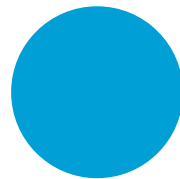


TALENT- UDVIKLINGSMILJØ



PARTNERSKABSMODEL

Sportsafdelingen – marts 2023

17-03-2023



TrykFonden



Protector:
Hendes Kongelige Højhed
Kronprinsesse Mary



Indhold

1. Indledning og baggrund	2
2. SvømDanmark Talentudviklingsmiljø	4
Overordnede målgruppe	4
Klubbens karakteristika	4
Samarbejdsgrundlag	5
3. Interessetilkenning	7
Bilag A – Mødestruktur	9
Bilag B – Interesseerklæring	11



1. Indledning og baggrund

International forskning dokumenterer, at sammenhængende talentudviklingsstrategier og en klar rollefordeling mellem idrættens aktører er blandt de afgørende forudsætninger for, at et land kan præstere på højeste internationale seniorniveau inden for eliteidræt.

Danmark skal med 5,8 millioner indbyggere rekruttere, identificere og udvikle talenter fra en lille population og med en i international sammenhæng relativt begrænset økonomi til rådighed. Udfordringen med at udvikle talenter til internationalt seniorniveau bliver desuden gradvist øget i takt med den globale økonomiske vækst, som hastigt øger den internationale konkurrence.

Danmarks relativt beskedne geografiske udstrækning rummer dog samtidig gode muligheder for at etablere samarbejde og samspil mellem lokale, regionale og nationale talentudviklingsmiljøer og tilstedeværende myndigheder og institutioner. Tæt samarbejde, gensidig tillid og god dialog rummer en international konkurrencefordel, men det forudsætter samarbejde med fokus på den bedst mulige udvikling af svømmere med internationalt potentiale.

Dansk svømmesports strategi "Dansk svømmesport vil vinde bedre" har identificeret fire strategiske pejlemærker, som udstikker retningen for det daglige arbejde i dansk svømmesport frem mod 2028. De er at betragte som fokusområder, hvor det vurderes, at der er særligt behov for et løft af indsatsen i dansk svømmesport i de kommende år - i øvrigt i direkte forlængelse af den tidligere strategi "Fra stolte resultater til nye fælles ambitioner". I relation til såvel det strategiske pejlemærke "International High Performance" som pejlemærket "Talentfulde klubmiljøer" indgår ambitionen om at udnytte ovenstående internationale konkurrencefordel om samarbejde og samspil i den sportslige udvikling af dansk svømmesport. Herunder at:

- arbejde for partnerskaber mellem klubber, elitekommuner, lokale myndigheder og institutioner, der giver klubberne mulighed for at udvikle sig, så de kan bidrage til at styrke sammenhængen fra international junior til international seniorsvømning.
- implementere en model for partnerskaber med fokus på den langsigtede udvikling af klubmiljøer og deres svømmere med internationalt potentiale.

Det grundlæggende mantra for partnerskaberne er:

"Hvordan kan vi sammen gøre den største forskel i forhold til international high performance og den dertil hørende talentudvikling med de tilstedeværende menneskelige og økonomiske ressourcer?"

Ambitionen for partnerskaberne vil derfor være kendetegnet ved:

- samarbejde mellem to eller flere parter, hvor der skabes noget parterne ikke kunne skabe selv.
- at alle bidrager til samarbejdet og alle får noget ud af at indgå i samarbejdet.
- at der er en fælles vision mellem parterne og hermed tale om en "win-win" situation, som er afklaret parterne imellem.
- at arbejde innovativt og udvikle sig ved tilsammen at skabe flere ressourcer eller udnytte eksisterende ressourcer bedre, samt ved at skabe kontakt til nye målgrupper eller få nye kompetencer i spil.

Samtidig er det ambitionen, at partnerskabsmodellen skal styrke talentudviklingen i lokalområderne, understøtter flow af viden og mennesker, skabe sammenhængskraft samt fjerne barriere mellem de forskellige niveauer i dansk svømmesport. Fra lokal talentudvikling til international high performance på det nationale træningscenter i København og i landets stærkeste træningsmiljøer.

Dansk Svømmesports træningsmiljøer kan være funderet i en enkelt klub, men også være funderet i andre mulige organisatoriske enheder, som for eksempel startfællesskaber eller samarbejde mellem flere klubber. Begrebet klub skal derfor ikke forstås ekskluderende i forhold til øvrige organiseringer.

Et afgørende fokus er på sammenhængskraft imellem de forskellige træningsmiljøer i Danmark og på at svømmere med et internationalt potentiale til enhver tid befinder sig i et kvalificeret træningsmiljø, der kan udvikle og understøtte svømmerens potentiale.

Svømmesporten er ligesom al anden idræt ikke en forudsigelig størrelse, men præget af konstant udvikling og foranderlighed. Og svømmesporten bliver båret frem af passionerede mennesker, der elsker idrættens verden. Gode og tillidsfulde partnerskaber er en blandt flere måder, hvorpå vi i dansk svømmesport til stadighed kan udfordre os selv og hinanden, så vi kan agere i den virkelighed, vi er en del af. Og ikke mindst tage konkurrencen op med nationer med langt flere ressourcer i arbejdet for internationale topresultater på såvel kort som lang sigt.

2. SvømDanmark Talentudviklingsmiljø

Nedenstående er en beskrivelse af klubber eller træningsmiljøer, som er i målgruppen for indgåelse af et Team Danmark støttet partnerskab omkring talentudvikling og dermed og betegnelsen partnerskabsklub og SvømDanmark Talentudviklingsmiljø.

Overordnede målgruppe

Klub med national og international resultathistorik og -potentiale på juniorniveau og evt. på seniorniveau.

Klubben har et udviklingsmiljø med fokus på svømmere i alderen fra 13 år og op og er interesseret i at videreudvikle træningsmiljøet.

Klubben har ressourcer og vilje til at arbejde udviklingsorienteret med træningsmiljøet og ønsker at prioritere tid og ressourcer til dette arbejde.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentudviklingsmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og som skaber samspil med SvømDanmarks nationale events.

Klubbens karakteristika

Svømning er prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med andre talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til andre træningsmiljøer.

Den ansvarlige træner for klubbens talentudviklingsarbejde har som minimum DIF's Diplomtræneruddannelse eller tilsvarende uddannelse.

Ansvarlige trænere, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsmiljø, har som minimum SvømDanmarks Årgangstræneruddannelse. Øvrige trænere uddannet gennem SvømDanmarks Børnetræneruddannelse.

Klart defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentudviklingsarbejde.

Klubben har udarbejdet en langsigtet udviklings- og handlingsplan, som løbende opdateres og anvendes til evaluering klubbens arbejde.

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for Dual Career på juniorniveau og evt. på seniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på minimum internationalt juniorniveau og højeste nationale seniorniveau.

Samarbejdsgrundlag

4-årig partnerskabsaftale mellem SvømDanmark, klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner på områderne, der er beskrevet i det følgende.

Indsatsbilag

Partnerskabsaftalen ledsages af et bilag (Indsatsbilaget), der beskriver en række udvalgte og prioriterede indsatser, som er udvalgt og beskrevet med udgangspunkt i de lokale forhold og det lokale træningsmiljøes nærmeste udviklingstrin. Her af er to indsatser dog obligatoriske i forbindelse med indgåelsen af aftalen:

- Samarbejde med øvrige træningsmiljøer i lokalområdet på årgangsniveau. Dette kan f.eks. ske via træningssamlings for årgangssvømmere, netværk på årgangstrænere eller andre aktiviteter, som skaber relationer mellem lokalrådets trænere og svømmere tilknyttet årgangsgruppen. SvømDanmark understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.
- Kompetenceudvikling af træningsmiljøet trænere og ledere. Herunder udvikling af kompetenceudviklingsplaner for alle trænere i konkurrenceafdelingen i henhold til SvømDanmarks kompetenceprofiler for svømmetrænere.

Desuden kan én eller flere yderligere indsatser defineres under hensyntagen til de tilstedeværende ressourcer og muligheder.

Indsatsbilaget er dynamisk og kan i aftaleperioden tilpasses af partnerskabets styregruppe.

Øvrige samarbejdsområder

- Sparring med SvømDanmarks talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på juniorlandshold, Udviklingslandshold og Landshold.
- Klubben prioriterer deltagelse i SvømDanmarks nationale events med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til SvømDanmarks landsholdsaktiviteter.
- Medfinansiering fra SvømDanmark til kompetenceudviklingsaktiviteter for ansvarlig træner med afsæt i en kompetenceudviklingsplan.
- Faglig sparring for trænere på det nationale træningscenter eller øvrige relevante danske træningsmiljøer.
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med SvømDanmarks medlems- og udviklingsafdeling.
- Klubben prioriterer deltagelse i årgangstrænerseminarer, træneretværksmøder og partnerskabsnetværket (se nærmere beskrivelse i "Mødestruktur" i bilag A).

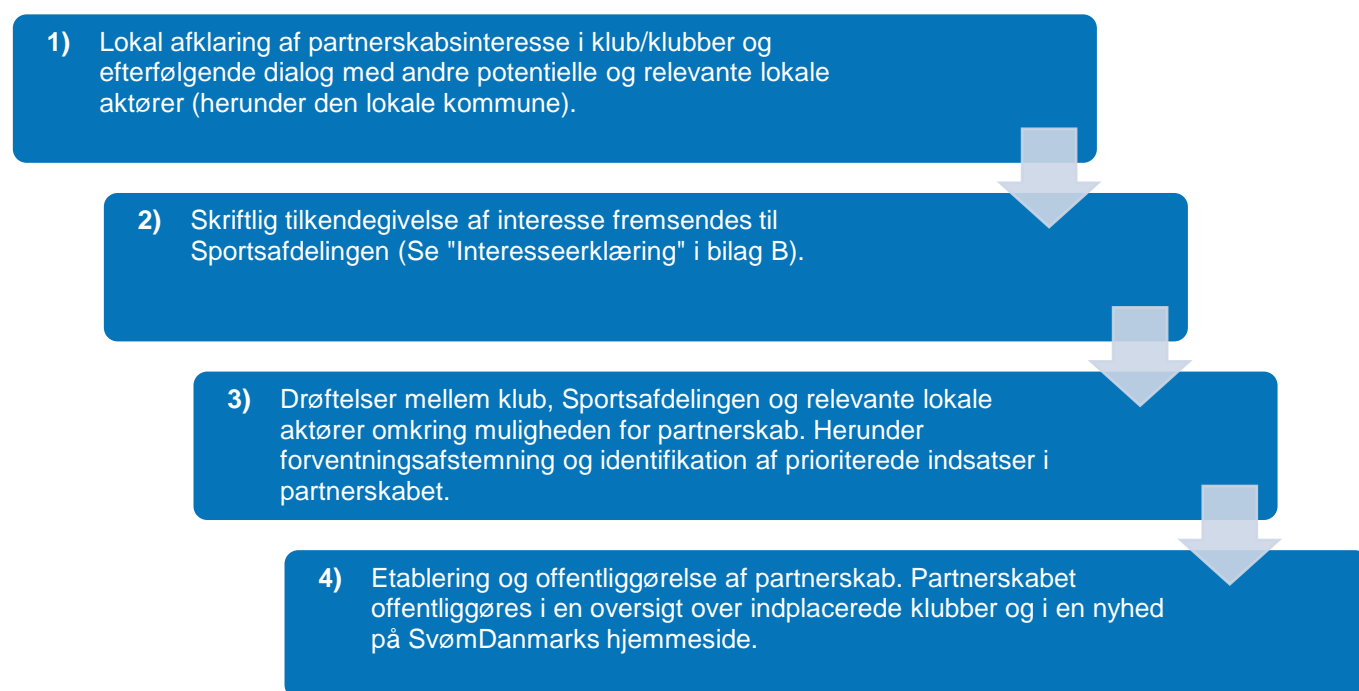
3. Interessetilkendegivelse

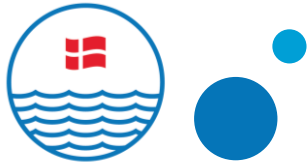
Tilkendegivelse af interesse i et partnerskab med Sportsafdelingen omkring udvikling af et lokalt talentudviklingsmiljø sker på baggrund af drøftelser i klub, evt. mellem klubber, og med relevante lokale aktører med ønske om at fremme vilkårene for svømmesporten og i særdeleshed fundamentet for international high performance og den dertil hørende talentudvikling i partnerskab med SvømDanmarks sportsafdeling.

På baggrund heraf udarbejdes en interessetilkendegivelse (se skabelon i bilag B), som fremsendes til Sportsafdelingen og som danner grundlag for en gensidig dialog om muligheden for etableringen af et fremtidigt partnerskab.

Forudsætningen for at Sportsafdelingen vil kunne indgå en partnerskabsaftale med klub og relevante lokale aktører vil være, at der er opsat en gensidig tillidsfuld og forpligtende ramme om partnerskabet. Til det formål anvendes et aftaleinstrumentet i form af en "partnerskabsaftale". Dette skal bl.a. ske ved, at de gensidige forpligtelser konkretiseres og at der etableres et egentligt yde-yde forhold i partnerskabets prioriterede indsatser.

Processen frem mod en partnerskabsaftale er skitseret herunder:





SVØM
DANMARK

TALENT- UDVIKLINGSMILJØ



Genforhandling af partnerskabsaftalen sker i regi af partnerskabets styregruppe og kræver således ikke indsendelse af en ny interesseerklæring.

SvømDanmarks Sportsafdeling står til rådighed for interesserede klubber i forhold til vejledning og rådgivning undervejs i hele processen. Dette gælder også i forbindelse med en indledende proces, hvor interessen for indgåelse af et partnerskab skal afklares.



Bilag A – Mødestruktur

Nedenstående beskriver den mødestruktur som Sportsafdelingen har etableret for at understøtte flow af viden og erfaringsudveksling mellem træningsmiljøer og ressourcepersoner i dansk svømmesport.

Mødeaktivitet rettet imod alle klubber i dansk svømmesport (uanset partnerskabsaftale):

- **Svømmesportens Dialogmøde**
Valg til stående udvalg jf. forretningsorden for Sportsafdelingen for repræsentanter fra alle klubber. Fokus er emner relateret til hele Sportsafdelingens ansvars- og kompetenceområde.
 - 1 årligt møde umiddelbart efter generalforsamlingen.
- **Trænernetværksmøder**
Information om Sportsafdelingens planer for talentudvikling og landsholdsarbejde og deling af relevant (ny) viden fra trænere og eksterne eksperter.
 - 2 årlige fysiske møder suppleret af en række virtuelle møder omkring relevante temaer og emner.
- **Årgangstrænerseminarer**
Uddannelse for ansvarlige årgangstrænere. Tematiserede seminarer med relevante emner i relation til træning af årgangssvømmere. 1 træner pr. klub på hvert seminar.
 - 1 seminar forår og 1 seminar efterår.
- **Besøg af landstræner i relation til træningsmiljøets landholdssvømmere**
Landstrænerne (Landstræner og Juniorlandstræner/Talentansvarlig) besøger efter behov og efterspørgsel træningsmiljøer med landholdssvømmere på Juniorlandshold, Udviklingslandshold og Landshold.
 - Besøg aftales individuelt og efter behov.

Mødeaktivitet rettet imod klubber med partnerskabsaftale med SvømDanmark:

- **Styregruppemøde (klub, kommune, SvømDanmark og andre partnere)**
Overordnet organ i forhold til partnerskabsaftalen. Indhold er relevant gensidig orientering fra partnerne, evaluering og evt. forlængelse af samarbejde og partnerskabsaftale og herunder status på aftalte fælles indsatser.
→ 1 årligt møde i alle partnerskabsklubber.
- **Arbejdsgruppe i relation til indsatsområde**
Daglig ansvarlig gruppe for fremdrift i arbejdet relateret til en enkelt fælles indsats. Arbejdsgruppen nedsættes af styregruppen og der udpeges en ansvarlig person som har sæde i styregruppen. Der nedsættes en arbejdsgruppe per indsats.
→ Møder og mødeform aftales løbende og efter behov.
- **Møder i partnerskabsnetværket**
Netværk med deltagelse af 1 ansvarlig træner og 1 ansvarlig leder – fokus på udvikling af partnerskabsprogrammet, strategisk sportslig ledelse, vidensdeling og relevant ny viden fra eksterne eksperter.
→ 2 årlige møder i oktober og marts



SVØM
DANMARK

TALENT- UDVIKLINGSMILJØ



Bilag B – Interesseerklæring partnerskab

Klub(ber)/ Startfællesskab		
Øvrige partnere	<i>Vi tænker, at følgende lokale aktører med fordel bør indgå i det videre forløb frem mod et muligt partnerskab:</i>	
Klubbens karakteristika	<i>Vi lever op til følgende karakteristika:</i>	
Forslag til prioriterede indsatser i partnerskabet	<i>Vi foreslår at de følgende samarbejdsområder indgår i drøftelserne og identifikation af prioriterede indsatser i partnerskabet:</i>	
Øvrige	<i>Vi tænker herudover, at følgende forhold er vigtige at have med i drøftelserne:</i>	

Udfyldt interesseerklæring sendes til talentansvarlig, Thomas Stub på ts@svoem.dk.

