

FORRETNINGSORDEN FOR DISCIPLINUDVALGET - KUNSTSVØMNING

Denne forretningsorden gælder for disciplinudvalget for **Kunstsvømning**, nedsat af Dansk Svømmeunion under § 11.6 i forbundets vedtægter af 29. april 2017.

DISCIPLINLEDER

Disciplinlederen vælges på dialogmødet for ét år af gangen. Disciplinlederen vælges ved simpelt flertal blandt de fremmødte.

Fratræder disciplinlederen mellem to dialogmøder, udpeger disciplinudvalget en fungerende leder.

UDVALGETS MEDLEMMER

Disciplinudvalget kan optage et frit antal medlemmer. Disciplinudvalget kan optage medlemmer på dialogmødet og på de ordinære udvalgs møder.

Et optaget medlem fortsætter i udvalget, indtil vedkommende melder sin afgang via mail til disciplinlederen.

Et hvert medlem af et disciplinudvalg, som igennem længere tid ikke har opfyldt sine forpligtelser, kan ekskluderes fra udvalget af SVØM's bestyrelse efter indstilling fra et flertal i udvalget.

KOMPETENCE

Disciplinudvalget varetager sportens overordnede forvaltning, med reference til udviklingschefen.

Disciplinudvalget har ansvaret for at planlægge og gennemføre det årlige dialogmøde.

Dialogmødet har ansvaret for at vedligeholde mesterskabsbestemmelserne for disciplinen, samt planlægge og afvikle danske mesterskaber.

FORRETNINGSORDEN

Disciplinudvalget kan ved ethvert ordinært møde beslutte at fremsætte ønsker om ændringer til sin forretningsorden.

DISCIPLINUDVALGETS MØDER

Disciplinudvalgets møder indkaldes af disciplinlederen.

Disciplinlederen tilsikrer, at der udsendes referat af møderne. Referatet tilsendes svoem@svoem.dk senest syv dage efter mødet.

I forhold til årets gang i disciplinen anbefales det, som minimum, at afholde fire årlige møder:

April/maj	Konstituerende møde efter dialogmødet i forbindelse med SVØM's generalforsamling.
August/september	Budget for det kommende kalenderår.
Februar/marts	Forberedelse af dialogmødet.
April/maj	Dialogmøde: Fastsættelse af kalender for det kommende kalenderår. Fastsættelse af mesterskabsbestemmelser.

ARBEJDSGRUPPER

Disciplinudvalget kan oprette arbejdsgrupper som i praksis udfører konkrete opgaver.

Deltagelse i LEN eller FINA arrangementer varetages i en elite-arbejdsgruppe, som har udviklingschefen som leder.

M&U afdelingen kan nedsætte arbejdsgrupper i forbindelse med projekter for disciplinen. M&U afdelingen udpeger arbejdsgruppens leder og holder disciplinudvalget orienteret.

*Godkendt af Dansk Svømmeunions bestyrelse:
10. marts 2018*