



**SVØM**  
DANMARK

# Talentkoordinator til SvømDanmark - projektansættelse

*Vil du være med til at forme fremtidens danske elitesvømmere og sikre, at flere talenter når hele vejen til internationalt seniorniveau?*

SvømDanmark søger en ambitiøs, eksekverende og relationelt stærk talentkoordinator til et nyt nationalt talentudviklingsprogram, der skal styrke overgangen fra talentfuld junioratlet til verdensklasseatlet.

Stillingen er en central del af et pilotprojekt i samarbejde med Team Danmark, hvor målet er at understøtte og supplere talentudviklingen i dansk svømmesport og lave særligt målrettede indsatser for de største talenter.

Vi ønsker sammen med Team Danmark at skabe et talentudviklingsprogram, der:

- Sikrer kontinuitet og kvalitet i talentudviklingen på tværs af klub og forbund.
- Skaber et tydeligt og forpligtende udviklingsspor, der viser hele vejen til international high performance.
- Udvikler både svømmere, trænere og træningsmiljøer.
- Tilbyder sparring til det daglige træningsmiljø, hvor udviklingen reelt sker.
- Understøtter og videreudvikler det talentarbejde, der foregår i klubberne.
- Opbygger viden og erfaringer, som kan løfte dansk talentudvikling.

Du kan læse mere om pilotprojektet [her](#).

## **Om stillingen**

Stillingen er en tidsbegrænset projektansættelse (med mulighed for forlængelse), der løber fra august/september 2026 til december 2028.

Som talentkoordinator får du ansvaret for udvikling, implementering og drift af vores nye nationale talentprogram i hele projektperioden. Du vil stå i spidsen for at omsætte projektets ambitioner til konkrete indsatser og sikre, at vi kommer fra idé til praksis.

Stillingen er kendetegnet ved en høj grad af selvstændighed. Du vil i det daglige arbejde have ansvaret for at planlægge, prioritere og gennemføre opgaverne – fra de første strukturelle overvejelser til den løbende opfølgning i samarbejde med svømmere, trænere og træningsmiljøerne.

Samtidig bliver du en del af SvømDanmarks sportslige organisation, hvor du har mulighed for sparring med kollegaer og samarbejdspartnere, herunder Team Danmark.

Rollen kræver derfor både overblik, handlekraft og evnen til at skabe fremdrift – også når rammerne ikke er fuldt definerede fra start.





**SVØM**  
DANMARK

### Dine primære opgaver

Du bliver ansvarlig for at:

- Udvikle og operationalisere talentprogrammet (model, struktur og indsatser).
- Udarbejde og følge op på individuelle udviklingsplaner for svømmere.
- Skabe stærke relationer til svømmere, trænere, træningsmiljøer og øvrige interessenter.
- Planlægge og gennemføre talentudviklende aktiviteter (fx samlinger, sparring, udviklingsforløb).
- Sikre implementering af indsatser i praksis – ikke kun på papiret.
- Arbejde systematisk med opfølgning, data og evaluering.
- Bidrage til vidensdeling og udvikling af dansk talentudvikling.
- Løbende opsamle samt strukturere viden og erfaringer fra talentprogrammet og dele dette med styregruppen.

Stillingen kræver høj tilstedeværelse i klubmiljøerne og løbende dialog med både trænere, svømmere og klubledere. Du skal derfor forvente en del kørsel.

### Hvem er du?

Vi leder efter en profil, der kan skabe reelle forandringer i praksis.

Du:

- Har solid viden om talent- og eliteudvikling i svømning.
- Er stærk i relationer og samarbejde – også i komplekse interessentlandskaber.
- Kan arbejde struktureret med planlægning, opfølgning og implementering.
- Evner at omsætte strategi til konkrete handlinger i hverdagen og følger opgaver i mål.
- Har mod på at udfordre og udvikle eksisterende praksis i samarbejde med svømmere, trænere og træningsmiljøer.
- Trives i en rolle, der formes undervejs og kræver selvstændighed.
- Formår løbende at reflektere over programmets styrker og udfordringer, så den opsamlede viden kan sættes i spil i andre specialforbunds talentprogrammer.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med:

- Arbejde i klubmiljøer.
- Kommunale samarbejder.
- Individuelle udviklingsforløb.

### Det vi tilbyder

Vi tilbyder dig

- Muligheden for at stå i spidsen for et strategisk nationalt udviklingsprojekt, der kan få afgørende betydning for fremtidens talentudvikling i dansk idræt og dansk svømmesport i særdeleshed.
- En alsidig rolle, hvor du arbejder i krydsfeltet mellem mennesker, performance og udvikling af systemer og strukturer.
- Et inspirerende arbejdsmiljø med dygtige og engagerede kollegaer.
- Mulighed for faglig udvikling og vidensdeling med eksperter.
- Stor fleksibilitet ift. tilrettelæggelse af dit arbejde.





**SVØM**  
DANMARK

- Stillingen giver dig mulighed for at arbejde med både det strategiske og det praksisnære og for at gøre en konkret forskel for både svømmere, trænere og dansk svømmesport som helhed.

### **Ansøgning**

Lyder overstående som dig, så send din ansøgning og CV til vores videns- og innovationsansvarlige Christine Eilertsen på [che@svoem.dk](mailto:che@svoem.dk). Du skal i din ansøgning besvare følgende spørgsmål:

- Hvad ser du som de største udfordringer i overgangen fra talent til international seniorsvømmer, og hvordan mener du, at et nationalt talentprogram bedst kan bidrage til at håndtere disse?
- Hvad vil være et tegn på, at du er lykkes i rollen efter det første år?

Vi vurderer ansøgninger løbende, så send din ansøgning hurtigst muligt og senest 3. maj 2026 kl. 12.00. Der vil blive afholdt indledende samtaler løbende og sidste indledende samtale d. 5. maj. 2. samtaler startes d. 11. maj og forventes afsluttet d. 19. maj.

Bliver du valgt ud til 2. samtale, vil du som en del af ansættelsesprocessen skulle gennemføre talenttesten TT38. Du kan læse mere om testen [her](#). Vi vil desuden med dit samtykke indhente referencer fra tidligere arbejdsgivere.

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt Thomas Stub, vores landholdschef eller vores videns- og innovationsansvarlige Christine Eilertsen. Thomas kan kontaktes på mail: [ts@svoem.dk](mailto:ts@svoem.dk) eller telefon: +4520621350. Christine kan kontaktes på mail: [che@svoem.dk](mailto:che@svoem.dk) eller telefon: +45 51515758.

Vi ser frem til at høre fra dig!

