



# Partnerskabsaftale

## TALENT- UDVIKLINGSMILJØ



SvømDanmarks Sportsafdeling og [partnernes navne], herefter partnerne, er blevet enige om at indgå denne partnerskabsaftale, som har til formål at fremme vilkårene for international high performance og den dertilhørende talentudvikling i dansk svømmesport.

Partnerskabsaftalen tager udgangspunkt i SvømDanmarks sportslige strategi "Dansk svømmesport vil vinde bedre" (bilag 1), Sportsafdelingens partnerskabsmodel (bilag 2), Team Danmarks og Danmarks Idrætsforbunds værdisæt for talentudvikling i dansk idræt (bilag 3).

SvømDanmark og partnerne er blevet enige om følgende:

### 1. Partnerskabets overordnede mål

De overordnede mål for partnerskabet er at fastholde og udvikle:

- Et talentudviklingsmiljø med nationalt og internationalt resultatpotentiale på juniorniveau og sportsligt potentiale for internationalt seniorniveau jf. partnerskabsmodellen (bilag 2)
- Et udviklingsmiljø med fokus på svømmere i alderen 13-20 år.
- At træningsmiljøets kommune(r) har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentudviklingsmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

## 2. Partnerskabets prioriterede indsatser

Med afsæt i klubbens karakteristika (bilag 2) identificerer SvømDanmark og partnerne de væsentligste indsatser for partnerskabets virke og udvikling.

På baggrund heraf udarbejdes en indsatsplan (bilag 4), der skal sikre et overblik over, hvilke indsatsområder, der er omfattet af partnerskabet, og de indsatser, der skal iværksættes for udvikling af træningsmiljøet.

En af alle partnere godkendt indsatsplan er en forudsætning for samarbejdet mellem SvømDanmark og partnerne jf. nærværende aftalt.

Indsatsplanen er dynamisk og kan korrigeres kontinuerligt gennem aftaleperioden, men ændringer skal være godkendt af alle parter for at have gyldighed i henhold til denne aftale.

Indsatsplanen indeholder såvel strategier for hele partnerskabsaftalens varighed samt årlige resultat- og udviklingsmål. Indsatsplanen er vedlagt som bilag til denne aftale (bilag 4).

## 3. Partnerskabsaftalens varighed

Partnerskabsaftalen er fireårig og gælder for perioden fra den [XX.XX.XXXX] til den [XX.XX.XXXX] medmindre forhold måtte bevirke, at aftalen forinden opsiges eller ophæves (punkt 9 og punkt 10).

Partnerskabsaftalen fastsætter den sportslige tidshorisont for samarbejdet mellem SvømDanmark og partnerne.

SvømDanmark og partnerne kan, desuagtet overstående, aftale at forlænge denne partnerskabsaftale med yderligere fire års partnerskab. Forlængelse af aftalen forudsætter at såvel SvømDanmark som øvrige partnere tiltræder dette senest [XX.XX.XXXX].

## 4. Organisering

Som overordnet samarbejdsorgan nedsættes en Styregruppe bestående af: træningsmiljøets partnerskabsansvarlige leder/politiske ledelse, træningsmiljøets cheftræner/sportslige ledelse, relevante repræsentanter for øvrige partnere, SvømDanmarks talentansvarlig og efter behov SvømDanmarks sportschef og/eller en repræsentant for SvømDanmarks Medlems- og Udviklingsafdeling.

Styregruppen mødes i udgangspunktet én gang årligt – almindeligvis i andet kvartal.



Det daglige samarbejde mellem SvømDanmark og partnerne varetages af nedsatte Arbejdsgrupper i relation til partnerskabets konkrete indsatsområder (punkt 2) og indsatserne defineres i indsatsplanen (bilag 4). Arbejdsgrupperne har ansvaret for fremdrift af og arbejdet med indsatsplanens konkrete indsatsområder.

Arbejdsgrupperne nedsættes af Styregruppen og der udpeges en ansvarlig person blandt Styregruppens medlemmer, som hver enkelt Arbejdsgruppe refererer til.

Arbejdsgrupperne fastsætter selv sit møde- og aktivitetsprogram i henhold til partnerskabets indsatsplan og Sportsafdelingens partnerskabsmodel (bilag 2).

Træningsmiljøets partnerskabsansvarlige leder/politiske leder og træningsmiljøets cheftræner er medlem af partnerskabsnetværket og deltager i netværkets to årlige møder med fokus på udvikling af partnerskabsprogrammet, strategisk sportslig ledelse, vidensdeling og relevant ny viden fra eksterne eksperter.

## **5. Omfang/afgrænsning**

Partnerskabet omfatter svømmere, trænere og andre ressourcepersoner, der er godkendt af partnerskabets styregruppe.

## **6. Samarbejdsgrundlag**

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter SvømDanmark og partnerne sig gensidigt til at implementere partnerskabsmodellens samarbejdsgrundlag (bilag 2) med henblik på at fastholde og udvikle træningsmiljøet i henhold til aftalens overordnede mål (punkt 1).

Indsatsplanen (bilag 4) og de enkelte indsatsers fremdrift evalueres og godkendes årligt i Styregruppen på baggrund af afrapportering fra arbejdsgrupperne.

## **7. Sociale og etiske forhold**

SvømDanmark og partnerne forpligter sig til at implementere og efterleve Team Danmarks og Danmarks Idrætsforbunds overordnede regler og politikker – herunder blandt andet "Etisk Kodeks for dansk konkurrenceidræt", SvømDanmarks adfærdskodeks vedrørende matchfixing og anden uetisk adfærd, Sportsafdelingens teamkultur "Et hold, et mål" for involverede i landsholdsarbejdet, SvømDanmarks ernæringspolitik og politik for brug af medicin, samt de til enhver tid gældende internationale regler om bekæmpelse af doping og bekæmpelse af matchfixing.



## 8. Immaterielle rettigheder

Det er væsentligt for partnerne, at der gensidigt værnes om partnernes immaterielle rettigheder. Partnerne skal således i enhver henseende forsøge at være om partnernes brandværdi.

Partnerskabet giver ret til følgende:

- Ret til at benytte betegnelsen "SvømDanmark Talentudviklingsmiljø".
- Ret til at benytte Talentudviklingsmiljø-logo (se side 1 af denne aftale), som inkluderer logoer fra Team Danmark og SvømDanmark.
- Ret til at anvende SvømDanmarks navn og/eller logo som led i markedsføringstiltag – dog med det forbehold, at unionens navn og/eller logo ikke må anvendes i sammenhæng med konkurrenter til SvømDanmarks sponsorer. I sådanne tilfælde må der foretages en individuel drøftelse vedrørende muligheder.

Det er et krav, at partneren sikrer placering af et Talentudviklingsmiljø logo på et synligt, centralt og offentligt sted i træningsmiljøets faciliteter. Logoet skal overholde de korrekte dimensioner og farvedefinitioner.

Ved aftalens ophør ophører ligeledes enhver ret til brug af SvømDanmarks navn og/eller logo jævnfør ovenstående samt retten til at anvende betegnelsen SvømDanmark Talentudviklingsmiljø samt det dertil hørende logo.

## 9. Opsigelse

Det ordinære opsigelsesvarsel er tre måneder, hvorfor både SvømDanmark og enhver af partnerne kan opsig partnerskabsaftalen med minimum tre måneders varsel. Opsigelse kan finde sted såfremt væsentlige forhold eller væsentlige ændrede forhold taler for det, herunder men ikke begrænset til væsentligt fald i SvømDanmarks eller partnernes indtægter eller indtægtsgrundlag.

## 10. Misligholdelse

Såfremt implementering af samarbejdsgrundlaget eller centrale punkter i indsatsplanen (bilag 4) ikke realistisk kan eller vil kunne opfyldes, er partnerskabsaftalen at betragte som væsentligt misligholdt fra træningsmiljøets klub(ber) og lokale partners side, hvilket berettiger SvømDanmark til at ophæve partnerskabsaftalen.

Alternativt til ovenstående misligholdelses- og ophævelsesgrunde kan det på SvømDanmarks initiativ aftales, at opfyldelsen af særlige målsætninger eller forhold, inden for en kortere



tidshorisont af maksimalt et års varighed, skal være en betingelse for at videreføre partnerskabsaftalen. Såfremt der fastsættes særlige målsætninger og/eller forhold, indskrives disse i indsatsplanen.

Ved ophævelse efter denne bestemmelse er der således ikke noget opsigelsesvarsel.

## 11. Uoverensstemmelser

Twister, der vedrører denne aftale, søges løst i mindelighed.

I tilfælde af manglende løsning af tvist i mindelighed kan sagen efter omstændighederne indbringes for SvømDanmarks Appeludvalg med ankemulighed til DIFs Appeludvalg i overensstemmelse med gældende regler herfor.

## 12. Underskrifter

Partnerskabsaftalen underskrives og scannes efterfølgende. Alle partnere får således udelukkende en elektronisk kopi af aftalen.

[X svømmeklub]

Dato:

---

SvømDanmark

Dato:

---

Lars Robl  
Sportschef

[X kommune]

Dato:

---

[Y partner]

Dato:

---

