludseligt bort. Kennet Steiniche Kjeldsen havde i mange år sat et kæmpe præg på Silkeborg Svømmeklub i rollen som chefræner, hvor han med sit energiske væsen og sin vedholdenhed var med til at udfordre og udvikle både svømmere, trænere, forældre, frivillige, udvalgsmedlemmer og bestyrelse. Kennet Steiniche Kjeldsen blev 34 år.</p> <p>Den 17. december 2018 blev en sorgens dag for hele SvømmeDanmark, da Sigmas dygtige konkurrencesvømmer, Signe Krag Andersen, under en træning i Blovstrød Svømmehal på klubbens andet hold blev ramt af et akut hjertestop.</p>

		<p>Til trods for en hurtig indsats af både trænere, holdkammerater, ambulance- og redningsfolk, stod Signe Krag Andersens liv desværre ikke til at redde. Som følge af Signe Krag Andersens tragiske og uventede død er "Støtteforeningen til minde om Signe Krag Andersen" blevet oprettet i et samarbejde mellem Signe Krag Andersens familie og Sigmas bestyrelser. Støtteforeningen har til formål at indsamle midler til forebyggende og/eller sundhedsfremmende aktiviteter for konkurrencesvømmere i Sigma Swim Allerød og Sigma Swim Birkerød. Signe Krag Andersen blev 14 år.</p> <p>I april 2019 måtte vi sige farvel til Esben Sørensen. Esben var en ledende skikkelse indenfor dansk vandpolo. Han var en dedikeret ildsjæl og en af grundstenene i organisationen. Han var altid parat med en hjælpende hånd, og han glædede sig over at kunne bidrage til, at alle, som havde lyst, kunne komme til at spille vandpolo. Esben Sørensen blev 63 år.</p> <p>Jeg vil gerne bede alle rejse jer - og sammen med mig holde et kort øjeblik stilhed.</p> <p><i>ÆRET VÆRE DERES MINDE.</i></p> <p>Herefter gik man over til den egentlige dagsorden - valg af dirigent. Lars Jørgensen fortsatte:</p> <p>Vi skal have valgt en dirigent, der kan guide os godt igennem dagens program. Bestyrelsen vil gerne foreslå Jesper Dalsgaard. Der var ikke andre forslag. Jesper Dalsgaard blev valgt til dirigent.</p> <p>Salen blev informeret om, at generalforsamlingen var lovligt varslet – og at den både blev live streamet og lydoptaget, hvorfor al tale skulle foregå fra talerstolen. Dog ville der under debat komme mikrofoner rundt i salen. 30 klubber var repræsenteret ved årets generalforsamling og 181 stemmeberettigede. Stemmetællere var Lene Krüger Villumsen, Linda Jørgensen og Marianne Hansen under ledelse af dirigenten.</p>
2	Bestyrelsens beretning, herunder beretninger fra afdelingerne	<p>Den skriftlige og mundtlige beretning blev fremlagt til forsamlingens orientering ved Lars Jørgensen. Læs nedenfor og se tilhørende præsentation <a href="#">her</a> – eller find i <a href="#">lydfil</a> fra 4:57.</p> <p>Som vi plejer, har vi naturligvis også til denne generalforsamling udarbejdet en skriftlig beretning. Den har ligget offentligt tilgængeligt på unionens hjemmeside siden den 29. marts 2019. Men som noget nyt i år har vi også udarbejdet</p>

en kortere version af vores årsberetning, hvor vi har fremhævet udvalgte aktiviteter eller indsatser. Vi kalder det en pixi-udgave af vores skriftlige beretning, men formelt hedder tryksagen "Året der gik - 2018". Der ligger eksemplarer på bordene foran jer. Vi håber i bestyrelsen, at I synes godt om idéen. Vi vil fremadrettet bruge "Året der gik – 2018" i præsentationssammenhænge, hvor vi mødes med nye eller potentielt nye klubber, kommende samarbejdspartnere og sponsorer. Det skal gerne være en overskuelig tryksag, som efterlader læseren med en god fornemmelse af, hvem vi er som organisation, og hvad vi også står for.

2018 har været endnu et rigtig godt år for Dansk Svømmeunion på flere fronter. Vi fortsætter med at løfte stribevis af gode og vigtige aktiviteter til glæde for vores forskellige målgrupper. Og vi hører, at vores tilbud bliver godt modtaget rundt omkring. Også rent sportsligt har 2018 været et år, hvor de rød-hvide farver har blandet sig på medaljeskamlerne ved store internationale stævner. Der er naturligvis også områder, hvor vi kan – og hvor vi skal – blive bedre. Områder, hvor vi også i 2019 må smøge ærmerne op og tage nogle sværdslag for dansk svømmesport.

Men det høje aktivitetsniveau, som jeg oplever i unionen – såvel i klubberne som i administrationen – synes jeg også fortjener at blive fremhævet i en mundtlig beretning. Jeg vil derfor gerne indledningsvis rette en stor tak til alle jer, som har været med til at sikre fortsat udvikling og fremgang i klubberne. Og tak til jer, der har skabt rammerne for en masse fantastiske oplevelser i form af stævner og andre arrangementer. Det er jo ikke mindst alle jer her i salen denne tak er rettet imod.

I 2018 har vi i bestyrelsen arbejdet rigtig meget på at gøre vores politiske program mere operationelt. Vi bruger dokumentet aktivt på møderne. Vi har fordelt de forskellige ansvarsområder i bestyrelsen, og i den forbindelse vil jeg lige her kort præsentere bestyrelsen og skitsere de områder, som vi hver især har et særligt ansvar for – både i forhold til det politiske program og i forhold til øvrige områder generelt.

*Danielle Keller*, vores næstformand, er særligt involveret i det internationale arbejde i NSF, LEN og FINA. Hun er også involveret i regelteknisk komité, åbent vand-udvalget og arbejdet i M&U. I forhold til det politiske program er Danielle medansvarlig for områderne "Det gode svømmeliv" og "Samarbejde – vi gør det ikke alene".

*Jes Gydesen* er bestyrelsens økonomiansvarlige. Herudover er Jes særligt involveret i Sportsafdelingens arbejde – herunder også styregruppen. Jes sidder også med i eliteklubledernetværket samt i det vi kalder 60% klubben, som er et

netværk bestående af de største specialforbund i DIF. I forhold til det politiske program er Jes medansvarlig for området elitesvømning.

Så har vi *Lars Warm* (red: Lars Warm var desværre syg), som er særligt involveret i eliteklubledernetværket samt området i faciliteter i vores politiske program.

Vi har *Stine Sørensen*, som er særligt involveret i kunstsømning, i arbejdet i M&U og i DIF's udviklingsudvalg. I forhold til det politiske program er Stine medansvarlig for områderne "Det gode svømmeliv" og "Samarbejde – vi gør det ikke alene". Herudover er Stine også koblet på projektet inden for DIF-DGI's visionsprojekt: Bevæg dig for livet.

*Victor Valore* er særligt involveret i området faciliteter i vores politiske program samt i Udspringsområdet.

Sidste år fik vi to nye medlemmer i bestyrelsen. Den ene er *Ide Kromann*. Ide er koblet på udvalget for livredning - hun sidder med i kystlivredningsafdelingens styregruppe. I forhold til det politiske program er Ide særligt involveret i vandsikkerhedsområdet og dermed også hele vores satsning på "Respekt for vand".

Og så har vi *Allan Nyhus*, som er bestyrelsens ansvarlige i forhold til vandpoloudvalget samt udspringsudvalget. Og i fremtiden, som noget nyt, sidder Allan også med i Idrætsforum København.

Jeg selv, *Lars Jørgensen*, er særligt involveret i NSF, LEN og FINA samt 60% klubben. Jeg er også involveret i Sportsafdelingens styregruppe samt elitesvømningens område i det politiske program.

Alle bestyrelsesmedlemmer er medansvarlige i forhold til DIFs årsmøder og årlige budgetmøder.

Når forsamlingen stiller spørgsmål under generalforsamlingen i dag, vil det være det bestyrelsesmedlem, som har emnet som sit ansvarsområde, der vil forsøge at besvare spørgsmålet.

I slutningen af 2018 har vi i bestyrelsen taget hul på arbejdet med at revitalisere SVØM's vision, mission og værdier. Ikke fordi, det vi har i dag som sådan ikke er godt nok, men fordi vi synes, det er meget vigtigt, at vi med jævne mellemrum stopper op og lige giver det et servicetjek. Både vi og verden omkring os forandrer sig jo heldigvis løbende, og det skal

naturligvis også afspejle sig i vores vision og værdier. Vi skød for alvor processen i gang i januar i forbindelse med Tværgående Forum/Nytårskuren, hvor en lang række kernefrivillige og medarbejdere (heriblandt mange af jer) gav os rigtig mange gode input til processen. Vi har efterfølgende arbejdet videre og er kommet rigtig langt. Vi ville have fortalt mere om status her i dag på generalforsamlingen, men der er selvsagt kommet en anden sag på agendaen, som lige nu er vigtigere. Vi kommer naturligvis tilbage til jer omkring visionsarbejdet senere på året.

Og nu vender jeg så tilbage til det politiske program, og nogle af de andre områder vi har arbejdet med og også fremadrettet vil have fokus på.

Vi ved, at manglende faciliteter/vandtid er den afgørende faktor for mange klubber i forhold til at kunne tiltrække flere medlemmer. Og det optager os rigtig meget. Vi har i første omgang valgt at have fokus på at få indsamlet mere faktuel viden på facilitetsområdet. Derfor har vi i 2018 arbejdet på at tilrettelægge et fælles projekt med Lokale- og Anlægsfonden. Planen er, at vi nu her i 2019 vil påbegynde projektet, hvor vi får opbygget en dokumenteret viden om eksistensen af bassiner og svømmehaller. Herudover ønsker vi også at få udarbejdet en kapacitetsanalyse af de eksisterende bassiner og svømmehaller. Med en sådan viden kan vi arbejde mere målrettet på at få udnyttet alt eksisterende vandtid. I dag har vi ikke et sådant overblik, og der er ingen tvivl om, at vi vil kunne få stor glæde af disse data – ikke mindst i forhold til et fremadrettet lobbyarbejde.

Svømmehaller er dyre både i forhold til anlægsudgifter og driftsomkostninger. Så udviklingen af nye anlæg er en stor investering for kommunerne. Samtidig er mange af de eksisterende svømmehaller nedslidte og skal erstattes inden for en kortere årrække. Her tror vi på, at vi kan opnå størst gennemslagskraft ved at samarbejde med andre organisationer på området. Og her er DIF og DGI naturligvis relevante samarbejdspartnere.

I forhold til en af vores mindre discipliner – udspring – så er det vores ønske, at vi i Danmark bør have mindst én udspringsfacilitet med internationale mål. Som det er i dag, må vores bedste atleter lægge dele af deres træning i udlandet. Det er ikke godt nok.

Til gengæld oplever vi at blive inviteret med på råd i det kommunale arbejde frem mod nye faciliteter. Det er sket nogle gange i årets løb. Og det er noget, som vi værdsætter. Og vi stiller altid op, hvor vi bliver inviteret indenfor.

Som det fremgår af vores politiske program, så har vi et ønske om at styrke samarbejdet betydeligt med Parasport Danmark. Vi ser gerne, at alle svømmere med funktionsnedsættelse sikres mulighed for at udøve deres sport inden for såvel bredde som elitesvømning. Samtidig ønsker vi med vores samarbejde at øge forståelsen for parasvømning i vores klubber. Vi har netop i bestyrelsen besluttet at påbegynde et projekt af et års varighed. Her skal vi blive klogere på flere ting omkring Parasport Danmarks organisering og medlemmer. For vi skal selvfølgelig ikke bare begynde at overtage områder fra Parasport Danmark uden videre. Nu starter vi med at få kortlagt området, og så finder vi dernæst ud af, hvad det vil give mening at gøre derfra. Men vi ser det som et spændende projekt med et stort potentiale.

Vi har i efterhånden mange år kunne fortælle jer om en positiv fremgang i medlemstallene på vores generalforsamling. Jeg er selvfølgelig både stolt over og glad for at kunne afsløre, at vi også i 2018 er lykkedes med at øge medlemstallet. Faktisk er vi det specialforbund, der vækster mest i 2018 ud af DIFs i alt 62 specialforbund. Det er virkelig stærkt. Vi er vækset med helt præcis 4.847 nye medlemmer, hvilket især skyldes flere medlemmer til eksisterende medlemsklubber. Det er virkelig flot, at det ikke alene er lykkedes for klubberne at fastholde medlemmerne, men også er lykkedes at få flere medlemmer. Det bekræfter mig i, at vi og I gør rigtig mange gode - og ikke mindst relevante rigtige ting - i det daglige. For det arbejde skal der lyde en stor tak herfra. 2018-optællingen viser, at vi er noteret for lige knap 190.000 medlemmer. Vi er dermed det tredjestørste specialforbund under DIF.

Vores satsning på åbent vand er lykkedes. Nu har vi fået en længe ventet aktivitetsgodkendelse fra DIFs side. Og vi har nu en reel måling, der bekræfter, at vi er over de 1.000 aktive, det kræver at blive aktivitetsgodkendt. Det betyder også, at vi fremover kan afholde officielle DIF danske mesterskaber, at vi får en større økonomi til at udvikle åbent vand, og at vi i det hele taget får den officielle anerkendelse, som disciplinen fortjener.

Vores årlige TrygFonden Christiansborg Rundt vokser i antal deltagere år efter år. Senest i 2018, hvor vi havde cirka 4.200 motionssvømmere tilmeldt. TrygFonden Christiansborg Rundt er en flot og væsentlig ambassadør, i forhold til arbejdet med at udbrede kendskabet til åbent vand-svømning - i såvel klubber som i befolkningen generelt.

Vi har her ved årsskiftet påbegyndt et spændende projekt i samarbejde med DGI Svømning som led i DIF-DGI-visionen, "Bevæg dig for livet". Det har været en lang proces med mange drøftelser. Men nu er vi endt med en god aftale, en aftale, som også Visionsgruppen for DIF og DGI har godkendt. Vores konkrete målsætning i projektet er at opnå 12.500 nye voksenmedlemmer og 15.000 idrætsaktive voksne i perioden frem mod 2021. Vi er vant til at nå de målsætninger vi



sætter os, og det er jeg sikker på, vi også gør her. Vores indsatser for at nå målsætningen tager udgangspunkt i allerede eksisterende koncepter hos os og DGI Svømning. Her er det sådan, at vi i forhold til at opnå flere medlemmer i klubberne vil satse på DGIs Voksenkoncept, vores egne åbent vand-events og hertil korte aktivitetsforløb på 8-12 uger. I forhold til de idrætsaktive voksne satser vi på vores koncept Crawlfit, på vores åbent vand-events og på et koncept, som endnu ikke er søsat, som kommer til at hedde Swimmers.

Siden 1998 har vi samarbejdet med TrygFonden om at forebygge drukneulykker. Det har vi gjort via vores fælles "barn", TrygFonden Kystlivredning – et samarbejde som vi kunne fejre 20-års jubilæum for sidste år. Og man må sige, at vi gav TrygFonden Kystlivredning verdens bedste jubilæumsgave – en lang tropisk sommer med tusindvis af badegæster og masser af vandglæde i trygge rammer.

I 2018 blev samarbejdet udvidet under overskriften, "Respekt for vand". Målet med det udvidede samarbejde er at etablere en livredningskultur efter udenlandsk forbillede ud fra devisen "train one, save many". Helt kort sagt skal flere forbedre deres vandkompetencer og være i stand til at redde sig selv og andre.

En helt afgørende redningsfaktor ved ulykker i vand er habile svømmekundskaber. Jo bedre kundskaber, jo større chance for at overleve en kritisk situation. Den seneste undersøgelse om svømmeduelighed viser, at mere end hvert andet barn i Danmark ikke kan svømme, eller må betegnes som en usikker svømmer – det samme gælder for mere end hver fjerde voksne. Og ærligt talt – så matcher manglende svømmefærdigheder ikke med at bo i et kystland som Danmark, hvor der aldrig er mere end 50 km til stranden. Og det passer heller ikke ind i en 2019-virkelighed, hvor mange fritidsaktiviteter involverer vand. Vi mener, at det at kunne svømme bør være en helt basal tillært færdighed hos alle - på lige fod med det at kunne cykle og orientere sig i trafikken. Med "Respekt for vand" ønsker vi at opbygge en livredningskultur. Vi ønsker, at livredning skal gå fra at være et job for de få - til en færdighed for de mange.

Som led i samarbejdet omkring "Respekt for vand" har vi i 2018 udnævnt landsholdssvømmerne til "Respekt for vand"-ambassadører. Svømmerne har en væsentlig position i mange svømmeklubber, og de har offentlig anerkendelse. Det giver mulighed for at formidle, at "Respekt for vand" er mere end at lære at svømme. Det er en kultur, der hjælper til, at alle får vandglæde i trygge rammer og lærer at redde sig selv og andre. Livredningskulturen har været på vores ønskeliste i flere år i samarbejdet med TrygFonden. Med et fornyet fokus og ressourcer til området boostes vækstbetingelserne - og at få livredning ud til befolkningen, er det næste naturlige skridt for os i målet for at forebygge

drukneulykker. Jeg forventer mig meget af dette samarbejde, og synes det er en af vores vigtigste opgaver at løfte i et samfundsperspektiv.

Som led i at kunne fastholde det segment af svømmere, som vi ved typisk forlader svømning til fordel for andre interesser – jeg tænker her på tweens-målgruppen – arbejdes der flot med dette i Projekt Aqua+, som er vores fireårige projekt støttet af Nordea-fonden. Her arbejder vi samtidig på at styrke kendskabet til og interessen for vores discipliner. Første del af Aqua+ undervisningsmaterialet ”Leg og lær” blev publiceret i december 2018. ”Leg og lær”-materialet er udarbejdet med inspiration fra disciplinerne udspring, kunstsvømning og vandpolo. Det er et virkelig flot materiale, som jeg gerne vil reklamere for her. Der er tænkt i undervisning på alle niveauer, så det er muligt at anvende på forskellige hold og niveauer i svømmeskolen. Materialet er gratis for klubberne og findes både som en flot tryksag og digitalt til download. Hvis I ikke allerede har stiftet bekendtskab med det, så ved jeg, at det ligger fremme her ved generalforsamlingen.

Kigger vi så lidt på de enkelte discipliner, så har udspring tidligere arbejdet flot med konceptet ”Ta’ springet”. Erfaringerne fra disse kurser er nu inddraget i det føromtalt Aqua+ Leg og lær-materiale. Disciplinudvalget har afholdt en træningsweekend for både etablerede og nye klubber, trænere og udspringere. Et rigtig godt initiativ, hvor de nye i sporten kunne lære af de mere etablerede.

I kunstsvømning er det dejligt at mærke, at der arbejdes konstruktivt med at fastholde de atleter, som er en del af sporten. Der arbejdes flot med at udvikle gode aktiviteter af forskellig art, og for alle niveauer i sporten. Glædeligt er det også, at der i årets løb er uddannet endnu en FINA-dommer, og der er planer om at uddanne yderligere en eller måske to dommere i år. Derved kan vi deltage med kvalificerede dommere ved udenlandske stævner og samtidig sikrer, at vi kan undervise vores egne dommere herhjemme. Det er også et særligt fokus at gøre kunstsvømning mere synlig over for omverdenen, for derved at øge kendskabet til sporten. Jeg ved, at alle involverede i kunstsvømning i stor stil takker ja til at medvirke i forskellige opvisninger rundt omkring i landet. Det er den helt rigtige tilgang at have, og det kan alt sammen medvirke til, at vi dels fastholder det aktivitetsniveau, vi har i dag og – forhåbentlig – også kan øge interessen for den i Danmark stadig meget lille sport.

Inden for vandpolo er en stor del af det forgangne år brugt på at beskrive en ny organisering, der forhåbentlig kan



		<p>tiltrække flere frivillige til opgaver i dansk vandpolo. Og jeg ved, at det er et arbejde, der vil blive præsenteret på dialogmødet senere i dag.</p> <p>Henover året er der arbejdet på at udvikle Minipolo. Konceptet er nu på plads og er allerede nu godt på vej ud til klubber, der gerne vil lege med bolde i vand. Jeg håber meget, at det kan være medvirkende til, at vi på sigt får flere vandpolohold i klubberne.</p> <p>Ligesom i de senere år har vi også oplevet, at flere begynder at gå til livredning. Det ser vi eksempelvis ved DM i bassin- og havlivredning, hvor deltagerantallet er vokset støt. Det er dejligt med den fremgang, og vi håber, at den vil fortsætte. For første gang i mange år havde Danmark et fuldt hold med til EM Junior i livredning. Det var dejligt at opleve, og selvom de fleste på holdet var nye i sporten, kom holdet hjem med rigtig flotte resultater. Livredningsaktiviteten knytter sig jo tæt til hele vores indsats for "Respekt for vand", som jeg omtalte tidligere.</p> <p>I 2018 blev der gennemført en større EU Good Governance undersøgelse som også Dansk Svømmeunion medvirkede i. I forlængelse af governance-arbejdsgruppens anbefalinger, som blev offentliggjort i august, har bestyrelsen i DIF sendt et forslag i høring i repræsentantskabet forud for DIFs årsmøde her i foråret 2019. Forslaget vedrører fire temaer fra rapportens samlede anbefalinger, som vi også i vores bestyrelse har forholdt os til. Uden at gå i detaljer på alle fire anbefalinger, kan jeg sige, at der blandt andet sættes fokus på, hvorvidt der bør være en tids- og aldersbegrænsning for varetagelse af bestyrelseshverv.</p> <p>Vi er ikke tilhænger af en tidsbegrænsning for bestyrelseshverv. Hvis man har frie, gennemsigtige og åbne valg, så burde dette ikke være nødvendigt. Vi mener snarere, at en diskussion om tidsbegrænsning er symptombehandling i lighed med kvoter for kvinder i bestyrelser. Vi er klar over, at der på dette område også er et internationalt pres, og internationalt er det et endnu større problem.</p> <p>Vi mener dog, at det handler om at udvikle en god kultur for diversitet i bestyrelsen - herunder løbende dialog om bestyrelsens kompetencer og hvilke kompetencer, der fremadrettet er brug for i en given bestyrelse. Her går vi således imod det, der lægges op til for DIFs egen bestyrelse, som er en 12-årig periode som loft.</p> <p>På spørgsmålet vedrørende aldersgrænse for bestyrelsesmedlemmer har DIFs ledelse hidtil arbejdet ud fra en aldersgrænse ved 70 år. Dette foreslår DIFs bestyrelse selv fjernet. Og det er vi enige i. Vi mener heller ikke, at der skal</p>
--	--	--

fastsættes regler herfor. Vi skal have "alle" repræsenteret, og så giver det ingen mening, at man ikke kan være i bestyrelsen som 70-årig. Omvendt er det mere relevant at diskutere, hvordan vi får nogle med i bestyrelsen, som er under 20 år (eller 30 år for den sags skyld). Det er et langt større problem, at vi mangler repræsentanter i den yngre ende end begrænsningen i den ældre gruppe.

Ovenstående har naturligt medført drøftelser omkring good governance i vores egen bestyrelse. Vi synes selv, at vi klarer tingene fint uden at fastlægge regler på området. Og vi synes også, vi er lykkedes flot med diversitet i bestyrelsen, hvilket vi er glade for.

Vi er her i 2019 påbegyndt et samarbejde med Mary Fonden omkring projektet Antibulli Svømning. Det er et projekt, hvor vi arbejder for at minimere mobning i foreningerne, og styrke fællesskabet og glæden ved at være i en forening. Det matcher vores værdier om, at vi vil skabe glæde omkring det at dyrke en vandsport. Det skal være sjovt at gå til svømning i vores organisation. Undersøgelser har vist, at hvert sjette barn oplever udelukkelse, drillerier og mobning til deres fritidsaktivitet, og næsten hvert tiende barn er stoppet til en fritidsaktivitet på grund af mistrivsel. Det er sørgeligt, og det må vi alle arbejde for at rette op på. Mary Fonden har gennem mange år haft fokus på at styrke de gode børnefællesskaber i fritidslivet, og sammen vil vi de kommende år arbejde ud fra visionen "Alle børn skal have adgang til fællesskabet – også i deres fritid". Det er naturligvis noget, som vil involvere klubberne. Og det er jeg sikker på, at vi alle gerne vil stå sammen om. Det er et samarbejde, jeg glæder mig meget over, at vi nu påbegynder. Det bliver spændende at følge.

I indeværende uge har der været kritisk fokus på det tidligere elitearbejde i Dansk Svømmeunion. Det kritiske fokus har taget udgangspunkt i dokumentaren "Svømmestjerner – Under overfladen". Programmet blev bragt anden påskedag. Jeg er sikker på, at indholdet i dokumentaren er noget, som har rørt os alle. Af samme grund har vi valgt at sætte mere fokus på emnet under dagsordenens punkt fire i dag, hvor vi dermed dropper det tidligere annoncerede emne. Og derfor vil jeg også her kun berøre dokumentaren kort.

Jeg vil gerne understrege, at vi fra Dansk Svømmeunions side hilser DRs fokus på trænere og lederes ansvar overfor atleter - herunder også i Dansk Svømmeunion - velkomment. Det er et vigtigt og relevant tema. Men som sagt – mere om dette emne under punkt fire.

Om lidt mere end et år er der OL i Tokyo. Det betyder, at vi faktisk nu så småt er i gang med slutspurten i olympiaden, og vi går en spændende tid i møde. Til sommer skal vi følge Danmarks netop udtagne 12 svømmere ved VM i Gwangju i Sydkorea, og herefter bliver vores fokus endnu mere rettet mod OL. Ingen tvivl om, at vi siden Lotte Friis' bronzemedalje i 2008 og Pernille Blumes guldmedalje samt damernes bronzemedalje i holdkappen ved OL i 2016, glæder os helt afsindigt meget til OL i Tokyo. Vi håber naturligvis på at få svømmere på medaljeskamlen. Vores svømmere har helt sikkert givet os bestyrket grund til i hvert fald at drømme om dette syn også i 2020. Og når vi nu er ved det der med elitesvømning på absolut højeste internationale niveau, så er der noget, som jeg kort vil berøre, før jeg afslutter min mundtlige beretning.

For jeg vil gerne nævne et navn, som har været med til at give os alle nogle enestående oplevelser, et navn, som har præsteret noget ganske særligt, og som altid har været et fantastisk forbillede for dansk svømmesport. Det er selvfølgelig Rikke Møller Pedersen. Rikke har her i starten af 2019 valgt at indstille sin internationale svømmekarriere. I 24 år har Rikke været svømmer og i de 15 af årene, har hun kæmpet med blandt verdens største profiler på den internationale scene. Rikke har deltaget ved OL i både 2012 og i 2016. Ved sidstnævnte var Rikke med i 4x100 m medleyholdkap, hvor Danmark sikrede bronze i Europa-rekordtid. Hun har opnået en sølvmedalje ved VM på langbane i 2013 – og ved samme mesterskab satte Rikke i 200 m brystsvømning ny verdensrekord med tiden 2.19,11. Denne verdensrekord er fortsat gældende. Og der er mange flere stærke rekordtider og mesterskabstitler på listen, som vi slet ikke har tid til at gennemgå her. Rikke har altid været en fantastisk ambassadør for dansk svømmesport og for dansk idræt. Af samme grund blev hun da også hædret med Dansk Svømmeunions Ragnhild pris for kort tid siden i forbindelse med Danish Open. Der skal lyde en kæmpe stor tak til Rikke Møller Pedersen for alt det, hun har givet dansk svømmesport gennem en imponerende karriere.

Jeg vil afslutte min mundtlige beretning med at rette en stor tak til mine kollegaer i bestyrelsen samt medarbejderne i Dansk Svømmeunion for indsatsen i 2018. Og endnu en gang en stor tak til alle de frivillige, der er involveret i udvalgsarbejde i unionen, til officials og de mange tusinder frivillige ildsjæle rundt omkring i klubberne. I har alle – hver og én – gjort en forskel for dansk svømmesport i 2018.

Der skal også lyde en særlig tak til TrygFonden, der altid bakker os op, udfordrer os og har en stor andel i vores positive

		<p>udvikling igennem mange år. Selvfølgelig også tak til vores øvrige samarbejdspartnere, Team Danmark, DIF, kommunerne og sponsorer.</p> <p>Vi har stadig mange udfordringer at håndtere omkring os, ligesom vi fortsætter med at definere nye spændende og til tider grænseoverskridende målsætninger. Det kan vi kun gøre takket være jeres hjælp og støtte. Tak for det.</p> <p>Og her til slut lige lidt dejlige billeder fra stranden. Se filmen <a href="#">her</a>.</p> <p>Dirigenten spurgte til spørgsmål eller kommentarer - enten til den skriftlige beretning eller den mundtlige beretning - og gjorde opmærksom på, at beretningerne ikke skal godkendes, men forelægges til orientering. Der var ingen kommentarer.</p>
3	Forelæggelse og godkendelse af årsrapport	<p>Bestyrelsens økonomiansvarlige Jes Gydesen forelagde årets resultatet. Et overskud på kr. 1,1 mio. – større end forventet – og en helt blank revisorbemærkning for 2018. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 36:46.</p> <p>Jes Gydesen spurgte salen, om der var spørgsmål eller kommentarer. Der var ingen kommentarer.</p> <p>Regnskabet blev sat til afstemning. Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.</p>
4	<i>Nyt punkt i forhold til oprindelig udsendt dagsorden:</i> Krop og Kultur i svømmesporten	<p>På baggrund af DRs dokumentar, "Svømmestjerner – under overfladen" havde Dansk Svømmeunion valgt at fokusere på "Krop og kultur i svømmesporten". Direktør Pia Holmen startede med en redegørelse af netop DRs dokumentar. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 50:00.</p> <p>Lars Green Bach, Sportschef og Lars Johansen, Sportsfysiolog redegjorde for krop og kultur i svømmesporten. Se præsentation <a href="#">her</a> og find i <a href="#">lydfil</a> fra 58:45.</p> <p>Herefter gav dirigenten ordet til forsamlingen – og opfordrede til at forholde sig til nutiden under debatten.</p> <p>Fritz Ganzhorn, Svømmeklubben Vest Brøndby: Tak for en god præsentation fra Lars Green Bach og Lars Johansen – vi har fuld tillid til det, der foregår i dansk svømning. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:16:04.</p>

Dirigenten gav herefter ordet til Pia Holmen:  
Bestyrelsen har aftalt snarest at sætte sig sammen og gennemgå alle de gode input, kommentarer og evalueringer, som kommer under denne debat. Whistleblower ordning vil også være med i vores overvejelser.

Simon Brøgger Winther, Dansk Svømmeunion:  
Jeg arbejdede på daværende tidspunkt i Farum og var dermed vidne til Farum-sagen. Find i [lydfil](#) fra 1:23:21.

Søren Kobberdal, Hørsholm Svømmeforening:  
Vi er egentlig helt trygge ved, hvad der sker på nationalt plan - vi er mere interesserede i at høre, hvad sker der ude lokalt i klubberne? Find i [lydfil](#) fra 1:24:34.

Kaj Aagaard, tidligere formand i Dansk Svømmeunion:  
I starten af 00'erne var der modstand for et svømmingens elitecenter – en stor kulturændring i dansk svømning. Find i [lydfil](#) fra 1:25:59.

Jørgen Sørensen, Esbjerg Svømmeklub:  
Er vejningerne væk i dag? Hvad er retningslinjerne i dag? Find i [lydfil](#) fra 1:31:48.

På spørgsmålet fra Jørgen Sørensen, svarede Lars Green Bach:  
Svaret er ja. Offentlige vejninger er væk i dag. Dansk Svømmeunion bliver evalueret af Team Danmark og repræsentanter af aktive svømmerne hvert år. Træneruddannelser og kompetenceudvikling af trænere er vigtige ude i det lokale. Det er i dagligdagen forskellen kan laves. Find i [lydfil](#) fra 1:32:51.

Mads Claussen, Lyngby Svømmeklub:  
Tiltro på NTC, men hvad med de lokale klubber? Team Danmark er ikke ude i det lokale. Vi støtter op om vigtigheden for træneruddannelse. Find i [lydfil](#) fra 1:34:18.

	<p>Pia Johansen, Silkeborg Svømmeklub: Bekymret for fremtidige pressedækning. Vi skal huske, at kantræneren er kulturbærer – så det er vigtigt, at denne kultur er sund og stolt. Dansk Svømmeunion skal anerkende denne proces – og at blive klogere på den. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:35:17.</p> <p>Lars Johansen, Dansk Svømmeunion: Jeg har arbejdet længe med svømning og er stolt over, at man i svømning har evnen til at vælge – både fra og til. Jeg vil gerne komme med en opfordring til klubber om at vælge, hvilke fokus man ønsker ude i klubberne. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:38:17.</p> <p>Morten Lindholm, IF Lyseng Svømning/Aarhus Swim: Daværende landsholdstræners opførsel - var han godt uddannet? Udfordringer med at finde gode trænere. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:40:28.</p> <p>Pia Johansen, Silkeborg Svømmeklub: Morten Lindholm rammer hovedet på sømmet – hvordan får vi kvalificerede trænere? Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:42:29.</p> <p>John Larsen, Aalborg Svømmeklub: Vi mangler kodeks og regelsæt – værktøjer til at kunne tjekke op på svømmerne rent mentalt. Dansk Svømmeunion klarer det på det høje niveau, men vi mangler det ude i det lokale. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:43:59.</p> <p>Fritz Ganzhorn, Svømmeklubben Vest Brøndby: Vi har stor fokus på træneransættelse - vi udvikler hele mennesker, førend vi udvikler elitesvømmere. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:45:34.</p> <p>Kirsten Jensen, Slangerup Svømmeklub: Dansk Svømmeunion mangler en spindoktor. Derfor er I blevet misbrugt af DR. Husk fremover at skrive kontrakter inden eventuelle interviews. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:46:47.</p>
--	---



		<p>Pia Holmen, Dansk Svømmeunion: Tusind tak for alle de gode input, som Dansk Svømmeunion vil forholde sig til snarest efter generalforsamlingen. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:48:40.</p> <p>Lars Green Bach, Dansk Svømmeunion: Afslutningsvis en opfordring: Vi i Sportsafdelingen er alle til stede i dag – kom gerne hen og tal med os! I er også meget velkommen til at besøge NTC eller en landsholdstræning.</p> <p>Kaffepause.</p> <p>Dernæst var der overrækkelse af Dansk Svømmeunions Ærespris til to personer:</p> <p>Første pris blev overrakt af Jes Gydesen – og prisen gik til Flemming Poulsen. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:53:41.</p> <p>Den anden pris blev overrakt af Danielle Keller – og prisen gik til Lise Petersen. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 1:57:26.</p>
5	Forelæggelse af budget for det kommende år	<p>Dernæst gav dirigenten ordet til Jes Gydesen, som fremlagde rammebudgettet for 2019. Se præsentation <a href="#">her</a> – og find i <a href="#">lydfil</a> fra 2:02:02.</p> <p>Jes Gydesen spurgte efterfølgende, om der var spørgsmål eller kommentarer. Dirigenten gjorde opmærksom på, at budgettet ikke skal godkendes - blot til orientering. Der var ingen kommentarer.</p>
6	Behandling af indkomne forslag	<p>Dirigenten fremlagde forslag A:</p> <p>A. Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer omkring ændring af navn fra på 'Bestyrelsens skriftlige beretning' til 'Dansk Svømmeunions årsberetning'. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 2:08:50.</p> <p>Forslaget kom til afstemning. Forslaget blev godkendt.</p>

		<p>Jes Gydesen fremlagde forslag B:</p> <p>B. Forslag om ændring af 'Sportsafdelingens Områdemøde' til 'Svømmesportens Dialogmøde'.</p> <p>Jan Urban Hansen, KVIK Kastrup: Selvom vi vælger at ændre mødeform - hvorfor skal vi ikke have en årsberetning? Det er vigtigt, at lederen af en afdeling kommer med en kort mundtlig beretning. Find i <a href="#">lydfil</a> fra 2:12:59.</p> <p>Jes Gydesen: Det ene udelukker ikke det andet. Det væsentlige er mere involvering fra klubberne. En formel status fra Sportsafdelingen er hermed en opfordring.</p> <p>Forslaget kom til afstemning. Forslaget blev godkendt.</p>
7	Valg af bestyrelse jf. §6.2	<p><b>a. Valg af unionsformand for 2 år</b> Vælges i lige år.</p> <p><b>b. Valg af bestyrelsesmedlem med ansvar for økonomi</b> Vælges i ulige år.</p> <p>Jes Gydesen afgår efter tur og er villig til genvalg. Bestyrelsen indstiller Jes Gydesen til genvalg. Jes Gydesen blev genvalgt.</p> <p><b>c. Valg af bestyrelsesmedlemmer for 2 år</b> Lars Warm afgår efter tur og er villig til genvalg. Stine Sørensen afgår efter tur og er villig til genvalg. Victor Valore afgår efter tur og er villig til genvalg. Bestyrelsen indstiller Lars Warm, Stine Sørensen og Victor Valore til genvalg.</p>

		Lars Warm, Stine Sørensen og Victor Valore blev genvalgt.
8	Valg af interne revisorer og suppleanter jf. § 13.1	<p><b>a. Valg af intern revisor for 2 år</b> Niels Thor Mikkelsen afgår efter tur og er villig til genvalg. Bestyrelsen indstiller Niels Thor Mikkelsen til genvalg. Niels Thor Mikkelsen blev genvalgt.</p> <p><b>b. Valg af revisorsuppleant for 2 år</b> Hans Henrik Burkal afgår efter tur og er villig til genvalg. Bestyrelsen indstiller Hans Henrik Burkal til genvalg. Hans Henrik Burkal blev genvalgt.</p>
9	Valg af appeludvalg jf. § 14.1	<p><b>Valg af medlem til appeludvalg for 5 år</b> Jens Jepsen afgår efter tur og er villig til genvalg. Bestyrelsen indstiller Jens Jepsen til genvalg. Jens Jepsen blev genvalgt.</p>
10	Eventuelt	<p>Dirigenten gav ordet til forsamlingen:</p> <p>Fritz Ganzhorn, Svømmeklubben Vest Brøndby: Det er vigtigt med vidensdeling klubberne imellem – og jeg kommer med et godt forslag. Ved for eksempel fastansættelse skal vi sikre gode arbejdsvilkår, gode lønninger og pensionsordninger. Hvis man danner en fælles ordning, vil det blive billigere for alle. Derfor følgende to spørgsmål: 1. Kan klubberne blive en del af Dansk Svømmeunions pensionsaftale? 2. Forsikringen under DIF, som klubberne er under, omfatter den også en invalideforsikring/invalidesum for klubtrænerne? Find i <a href="#">lydfil</a> fra 2:19:30.</p> <p><i>Efterfølgende har Dansk Svømmeunion som lovet fundet svar på ovenstående to spørgsmål:</i></p> <p>1. Svømmeklubber under Dansk Svømmeunion kan godt blive omfattet af pensionsordningen på samme vilkår som ansatte i Dansk Svømmeunion. Pensionsbidraget skal minimum udgøre 5% af lønnen og kan betales af både arbejdsgiver og arbejdstager. Pensionsaftalen kan etableres på to måder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frivillig for nuværende ansatte og obligatorisk for fremtidige ansatte</li> <li>• Obligatorisk for både nuværende og fremtidige ansatte</li> </ul>

Klubberne får deres helt egen selvstændige firmapensionsaftale, hvor de selv skal indbetale pensionsbidrag mv. helt uafhængig af Dansk Svømmeunion. Er der nogle klubber, som vil høre nærmere, er de meget velkommen til at kontakte pensionsrådgiver Poul Munk, Velliv på mail [poul.munk@velliv.dk](mailto:poul.munk@velliv.dk) eller mobil 6155 2822.

2. En invalidesum skal være dækket af en idrætsulykkesforsikring, og en sådan forsikring skal klubberne selv tegne. Den er ikke en af de fem fælles forsikringer, som de automatisk er dækket af, hvis de betaler kontingent til Dansk Svømmeunion. Der kan læses mere om forsikringerne [her](#).

Dirigenten informerede om, at der efter generalforsamlingen ville være frokost i kantinen, hvorefter ordet blev givet videre til Lars Jørgensen for en afsluttende bemærkning:

Tak for endnu en god generalforsamling - tak for gode spørgsmål og god debat. Der er mange opgaver at tage fat på – og det er jeg helt sikker på, vi er klar til. Også tak til Jesper Dalsgaard for altid kompetent og skarp ledelse af mødet.

Elektronisk godkendt

Jesper Dalsgaard  
Dirigent

Elektronisk godkendt

Charlotte Bistrup  
Referent