

Referat			
Bestyrelsesmøde nr. 9			
Dato: 20. – 21. september 2024			
Mødetidspunkt: fredag kl. 17:30 (spisning fra 17.30) – lørdag kl. 12:00			
Mødested: SvømDanmark, Idrættens Hus, Brøndby Stadion 20, 2605 Brøndby			
Deltagere: Pia M. Johansen (PMJ), Morten Andersen (MA), Morten Lindholm (ML), Pia Husted (PH), Niels Christian Andersen (NCA), Dorthe Hietala (DH), Stine Lyngby (SL), John Møller Larsen (JML), Allan Nyhus (AN) og Morten Hinnerup (MOH)			
Inviteret:			
Referent: AN			
E-mail til: Bestyrelsen, øvrige deltagere og inviterede			
Nr.	Punkt + evt. underpunkt	Kommentar	Orientering/ Drøftelse/ Beslutning
1	Bestyrelsens kvarter		
2	Siden sidst	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på handlinger fra seneste referat (PMJ) • Kort nyt – afrapportering 	Orientering Orientering
3	Status på Dansk Svømmesport	Sportslig strategi – NTC -	Drøftelse
4	Regnskabsopfølgning pr. 31.8.	Kort regnskabsopfølgning	Orientering
5	Politisk program	Endelig godkendelse (bilag)	Beslutning
6	DIF Politisk program Vs. Svøm	Gennemgang af DIFs politiske program i forhold til SvømDanmark (bilag)	Orientering
7	Kunstsømning forretningsorden	Til godkendelse	Beslutning
8			
9			
10	Eventuelt		Orientering
	Fremtidige planlagte møder jf. Bestyrelsens årsplan	<ul style="list-style-type: none"> • 22. – 23. november 2024, Brøndby • 5. januar 2025, Herning • 4. februar 2025, online via Teams • 7. – 8. marts 2025, Brøndby 	



- | | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• 25. april 2025, online via Teams og i Brøndby (før GF)• 26. april 2025, Brøndby (efter GF)• 13. maj 2025, online via Teams• 13. – 14. juni 2025, Brøndby | |
|--|---|--|

1. Bestyrelsens kvarter

Mødet indledtes med bestyrelsens kvarter

2. Siden sidst

TrygFonden Chr. Rundt. / Rent vand tema 2025

Et fantastisk Chr. Rundt blev afviklet i sidste weekend af august, hvor rekordmange deltog (4688) fredag og lørdag. Det gode vejr kan ikke undervurderes for den gode oplevelse. Heldigvis var vejret med os i år, og det kunne man godt mærke på stemningen. Der arbejdes i øvrigt på et tema om rent vand til Christiansborg Rundt 2025.

KVIK 90-års fødselsdag

Svømmeklubben Kvik Kastrup fejrede 90-års fødselsdag den 23. august. Det blev fejret med kage og taler og god snak med øvrige fremmødte om svømning, vandpolo, faciliteter og frem for alt fællesskab.

Europæisk kongres og Nordisk møde i Belfast

I slutningen af september er der kongres i European Aquatics og vi benyttede samtidig lejligheden til at afholde nordisk møde/kongres. Pernille Blume deltog i begge møder i kraft af sit nye hverv som medlem af bureauet i World Aquatics.



Østrig Jubilæum

Pia J har været i Østrig for at deltage i fejringen af det Østrigske forbunds 125-års jubilæum. Benyttede anledningen til at drøfte diverse europæiske emner med ledelsen i European Aquatics.

Thyregod Svømmeklub

Pia J var forbi Thyregod Svømmeklub for at overrække [Ragnhildprisen til Svend Andersen](#), som har været aktiv i klubben på et væld af forskellige roller gennem de sidste 50 år. Ved samme lejlighed havde klubben forældremøde, hvor temaet var frivillighed, hvorefter der var fællesspisning.

Dommerseminar

Allan var forbi dommerseminaret for overdommere. Han fortalte sidste nyt fra Svøm og lyttede med på gode oplæg fredag aften.

DIF-formandsmøde

Pia J har deltaget i DIF formandsmøde hvor følgende emner var på dagsordenen: Forenkling af ansøgninger til events – udlovningslov i gang – Skole OL, svømning med igen - Succes for Para OL, DIF godt tilfreds med det – fokus på at få ungdoms OL til KBH – TeamDanmark flere midler – Talent/elitespor i DIFs politiske program

DM i havlivredning og kickstart på TrygFonden projektet

Vores samarbejde med Trygfonden i projektet "Alle kan lære livredning" er skudt officielt i gang torsdag den 12. september med diverse kommunikation på Svøms platforme. [Se nyhed her](#). Og i weekenden 14.- 15. september har der været afholdt [DM og Nordiske mesterskaber i havlivredning](#), som vi har givet lidt ekstra fokus i år.

Integritetsarbejde Integritetsarbejde – Pia informerede om processen for at arbejde med integritet i SvømDanmark. Der indkaldes snarligt til første møde i arbejdsgruppen.



3. Status på Dansk Svømmesport 2024

Dansk Svømmesport står på bagkanten af en aktivitetstung svømmesommer og midt i arbejdet med en ny TeamDanmark aftale for 2025 og årene frem. Samtidig er SvømDanmarks nye organisering med trænercoach, vidensansvarlig, landsholdschef m.v. for alvor trådt i kraft pr. 1.8.2024. Projektet Next Gen Coaches er ligeledes søsat og en ambitiøs udviklingsplan for NTC er sendt i høring i dansk svømning. Det er nu vi tager hul på fremtiden og genopbygningen af international high performance i Dansk Svømmesport.

Udviklingen i Dansk Svømmesport bliver styret af den sportslige strategi og handleplan. Denne opdateres i disse måneder til en version, der skal omfatte perioden fra 2025 og frem. I forbindelse med denne opdatering samordnes den oprindelige sportslige strategi og handleplan fra 2020, "Dansk Svømmesport vil vinde bedre", med tillægget fra 2022 specifikt omhandlende IHP, til en samlet strategi og handleplan.

Arbejdet med High Performance fylder naturligt meget i form og udtryk, men den oprindelige strategi "Dansk Svømmesport vil vinde bedre" indeholder også andre pejlemærker, som denne status vil tage udpluk fra og evaluere på. De andre pejlemærker er:

- Bæredygtig kultur og samspil
- Viden og solide kompetencer
- Talentfulde klubmiljøer

som sammen med International High Performance udgør de, de fire pejlemærker i udviklingen af Dansk Svømmesport
Vi gennemgår her pejlemærkerne og inddrager relevante udpluk fra disse.



Bæredygtig kultur og samspil

Her går vi forrest i arbejdet med at have den sociale og samfundsmæssige ansvarlighed i fokus. Både i landsholdsarbejdet og i vores træningsmiljøer, så flere svømmere kan udvikles, trives og fastholdes på årgangs-, junior- og seniorniveau samt i forbindelse med overgangen fra sportslig til civil karriere. Vi vil desuden:

- Inspirere til en langsigtet strategisk ledelse af klubberne og tilpasse roller og opgaver som SvømDanmark, klubber, og (elite)kommuner skal løfte i takt med, at kulturen udvikler sig.
- Facilitere nye måder at samarbejde på klub og klub imellem.
- Styrke den røde tråd mellem forskellige typer af events og svømmekonkurrencer, regionalt og landsdækkende, samt samspillet herom mellem de respektive bidragsydere.

Under punktet bæredygtig kultur og samspil, er der bl.a. arbejdet med følgende:

- Der har været afholdt workshops med svømmerne på NTC omkring kulturen. På workshoppen har svømmerne diskuteret hverdagen på NTC, samt hvad de gerne vil stå for ud af til. Der skal samles op på kulturen efter OL, så vi sikrer os, at den fastholdes.
- Undersøgelsen Trivsel og mental sundhed er gennemført (I samarbejde med SDU) og resultaterne har været diskuteret i diverse fora med interesse for dansk svømmesport. Team DK har efterfølgende påtaget sig opgaven ift. lave årlige opfølgninger på atleternes generelle trivsel. Svømning er en del af den undersøgelse. Undersøgelsens resultater er ligeledes blevet en del af undervisningsmaterialet på årgangstræneruddannelsen.
- Vi har udviklet trivselstræet, som skal give klubber og svømmere mulighed for at danne sig et overblik over svømmernes netværk og mulighed for at søge hjælp i tilfælde af mistrivsel.
- Regionsstævner for børn og årgang har gennemgået en større revidering med henblik på at give flere børn og unge gode og alsidige stævne oplevelser med jævn progression af kravene i forbindelse med stævner.
- SvømDanmarks nationale events har gennemgået en løbende optimering i rammer og indhold og det økonomiske tilskud til lokalarrangører er også justeret i opadgående retning. En ændring af



forretningsordenen for sportsafdelingen i 2023 samlede alle relevant faggrupper omkring afviklingen i en Koordinationsgruppe, som sikrer løbene koordinering og udvikling af rammer og indhold. Desuden er evaluering sat på dagsordenen først og fremmest i de enkelte faggrupper, mens en struktur for evaluering fra brugerside også er i proces.

Viden og solide kompetencer

Her opmuntrer vi til kontinuerligt at øge videns- og kompetenceniveauet blandt svømmere, trænere og ledere gennem uddannelse og netværksdannelse, for at understøtte en langsigtet sportslig udvikling med sunde sportslige og menneskelige værdier. Vi ønsker at øge bevidstheden om trænerens centrale betydning for den sportslige udvikling og trivsel i træningsmiljøet, og vi ønsker at højne anerkendelsen og fastholdelsen af trænere, der bidrager med passion, kompetencer og store menneskelige kvaliteter i dansk svømmesport. Vi vil desuden:

- Have træneruddannelser og kompetenceudviklingsaktiviteter af høj faglig kvalitet, samt arbejde for at opnå og fastholde en høj andel af danske licenstrænere.
- Analysere udviklingen af dansk svømmesport, og inddrage det i modeller og værktøjer til at understøtte uddannelse af svømmere i træningsmiljøer med uddannede trænere.
- Facilitere egnede netværk for innovation og deling af viden og best practice mellem relevante målgrupper, samt udvikle kulturen for supervision og sparring af trænere i dansk svømmesport og deres praksis.

Under viden og solide kompetencer, er der bl.a. arbejdet med følgende:

- I 2024 afholdte vi den første Aqua Clinic i 5 år med ca. 75 deltagere. Aqua Clinic 2024 fik et nyt og kortere format og vil fremadrettet ligge den anden weekend i januar i lige år. Dette gøres for ikke at komme i konkurrence med den internationale Clinic, der ligger i Lund i ulige år.



- SvømDanmark har købt licens til Articulate 360 (e-læringsprogram), som fremadrettet skal overtage pladsen fra pubfront. Igennem Articulate har vi opdateret officialsuddannelserne, så disse er en kombination af E-læring og fysisk fremmøde. Samme udvikling vil ske for træneruddannelserne.
- Vi har i 2024 overført trænerværktøjskassen til Articulate (e-læringsprogram), som giver SvømDanmark mulighed for at lave løbende opdateringerne af værktøjskassen. Vi har desuden brugt 2023 og 2024 på at udvikle nyt materiale til værktøjskassen omhandlede biomekanik og sportsspsykologi med aldersrelaterede anbefalinger.
- Der er blevet udviklet nyt atletmateriale rettet mod EM Juniorholdet og deres daglige trænere. Materialet, kaldet "Drømmen om det perfekte løb," har til formål at skabe læring hos svømmerne og understøtte forberedelsen og præstationen til EM-junior ved at give svømmerne og deres daglige trænere en fælles forståelse af begreber som raceplan, målsætning og nervøsitet. Dette initiativ afspejler en indsats for at støtte de talentfulde svømmere på deres rejse mod international konkurrence.

Talentfulde klubmiljøer

Her inspirerer vi hinanden til udvikling af talentfulde klubmiljøer i hele landet, som kan skabe grundlag for en stærk fødekæde af svømmere med internationalt resultatperspektiv på seniorniveau, og som kan bidrage til ærlige og stolte træningsmiljøer i danske svømmeklubber. Vi ønsker en ny høj standard i klubbernes træningsmiljøer, hvor unge svømmere kan udvikles i rammer - hvor en afbalanceret hverdag er i fokus. Dette sker med afsæt i Team Danmarks "ATK 2.0", Team Danmarks og Danmarks Idrætsforbunds "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt" og gennem tydelige karriereveje for svømmere med potentiale for højeste internationale niveau. Vi vil desuden:

- Inspirere klubbernes træningsmiljøer til en langsigtet strategisk udvikling og prioritering af rammer for og indhold af deres talentudviklingsindsats med langsigtet fastholdelse og trivsel for øje.
- Videreudvikle vores model for klub- og kommunepartnerskaber med fokus på den langsigtede udvikling af træningsmiljøerne og de tilknyttede svømmere og trænere.
- Udvikle konkrete sportsfaglige projekter f.eks. via partnerskabs- samarbejdet og efterfølgende at implementere værktøjer i dansk svømmesport for et dynamisk samspil om talentudvikling.



Under talentfulde klubmiljøer, er der bl.a. arbejdet med følgende:

- Det er i den forgange periode lykkedes at få en række projekter, som har sin rod i partnerskabssamarbejdet realiseret. De synlige resultater heraf er 2 kapitler til Trænerværktøjskassen, hvoraf afsnittet omkring biomekanik har ageret pilotprojekt blev præsenteret i slutningen af 2022 og i en ny og mere brugervenlig udgave i 2024. Desuden forventes den sportspsykologiske del af træneværktøjskassen at blive offentliggjort i slutningen af 2024.
- SvømDanmark deltager ved Elitekommunernes netværksmøder samlinger og bidrager med erfaringer og viden på tværs af kommunerne. SvømDanmark faciliterer også et partnerskabsnetværk, hvor partnerskabsklubber og ansvarlige fra kommunen mødes for dele erfaringer.
- 23 klubber har igennem de sidste 4 år leveret svømmere til EM-junior. Ud af de 23 klubber har 16 klubber haft svømmere med i 2 år eller mere. X (4 i 2024, 5 i 2023, 1 i 2022, 3 i 2021) klubber har leveret svømmere under A-kravet. Der er en lille tendens, som viser at flere klubber får svømmere med til EM-junior. I 2021 havde 10 klubber svømmere med til EJM, mens dette tal hed 14 klubber i 2023 og 13 klubber i 2024. 13 i 2022
- Dansk Svømmesport har over de senere år vist et dokumenteret potentiale for fremtidige verdensklasseresultater, når dette vurderes på den generelt brede og kvalitative repræsentation på internationalt juniorniveau. Dette bunder i et stærkt fundament at træningsmiljøer over hele landet, som har fået tilført flere og flere ressourcer over de sidste 10-15 år blandt andet via et godt og konstruktivt samarbejde med landets kommuner, som også i stigende grad understøtter den lokale talentudvikling, og i øvrigt har en afgørende rolle heri. Dertil kommer en tydelig struktur og kontinuitet ift. det internationale juniorarbejde. Det er af afgørende betydning for dansk svømmesports fremtid at dette arbejde fastholdes og i stigende grad anvendes som fundament for en fokuseret indsats på at støtte talentfulde unge svømmere i bestræbelserne på at tage yderligere skridt frem imod en international seniorkarriere.



International High Performance

Tillægget til strategien om International High Performance (IHP) blev præsenteret for bestyrelsen i september 2023 og har derudover løbende været præsenteret og italesat i Dansk Svømmesport de senere år.

Processen med at udvikle strategien startede i januar 2022, hvor [alle danske svømmeklubber](#) blev inviteret til dialogmøde om den sportslige strategi. [32 klubber valgte](#) at møde op på de to dialogmøder i hhv. Aarhus og Brøndby. I forlængelse af dialogmøderne blev der [nedsat hhv. et sounding board bestående af 14 trænere og en arbejdsgruppe med seks trænere](#). 20 trænere fra 19 forskellige klubber/træningsmiljøer. De havde som fokus at arbejde med spørgsmålet om øget sammenhængskraft og arbejde på den samlede strategi. [Det kan der læses om her](#).



Det er arbejdet intenst med flere dele af strategien, men især omlægningen af organisationen har fyldt meget med nedlæggelsen af stillingen som sportschef og oprettelse af nye stillinger (bl.a. landsholdschef, trænercoach og vidensmedarbejder). Projektet Next Generation Coaches er blevet søsat, ligesom Pernille Blume er tilknyttet Dansk Svømmesport som mentor. Eliteidrættens præmis er



tillige blevet italesat ved flere lejligheder og der er skruet op for netværksmøder med trænerne. Både de mere officielle med workshops og oplægsholdere og de mere uofficielle i form af trænermorgenmad arrangeret af SvømDanmark.

Det øgede fokus på performance er naturligvis helt centralt i IHP strategien. Ved at fremhæve vigtigheden af at være proaktive frem for reaktive søger vi at placere os selv og klubberne i en position, hvor de konstant er foran den internationale udvikling. Dette indebærer en kontinuerlig opdatering af træningsmetoder, samt en vedvarende evaluering af både trænere og svømmers kompetencer og præstationer. Det er derfor en ambition, at alle svømmere og trænere med potentiale til IHP har en individuel udviklingsplan. Denne tilgang er i tråd med moderne eliteidræts principper, hvor personligt tilpassede udviklingsforløb kan være afgørende for at maksimere den enkeltes potentiale. Ved at sikre, at hver svømmer og træner får den rette og nødvendige støtte, viden og sparring, er det vores ønske at skabe en platform, hvor talentmassen kan udfolde sig fuldt ud.

Aktuelt lægges der mange kræfter i udviklingsplanen for NTC. Hvis vi skal lykkes med at udvikle IHP svømmere (top-8) i Dansk Svømmesport, er NTC en helt central del. Derfor har vi, som en af indsatserne i IHP strategien, arbejdet med en udviklingsplan for NTC, som netop er sendt i høring i Dansk Svømmesport.

Udviklingen af et high performance setup i dansk svømning går på to ben. Det ene ben er klubberne og det andet er NTC. SvømDanmarks fokus på og hjælp til klubberne og deres træningsmiljøer er blevet opprioriteret med ændringerne i SvømDanmarks organisation bl.a. med de klubrettede ansættelser i form af trænercoachen og en ansvarlig for viden og innovation. Herudover har projektet Next Generation Coaches til formål at udvikle danske trænere internationale kompetencer.

Det andet ben, NTC, har brug for yderligere resurser, hvis NTC skal udvikle sig til et internationalt high performance træningsmiljø. Det er i samarbejdet mellem klubberne, som står for talentudviklingen, SvømDanmark og NTC, at vi kan udvikle nye internationale top-8 svømmere og medaljetagere i Dansk Svømmesport. Men det kræver at NTC udvikler sig og bliver endnu mere fokuseret mod High Performance end tilfældet er i dag. Og det kræver igen prioritering og resurser i retning mod NTC.

[Hele udviklingsplanen kan læses her](#) og som bilag 3. Planen gennemgås yderligere på bestyrelsesmødet.



I forbindelse med lanceringen af udviklingsplanen, er [følgende nyhed også offentliggjort](#), hvor Allan Nyhus italesætter behovet for at stille yderligere krav i Dansk Svømmesport, hvis vi skal nå verdens top-8.

TeamDanmark, 2025 og frem

I skrivende stund arbejdes der på den såkaldte Masterplan, som er rammen for samarbejdet med TeamDanmark. Den skal gælde for 2025, men vil reelt række frem mod OL i 2028. I det arbejde er den sportslige strategi og handleplan i en opdateret udgave for perioden for 2025 og frem omdrejningspunkt og leverer ind til Masterplanen med målsætninger og indsatser.

Masterplanen vil også indeholde den økonomiske ramme for samarbejdet med TeamDanmark i 2025. Vores økonomi fra TeamDanmark består af grundstøtte, støtte via eksperter der stilles til rådighed, halleje af Bellahøj og støtte til projekter, eks. Next generation coaches projektet.



Øvrige tiltag

SvømTV

I forbindelse med Danish Open 2024, blev SvømTV lanceret. Dette som svaret på debatten fra 2023 om hvorvidt der skulle streames svømning på YouTube. Med SvømTV har vi fået egen platform, hvor vi kan se brugere, statistik og fortsat selv er ejere af indholdet. Formålet med SvømTV var også at skabe en indtægt på streaming, der skulle dække en del af de udgifter der er forbundet med streaming. De fleste andre ydelser/produkter som SvømDanmark udbyder, er forbundet med brugerbetaling, således nu også streaming via SvømTV.

Selvom streamingen i overvejende grad bliver håndteret af frivillige, er der en række udgifter forbundet med streaming til især udstyr og transport. Derudover vokser kravene til streaming produktet også fra dem der kigger med, og den indtjening der er genereret i 2024, bliver anvendt til at forbedre produktet, eks. ved at have et ekstra kamera til DM, mulighed for flere interviews til Danish Open m.v.

Aktuelt har SvømTV genereret en omsætning på lidt over 130.000 kr. i 2024, hvor cirka 35% går til leverandøren af streaming platformen. 2.700 personer har oprettet en konto på SvømTV og cirka ¼ har købt et svømmeprodukt i form af et årligt abonnement, en pakke til et enkelt stævne eller et enkelt heat. Udover svømning har vi også sendt kunstsømning, highdiving, vandpolo og Chr. Rundt hvor mere end 500 personer kiggede med under og efter Chr. Rundt.

SvømTV har siden starten haft 54.560 besøg og 183.886 side visninger. Der er blevet set over 2.000 timers TV og DM Årgang har været det mest populære event målt på antal sete timer mens cirka lige mange unikke konti DM i svømning og DM Årgang. De er blevet set 78 timers video fra EM i svømning, fordelt på 786 personer. Det er mange timers TV pr. person. Tal vi slet ikke nærmede os da vi sendte på YouTube. Vi har samlet set 1/3 færre seere på SvømTV end på YouTube, til gengæld ser de virkelig mange timers svømning.

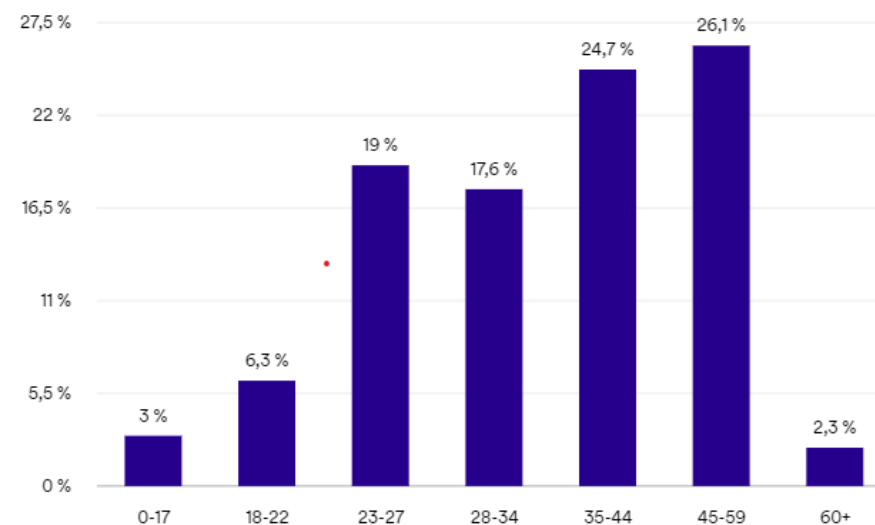


Lyden af Dansk Svømmesport

Lyden af Dansk Svømmesport er en podcast lanceret før sommerferien 2024. Den har til formål at tale med væsentlige aktører i dansk og international svømning og på den måde dele viden til især trænere men også andre interessenter i Dansk Svømmesport.

Lanceringen af podcasten ligger således i naturlig forlængelse af de strategiske tanker om at opprioritere deling i viden. Sæson et i podcasten har haft meget fokus på indhold til trænere mens sæson to vil have fokus på det gode træningsmiljø. Hver episode er i gennemsnit blevet afspillet 164 gange. Og det samlede antal afspilninger er indtil videre på 2.359 (det antal gange en episode er blevet downloadet eller afspillet i minimum 60 sekunder).

Alder



4. Regnskabsopfølgning pr. 31.8.

Regnskabsopfølgningen pr. 31.8. viste en større afvigelse end forventet. Det skyldes især ekstra udgifter til aflevering af leasingbil, ekstra indkøb til lager af mærker, medaljer, nåle m.v., nye bannere m.v. til Christiansborg Rundt. Sekretariatet oplyste om at man løbende er opmærksom på økonomistyringen og at flere af de nævnte indkøb evt. kan posteres på 2025. Sekretariatet havde stadig en forventning om at ramme nogenlunde på aftalt budget for hele året.

Bestyrelsen spurgte ind til udviklingen af CRM-projektet og rejseområdet. Udviklingen af CRM går stadig efter planen, dog har sekretariatet fokus på det nye livreddermodul, da der her måske skal ændres en række funktioner efter ønske fra livredderdommerne. På rejseområdet ser vi generelt stigende omkostninger på hotel, ophold, kost m.v. Det er et område vi holder øje med, men det præsenterer også et dilemma da vi jo gerne vil ud til klubberne så meget som muligt, men den megen rejseaktivitet kan også blive en dyr post på budgettet.



5. Politisk program

Endelig godkendelse af politiske program.

Bestyrelsen skulle tage endelig stilling til temaerne i det politiske program og godkendelse heraf.

Bestyrelsen har på juni mødet godkendt arbejdsformen med det politiske program, bl.a. i form af halvårlige afrapporteringer fra sekretariatet.

Bestyrelsen godkendte endeligt det politiske program og bemærkede bl.a. følgende:

- Uddanne bestyrelserne i det ansvar man har som bestyrelse – hvad er deres ANSVAR? (økonomisk ansvar, integritet, moralsk m.v.)
- Skabe bevidsthed om brug af kunstig intelligens



6. Politisk program for SvømDanmark vs. Politisk program for DIF

I 2024 vedtager DIF og SvømDanmark politisk program for perioden 2025-2029

Som en del af SvømDanmarks arbejde de senere år, har vi spillet ind med temaer til DIFs politiske program, ligesom vi har fulgt med i hvilke temaer DIF arbejder med. Med det formål at SvømDanmark og DIF ville arbejde nogenlunde i overensstemmelse i årene fremad

På bestyrelsesmødet blev hhv. SvømDanmarks og DIFs politiske program gennemgået med det formål at vise synergier og fælles områder for DIF og SvømDanmark de kommende år. Tillige blev begge programmer gennemgået med det formål at give bestyrelsen indsigt/viden om DIFs politiske program og slutteligt for at give bestyrelsen muligheden for at drøfte de to politiske programmer i forhold til hinanden.



7. Kunstsvømning forretningsorden

Bestyrelsen godkendte ny forretningsorden for Kunstsvømning.

8. Evt. og kommende arrangementer

- Generalforsamling i European Aquatics & Nordisk møde: 27-29. september Belfast. Allan/Pia
- Godkendelse af politisk program & budgetmøde DIF, 25-26. Oktober. Morten A/Dorthe/John/Stine/Pia J
- DGI årsmøde Horsens 2. november. Pia og Allan
- DM Hold Odense 15-17. november. Pia og Allan
- DIF Internationalt netværksmøde Brøndby 19. november. Pia m.fl.
- Nordiske mesterskaber Vejle (Svømning junior, senior og para) 1.-3. december
- DM Kortbane Bellahøj 12.-15. december. Allan
- VM Kortbane Budapest 10.-15. december. Pia
- Sport 2024 i Herning inkl. Klubarrangement 3-5. januar

