

<b>Referat: Breddesektionens områdemøde 2013</b>		
<b>Dato: Lørdag den 13. april 2013</b>		
<b>Mødetidspunkt: kl. 10.00 – 12.00</b>		
<b>Mødested: Idrættens Hus, Brøndby</b>		
<b>Deltagere: se vedlagte deltagerliste</b>		
<b>Referent: Lene Madegaard</b>		
<b>Nr.</b>	<b>Punkt</b>	<b>Kommentar</b>
1.	Valg af dirigent	Susanne Glasius Tischer blev foreslået og valgt
2.	Sektionslederens beretning	<p><u>Breddesektionens beretning ved sektionsleder Helle Jakobsen</u></p> <p>Indledningsvis vil jeg starte med at fortælle, at der igen i 2012 har været gang i mange aktiviteter i Breddesektionen. For andet år i træk afholdte vi Aqua Konferencen med mange deltagere og spændende oplægsholdere. Vores evaluering af konferencen viste, at deltagerne er meget begejstrede og finder programmet utrolig lærerigt. Vi har nedsat en arbejdsgruppe, som allerede nu er i gang med at planlægge Aqua Konferencen 2013.</p> <p>I 2012 har vi brugt meget energi på at arbejde videre med udviklingen af et svømmeskolekoncept, kaldet Aqua School, til vores medlemsklubber. 10 testklubber har prøvet konceptet af og givet konstruktiv feedback, så vi løbende har kunnet tilpasse og udvikle produktet. Vi ser det som et utrolig brugbart og stærkt værktøj for svømmeskolerne, og vi håber, at I vil tage vel imod det, når det bliver lanceret i løbet af 2013.</p> <p>I forbindelse med årsmøderne i de regionale udvalg har vi netop lanceret en beredskabspakke til klubberne. Pakken består af en folder, der giver en introduktion til arbejdet med beredskab. Denne ledsages af en vejledning i word, så klubberne selv kan arbejde videre med planen og tilpasse den til deres klub. Konsulenterne er klar til at assistere klubberne med at påbegynde arbejdet.</p> <p>Og igen i år skal vi have uddelt Breddesektionens pris "Årets Ildsjæl" til en frivillig person, der har ydet en dedikeret indsats for breddemedlemmerne ude i klubberne.</p> <p>Lidt korte fakta om nogle af årets aktiviteter:  <u>Aqua Konference</u>            Årets Aqua Konference blev afholdt i Vildbjerg Kulturcenter ved Herning. Programmet bød på fem veloplagte foredragsholdere, som tog de 65 deltagere på en rejse gennem vandaktiviteter og svømmeskolen – og stillede</p>

spørgsmålstegn ved måden, vi ofte tænker og agerer på i traditionelle svømmeklubber. Vi glæder os til at byde jer velkommen til den næste Aqua Conference, som bliver afholdt den 2. november 2013.

#### Beredskab i svømmeklubberne

I Breddesektionen har vi i forbindelse med årsmøderne i regionerne lanceret et beredskabsmateriale, som giver vores medlemsklubber redskaberne til at forebygge og håndtere hændelser, der involverer klubbens medlemmer. Formålet med at udarbejde en beredskabsplan er at forebygge, at frivillige og ansatte skal stå med uoverskuelige opgaver, hvis der sker en kritisk hændelse. Vi har udviklet en folder samt en vejledning, der giver inspiration til arbejdet med en beredskabsplan. Det giver klubberne konkret input til, hvordan de kan drøfte og udarbejde en beredskabsplan, som kan bruges ved forskellige hændelser. Planen forklarer også hvilke dele af beredskabet, der kan fastlægges på forhånd, hvordan der nedsættes en krisestab, og hvilke opgaver krisestaben skal håndtere. Udviklingskonsulenterne er parate til at assistere klubberne med at udarbejde beredskabsplanen. Materialet kan downloades via [www.svoem.org](http://www.svoem.org)

#### Danmark Svøm Langt

Vi har over de seneste år arbejdet med en relancering af Danmark Svøm Langt. Jeanette Ottesen Gray er blevet ansigt for kampagnen Vidunderlivet, der blev skudt i gang i 2011. Kampagnen kører i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse og sætter fokus på livmoderhalskraft hos unge kvinder. Vi arbejder fortsat med nye tiltag, som kan gøre Danmark Svøm Langt endnu bedre og engagere endnu flere klubber og medlemmer.

#### Klassen Svømmer Langt

I 2012 blev 'Klassen Svømmer Langt' udviklet og lanceret. I alt deltog næsten 700 elever fordelt på 20 skoler landet over. Sammenlagt blev der svømmet hele 364.535 meter.

'Klassen Svømmer Langt' er en årlig konkurrence for alle 3., 4. og 5. klasser på folke- og privatskoler i Danmark. Konkurrencen handler om at svømme så langt man kan på 20 minutter en vilkårlig dag i maj. I 2013 afholdes 'Klassen Svømmer Langt' igen, og det forventes, at endnu flere skoler og klasser vil melde sig til dysten om at svømme de mange meter.

#### Livredningsstrategi

Dansk Svømmeunion har i det forgangne år lanceret en livredningsstrategi, der har til formål at fremme livredningskulturen i medlemsklubberne. Kendskabet til livredningsdisciplinen skal gerne udbredes, så der bliver mulighed for at etablere og styrke en bred livredningskultur i Danmark. Det helt overordnede mål er dertil, at flere kan redde 5 liv, og at der sker færre drukneulykker. Breddesektionen bakker op om strategien og har indledt et samarbejde med udviklingskonsulenterne. Ringsted Svømmeklub har gennemgået et pilotprojekt med henblik på at få mere livredning i svømmeskolen.

### AquaCamp

AquaCamp har igen i år været en stor succes med 78 AquaCamps fordelt på 42 svømmeklubber. Det samlede deltagerantal kom op på 3.915 børn, cirka 500 deltagere mere end i 2011. Lejrene har været meget forskellige med temadage, skattejagter, boldspil, vandgymnastik, terningelege og mange andre aktiviteter. Nogle har været meget i vandet, både udendørs og indendørs, mens andre også har været på de tørre udendørs arealer eller i den almindelige hal. Der er stor mangfoldighed i aktiviteterne og mange gode ideer til videreudvikling.

### AquaChamp mærkerne og AquaChamp Cup

Dansk Svømmeunion har lanceret AquaChamp mærkerne, som afspejler og inddrager alle discipliner – både de fire svømmediscipliner og de sportslige discipliner udover svømning. Vi er ved at udvikle flere nye mærker, som forventeligt vil blive taget i brug ved sæsonstart i sensommeren 2013. Der bliver helt nye småbørnsmærker, som er målrettet børn i alderen 3-5 år. Derudover bliver skolemærkerne videreudviklet, og der udarbejdes helt nye langdistance-mærker til de meget lange distancer. AquaChamp folderen opdateres desuden med de nye mærker.

### Åbent Vand

Åbent Vand arrangementer tiltrækker fortsat mange vandglade motionister over hele landet, og flere klubber er interesserede i at være med til at afholde Åbent Vand-stævner. Mange klubber har startet crawlhold med henblik på at svømmerne bliver bedre til at svømme Åbent vand-stævnerne. Disse hold er populære og tiltrækker mange medlemmer, som normalt ikke vil frekventere en svømmehal. Åbent vand svømning er lige så attraktivt for vandhunde, som mountainbikes er attraktive for landkrabber.

### Stævnekoncepter

Der afholdes mange regionale stævner til for de mindre svømmere eksempelvis mini-cup, miniturnering, regionsmesterskaber og serieturnering. Disse gode stævner er også med til at samle regionerne i et særligt fællesskab. I nogle regioner afholdes der træner/lederarrangementer i forbindelse med stævnerne. Arbejdet med Svømmeplan 2016 er iværksat, og Breddesektionen har lagt op til et konstruktivt samarbejde, hvor Breddesektionen kan fortsætte det gode arbejde med sjove og inspirerende børnestævner, som eksempelvis AquaChamp Cup.

### Temamøder

Temamøderne oplever fortsat stor tilslutning fra klubberne, som finder det inspirerende at høre om nye tendenser og blive opdateret om nye regler til gavn for klubbens udvikling. Som eksempler på temaer kan nævnes: "Vandskræk", "Børn med særlige behov", "Klubmodul", "Synkro svømning" og "Har din klub de forsikringer den bør have?" samt mange flere. I er meget velkomne til at kontakte jeres regionale udvalg eller konsulent, hvis I har forslag til nye temamøder.

### Netværk

Der er etableret flere gode netværk i de forskellige regioner og på tværs af regionerne. Eksempelvis eksisterer der et formandsnetværk i Region Nordjylland, som med stor succes mødes på skift i klubberne og drøfter relevante og nærværende emner. Derudover er der i Region Midtjylland og Region Nordjylland etableret træneretværk, som dels mødes til netværksmøder og dels løbende udveksler gode ideer på Facebook. På Sjælland har de to regioner samarbejdet om et netværk for svømmeskolelederne, som fungerer rigtig godt og giver mulighed for sparring på tværs af klubber og geografi. Og endelig har Region Sydsjælland med stor succes oprettet og afholdt to netværksmøder for formænd i det forgangne år. På mødet deltager mellem 10-12 klubber hver gang, og netværket mødes to gange årligt.

### DIF-projekter

Dansk Svømmeunion har fået tildelt 3,2 mio. kroner fra udviklingspuljen i DIF til tre øremærkede projekter. De tre projekter er i tråd med Breddesektionens aktiviteter:

#### Svømmeskolekoncept – Aqua School

Breddesektionens arbejde med at udvikle et svømmeskolekoncept kaldet Aqua School har været en omfattende og krævende proces. Vi ser det som en stærkt værktøj for undervisningsafdelingerne, og vi glæder os utrolig meget til at præsentere det for jer. I det forgangne år har udviklingskonsulenterne Morten Hinnerup og Lars Bo Larsen drevet projektet. Der er blevet optaget film og billeder til at illustrere øvelserne i Aqua School databasen. Ti klubber har deltaget i testforløbet og afprøvet Aqua School i deres svømmeskole. Testklubbernes feedback er blevet taget til efterretning, og Aqua School lanceres til Dansk Svømmeunions medlemsklubber, så produktet kan tages i brug til sæsonstart i sensommeren 2013. Breddesektionen har doneret sammenlagt 260.000 kr. til Aqua School.

#### Folkeskolesvømning

I 2011 igangsatte Dansk Svømmeunion og Danmarks Idræts-Forbund i samarbejde med Syddansk Universitet et pilotprojekt omhandlende 'Svømning i den danske folkeskole'. Rapporten blev offentliggjort i april 2012 og var baseret på et pilotprojekt gennemført i Odense, Faaborg-Midtfyn og Aalborg kommune. Rapporten viste blandt andet, at skolerne kan have stor gavn af et samarbejde med svømmeklubber, men der var dog stadig både juridiske, politiske og praktiske forhold, der skulle diskuteres. Derfor blev der i efteråret 2012 afholdt en konference med Dansk Svømmeunion som tovholder. Her var relevante aktører fra svømningens verden, folkeskoler og kommuner inviteret til at diskutere svømningens vilkår. Ideerne og guld-kornene fra seminaret er blevet samlet til et idekatalog, som Dansk Svømmeunion kan bruge som et værktøj, når klubber og kommuner skal rådgives om et muligt samarbejde.

### Flere medlemmer

I forbindelse med DIF-projekterne har konsulenterne arbejdet intensivt på at tiltrække nye klubber, i særdeleshed Breddeklubber, som kan nyde gode af Dansk Svømmeunions mange breddetilbud. Det er målsætningen, at svømmeunionen skal få 50 nye medlemsklubber og 15.000 nye medlemmer inden udgangen af 2013. Konsulenterne har på nuværende tidspunkt skaffet 48 nye klubber og mere end 15.000 nye medlemmer. Næste skrift i processen er at sikre ressourcer og en mangfoldighed i vores tilbud, så vi kan fastholde både de eksisterende og nye medlemsklubber.

### Professionalisering af kommunikationen

Vi arbejder løbende med at opdatere vores del af svoem.org, så der er aktuelle nyheder og relevante redskaber, der kan gøre arbejdet lettere for medlemsklubberne. For at sikre dette og sørge for udsendelse af vores nyhedsbrev, har vi ansat en webredaktør, Anna Birkbak, som i højere grad har mulighed for at dedikere tid og ressourcer til denne udvikling. Sammen med Anna har vi udarbejdet en powerpoint-præsentation, som præsenterer Breddesektionens opbygning og mange tilbud. Denne præsentation skal primært anvendes som introduktion på svømningens grundkurser.

For at være i tættere dialog med vores medlemmer har vi oprettet Facebook-grupper i regionerne. Vi har oplevet en stor tilslutning i opstartsfasen, og det vidner om, at det er den rette strategi for os, at vi er til stede på Facebook. Det skaber et godt rum for dialog og for at orientere om kommende arrangementer og nye tiltag. Så hvis I ikke allerede "liker" jeres regionale Facebook-gruppe, vil jeg anbefale, at I melder jer ind i gruppen, og følger med i, hvad der rører sig.

### Intern udvikling i Breddesektionen

I Breddesektionen har vi over de seneste år arbejdet ihærdigt med at finde ind til vores kerne. Derfor har vi spurgt os selv, "hvad brænder jeg for som frivillig?", "hvornår har jeg sidst været opslugt af en opgave – og hvilken opgave?", "hvad synes jeg er sjovt ved at være frivillig i Dansk Svømmeunion og i Breddesektionen?". Vi fandt frem til, at vi fortsat synes, at det er spændende at skabe nogle aktiviteter, som klubberne har glæde af og kan drage nytte af, eksempelvis udvikle en beredskabspakke og afprøve nye stævnekoncepter. Samtidig vil vi gerne se, at vi flytter os, når vi sætter os mål. Det betyder i praksis, at det er vigtigt at udnævne ansvarlige for opgaver og udarbejde klare målsætninger. Dette har blandt andet betydet, at vi har revideret vores forretningsorden, så den stemmer overens med de opgaver og ansvarsområder, vi har i Breddesektionen. Næste skridt i denne udviklingsproces er vores samarbejde med konsulenterne og kompetencerne i regionerne - hvordan bruger vi hinanden bedst muligt? I forlængelse af dette vil vi også se på vores samarbejde med de øvrige sportslige sektioner. Her har vi tyvstartet lidt, og allerede indledt et samarbejde med udspringssektionen via Region Nordsjælland. Her er Anders Skov valgt ind som repræsentant for udspringssektionen. Dette

samarbejde vil vi bruge som pilotprojekt for samarbejdet med de øvrige sportslige sektioner. Et andet vigtigt aspekt, som vores udviklingsproces viste, er, at det selvfølgelig skal være sjovt at være frivilligt i Breddesektionen. Rødvin, ost og hygge rangerede også højt på listen.

Udviklingskonsulenter og frivillige i de regionale udvalg

Igen i år har vi kunnet byde velkommen til nye konsulenter. Denne gang er det Tobias Marling og Mads Jørgensen, vi har fået med på holdet. Tobias er blevet ansat som barselsvikar for Anna Jørgensen og overtager hendes opgaver i relation til Region Syddanmark og folkeskolesvømning, mens Mads har overtaget Caroline Kleemans opgaver i relation til livredning og åbent vand, da Caroline Kleeman er blevet tilknyttet EMK – og i mellemtiden også er på vej på barsel. Velkommen til de nye ansigter og tillykke med familieførelserne. Vi har et stærkt team af udviklingskonsulenter, og de har alle ydet en stor indsats med at iværksætte og udbrede breddeaktiviteter til klubberne.

Inden for den seneste tid har vi også budt velkommen til en masse nye frivillige i de fem regionale udvalg. Det er vi naturligvis rigtig glade for, og vi ser frem til at arbejde sammen med dem alle.

Afslutningsvis vil jeg gerne sige tak for indsatsen i 2012.

Vi er engageret i utrolig mange projekter, og jeg synes, vi gør en stor indsats for at bidrage med aktiviteter og tilbud til vores mange medlemsklubber.

De mange frivillige og konsulenterne gør et kæmpe stykke arbejde, så mange tak for jeres bidrag i 2012.

Jeg ser frem til at fortsætte det gode arbejde og samarbejde i 2013.

I anledning af Breddesektionens Nyhedsbrevs modtager nummer 700 modtog Teddy Bjørklund på vegne af Frederiksværk Svømmeklub en flaske rødvin.

Uddeling af "Årets Ildsjæl 2013". Prisen gik til Ærø Svømmeklub. Se vedlagte pressemeddelelse. På vegne af Ærø Svømmeklub takkede udviklingskonsulent Tobias Marling for prisen.

Der var følgende bemærkninger til beretningen:  
Der var ingen bemærkninger til breddesektionens beretning

3.	Drøftelse af mål med tilhørende handleplaner for sektionen v/Søren C. Mikkelsen	<p>Bredde-sektionen fremlagde handleplanen for det kommende år, og som indeholder følgende fokusområder (fremgår af vedlagte bilag):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klubudvikling</li> <li>• AquaSchool</li> <li>• Udvikling af klubbernes aktiviteter</li> <li>• Udvikling af stævnekoncepter</li> <li>• DIF-SVØM kampagne</li> </ul>
4.	Orientering om sektionens økonomi v/Kjeld Egebo	<p>Dansk Svømmeunions formand Kjeld Egebo fremlagde bredde-sektionens regnskab (fremgår af vedlagte bilag).            Indtægter: 3.236.000,-kr            Udgifter: 3.216.000,-kr            Overskud: 20.000,-kr</p> <p>Budget for 2013 balancerer med 2.195.000,- kr.</p>
5.	Behandling af indkomne forslag	Der var ingen indkomne forslag
6.	<p>Øvrige emner til drøftelse</p> <p>a) Oplæg v. Dag Stormark</p> <p>b) Præsentation af Aqua School</p>	<p>Dirigenten suspenderede områdemødet og gav ordet til <u>Dag Stormark</u> som fortalte om Aqua Adventure. Dag Stormarks powerpoint vedlægges.</p> <p>Farum Familiesvøm fortalte, at de har lignende tilbud til deres unge og har stor succes med holdene. Farum Familiesvøm har bemærket, at det sociale element er af stor betydning for de unge.</p> <p>Udviklingskonsulent Lars Bo Larsen spurgte til, hvilke klubber der i dag har tilbud til teenage-gruppen, her meldte Farum Familiesvøm, Svømmeklubben Vest Brøndby, Svømmeklubben Vejle Triton samt KVIK Kastrup sig på banen. I Svømmeunionen er vi meget interesseret i, at høre hvor der foregår spændende ting til de unge, da det vil være et af vores indsatsområder i de kommende år.</p> <p>Der udspandt sig en dialog på tværs af salen, om hvordan man kan rekruttere de unge til klubberne.</p> <p><u>AquaSchool</u> præsenteret af udviklingskonsulenterne Lars Bo Larsen og Morten Hinnerup. Begge opfordrede til at afprøve systemet: <a href="http://aquaschool.dk">http://aquaschool.dk</a></p> <p>AquaSchool er et nyt webbaseret system, hvor underviseren har adgang til en database med rigtig mange øvelser og aktiviteter til svømmeundervisningen.</p> <p>Der var følgende bemærkninger til AquaSchool:</p>

		<p>Hvordan tænker I implementeringen skal foregå? Hertil svarede Morten Hinnerup at det første trin er informationsmøderne, som vi opfordre interesserede til at melde sig til.</p> <p>Denise Bakholm fortalte, at Breddesektionen vil følge op med en implementeringsplan</p> <p>Claudia Ganci Frederiksen: foreslog at regionerne påtager sig et ansvar for at gøre klubberne opmærksomme på AquaSchool. Ligeledes foreslog Claudia, at der blev tilbudt kurser indenfor AquaSchool kurser.</p> <p>Mia Hyldahl fra Sigma Swim Birkerød spurgte til, om produktet bliver en del af Svømningens Grunduddannelse, hvilket der blev besvaret bekræftende på.</p> <p>Claus Lyder, KVIK Kastrup: DGI har et lignende system undervejs, hvordan sikre vi at det ikke bliver to konkurrerende systemer? Det virker temmelig tåbeligt, at to store organisationer "slås om" samme system. Det er et spørgsmål til politikerne, og samtidig opfordrede Claus Lyder til, at SVØM meget hurtigt får talt med DGI Svømning.</p> <p>Jan Hansen, Køge: hvor mange brugere kan systemet håndtere? Morten Hinnerup svarede, at vi har et godt samarbejde med vores IT leverandør og de er klar til at udvide serverkapaciteten, hvis det skulle blive nødvendigt.</p>
7.	Valg af sektionsleder: Foregår i lige år jfr. forretningsordenen.	Punktet blev ikke behandlet, da der kun er valg i lige år
8.	<p>Eventuelt valg af øvrige medlemmer til sektionen: For 2 år:</p> <p>Thomas Mårtensson afgår efter tur og er ikke villig til genvalg. Derudover består sektionsledelsen af Denise Bakholm samt lederen af hvert af de fem regionale udvalg, suppleret med bestyrelsens</p>	<p>Helle Jakobsen takkede Thomas Mårtensson for hans indsats og overrakte en flaske rødvin.</p> <p>Breddesektionen foreslår Søren C. Mikkelsen fra Region Nordjylland. Søren C. Mikkelsen blev valgt.</p>



	repræsentant.	
9.	Eventuelt	Der var ingen punkter til eventuelt. Dirigenten takkede for god ro og orden.  Helle Jakobsen takkede dirigenten og overrakte 2 flasker rødvin.