



# Partnerskabsmodel

## Sportsafdelingen

## Indhold

1. Indledning og baggrund .....	3
2. Partnerskabstype: High performancemiljø .....	6
3. Partnerskabstype: Performancemiljø .....	9
4. Partnerskabstype: Talentudviklingsmiljø .....	12
5. Interessetilkendegivelse .....	15
Bilag A – Klubtilhørsforhold .....	17
Bilag B – Mødestruktur .....	18
Bilag C – Interesseerklæring .....	20

## 1. Indledning og baggrund

International forskning dokumenterer, at sammenhængende talentudviklingsstrategier og en klar rollefordeling mellem idrættens aktører er blandt de afgørende forudsætninger for, at et land kan præstere på højeste internationale seniorniveau inden for eliteidræt.

Danmark skal med 5,5 millioner indbyggere rekruttere, identificere og udvikle talenter fra en lille population og med en i international sammenhæng relativt begrænset økonomi til rådighed. Udfordringen med at udvikle talenter til internationalt seniorniveau bliver desuden gradvist øget i takt med den globale økonomiske vækst, som hastigt øger den internationale konkurrence.

Danmarks relativt beskedne geografiske udstrækning rummer dog samtidig gode muligheder for at etablere samarbejde og samspil mellem lokale, regionale og nationale talentudviklingsmiljøer og tilstedeværende myndigheder og institutioner. Tæt samarbejde, gensidig tillid og god dialog rummer en international konkurrencefordel, men det forudsætter samarbejde med fokus på den bedst mulige udvikling af svømmere med internationalt potentiale.

Dansk svømmesports strategi "*Fra stolte resultater til nye fælles ambitioner*" har identificeret fire strategiske pejlemærker, som udstikker retningen for det daglige arbejde i dansk svømmesport frem mod 2024. De er at betragte som fokusområder, hvor det vurderes, at der er særligt behov for et løft af indsatsen i dansk svømmesport i de kommende år. I relation til såvel det strategiske pejlemærke "International High Performance" som pejlemærket "Talentfulde klubmiljøer" indgår ambitionen om at udnytte ovenstående internationale konkurrencefordel om samarbejde og samspil i den sportslige udvikling af dansk svømmesport. Herunder at:

- arbejde for partnerskaber mellem klubber, elitekommuner, lokale myndigheder og institutioner, der giver klubberne mulighed for at udvikle sig, så de kan bidrage til at styrke sammenhængen fra international junior til international seniorsvømning.
- implementere en model for partnerskaber med fokus på den langsigtede udvikling af klubmiljøer og deres svømmere med internationalt potentiale.

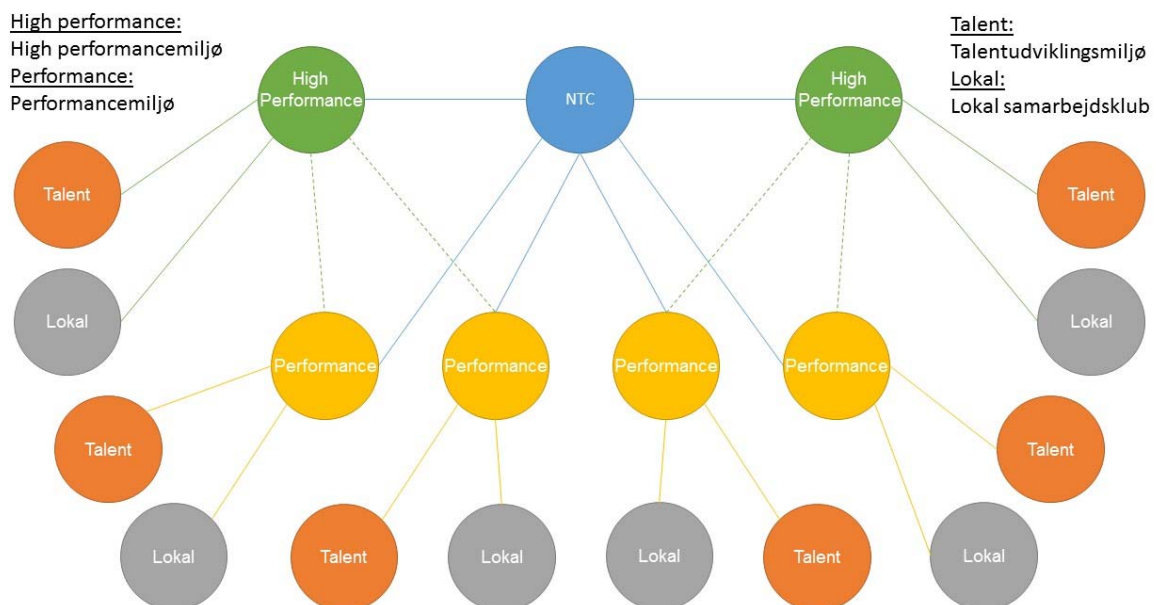
Det grundlæggende mantra for partnerskaberne vil være:

*” Hvordan kan vi sammen gøre den største forskel i forhold til international high performance, og den dertil hørende talentudvikling, med de tilstedeværende menneskelige og økonomiske ressourcer? ”*

Ambitionen for partnerskaberne vil derfor være kendetegnet ved:

- samarbejde mellem to eller flere parter, hvor der skabes noget parterne ikke kunne skabe selv.
- at alle bidrager til samarbejdet og alle får noget ud af at indgå i samarbejdet.
- at der er en fælles vision mellem parterne og hermed tale om en “win-win” situation, som er afklaret parterne imellem.
- at arbejde innovativt og udvikle sig ved tilsammen at skabe flere ressourcer eller udnytte eksisterende ressourcer bedre, samt ved at skabe kontakt til nye målgrupper eller få nye kompetencer i spil.

Samtidig er det ambitionen, at partnerskabsmodellen skal styrke talentudviklingen i lokalområderne, understøtter flow at viden og mennesker samt fjerne barriere mellem de forskellige niveauer i dansk svømmesport. Fra lokal talentudvikling til international high performance på det nationale træningscenter i København og i landets stærkeste klubmiljøer. Idealmodellen ser ud som angivet på figuren herunder.



I den ovenstående idealmodel, og de følgende beskrivelser af partnerskabstyperne, er der taget udgangspunkt i en klub som den organisatoriske enhed for partnerskabernes træningsmiljøer. Partnerskabernes træningsmiljøer kan imidlertid også være funderet i andre mulige organisatoriske enheder, som for eksempel startfællesskaber eller samarbejde mellem flere klubber, og begrebet klub skal derfor ikke forstås ekskluderende i forhold hertil.

Svømmesporten er ligesom al anden idræt ikke en forudsigelig størrelse, men præget af konstant udvikling og foranderlighed. Og svømmesporten bliver båret frem af passionerede mennesker, der elsker idrættens verden. Gode og tillidsfulde partnerskaber er en blandt flere måde, hvorpå vi i dansk svømmesport til stadighed kan udfordre os selv og hinanden, så vi kan agere i den virkelighed, vi er en del af. Og ikke mindst tage konkurrencen op med nationer med langt flere ressourcer i arbejdet for internationale topresultater på såvel kort som lang sigt.



## 2. Partnerskabstype: High performancemiljø

### Overordnede mål

Klub med svømmere med international resultathistorik og internationalt resultatpotentiale på seniorniveau.

Klubben har et præstationsmiljø med seniorsvømmere, som har en målsætning om at komme på højeste internationale seniorniveau i olympiske discipliner.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentudviklingsmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

### Sportslige kriterier

Træningsmiljøet opfylder et af de to følgende:

- 3 svømmere i top 300 på verdensranglisten og heraf minimum 1 svømmer i top 100 på verdensranglisten (FINAs verdensrangliste (langbane) – seneste opdatering pr. 31. august).
- 2 svømmere i top 100 på verdensranglisten (FINAs verdensrangliste (langbane) – seneste opdatering pr. 31. august).

OG

Træningsmiljøet har minimum 3 svømmere som opfylder et af nedenstående:

- Svømmer med EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior))
- Svømmer med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior/årgang))
- Svømmer som har kvalificeret sig til Great Danes-programmet.

*OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!*

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og som skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

### Klubbens karakteristika

Svømning er prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til NTC.

Den ansvarlige træner for klubbens elitearbejde har som minimum ITA eller tilsvarende uddannelse og den ansvarlige træner for klubbens talentudviklingsarbejde har som minimum Diplomtræneruddannelsen eller tilsvarende uddannelse.

Ansvarlige trænere, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprogram har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.

Øvrige trænere er uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klart defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentudviklingsarbejde.

Klubben har en langsigtet udviklings- og handleplan for klubbens organisation og elite-setup med mål og handlinger inden for strategiområderne:

- International High Performance
- Talentfulde klubmiljøer
- Viden, innovation og kompetence
- Mangfoldighed af svømmekonkurrencer

Indgår i innovative udviklingsprojekter i samarbejde med relevante partnere.

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for dual career på junior- og seniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på internationalt niveau.

### **Samarbejdsgrundlag**

4-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion, klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Klubben søger at arrangere SVØM fællestræning på f.eks. 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale

klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.

- Mindst seks årlige besøg/møder med Dansk Svømmeunions landstræner om klubbens trænings- og udviklingsmiljøer for seniorsvømmere. Herunder to årlige "internatbesøg/møder" af 2-3 dages varighed.
- Regelmæssig sparring med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.
- Ekspertbistand fra seniorlandsholdets Team Danmark eksperter til udvalgte svømmere efter aftale.
- Medfinansiering fra SVØM til kompetenceudviklingsaktiviteter for ansvarlig træner med afsæt i en kompetenceudviklingsplan.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.
- Seniorsvømmere inden for 1% af kravtiden til Landsholdet ved Danish Open kan deltage i sæsonens sommerstævne for seniorlandssvømmere *uden* kravtid til sommerens internationale mesterskab. Klubben betaler samme deltagerbetaling som for øvrige udtagne svømmere.
- Medfinansiering af sportsinternater for faglig sparring af trænere af 2-3 dages varighed på NTC.
- Deltagelse i træning af kortere eller længere varighed på NTC for relevante svømmere og deres trænere efter aftale.
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Klubben prioriterer deltagelse i årgangstrænerseminarer, træneretværksmøder og partnerskabsnetværket (se nærmere beskrivelse i " Mødestruktur" i bilag B).



### 3. Partnerskabstype: Performancemiljø

#### Overordnede mål

Klub med national resultathistorik og internationalt resultatpotentiale på seniorniveau.

Klubben har et udviklingsmiljø for junior- og seniorsvømmere, som har potentiale for udvikling til nationalt/internationalt seniorniveau i olympiske discipliner.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentudviklingsmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

#### Sportslige kriterier

Træningsmiljøet har minimum 1 svømmer i top 300 på verdensranglisten (FINAs verdensrangliste (langbane) – seneste opdatering pr. 31. august).

OG

Træningsmiljøet har minimum 3 svømmere som opfylder et af nedenstående:

- Svømmer med EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior))
- Svømmer med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior/årgang))
- Svømmer som har kvalificeret sig til Great Danes-programmet.

*OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!*

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og som skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

#### Klubbens karakteristika

Svømning er prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til High performancemiljø eller NTC.

Den ansvarlige træner for klubbens elitearbejde og den ansvarlige træner for klubbens talentudviklingsarbejde har begge som minimum Diplomtræneruddannelsen eller tilsvarende uddannelse.

Ansvarlige trænere, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprojekt har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.  
Øvrige trænere uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klart defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentudviklingsarbejde.

Klubben har udarbejdet en langsigtet udviklings- og handlingsplan og identificeret 3-4 centrale udviklingsområder for klubbens organisation og elite-setup, inden for strategiområderne

- International High Performance
- Talentfulde klubmiljøer
- Viden, innovation og kompetence
- Mangfoldighed af svømmekonkurrencer

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for dual career på minimum juniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på minimum højeste nationale niveau.

### **Samarbejdsgrundlag**

4-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion og klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner, med en midtvejs-option efter 2 år med henblik på at træffe beslutning om fortsat partnerskab på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Klubben søger at arrangere SVØM fællestræning på f.eks. 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.
- Mindst fire årlige møder med Dansk Svømmeunions landstræner om klubbens trænings- og udviklingsmiljøer for seniorsvømmere.

- Regelmæssig sparring med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.
- Medfinansiering fra SVØM til kompetenceudviklingsaktiviteter for ansvarlig træner med afsæt i en kompetenceudviklingsplan.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.
- Seniorsvømmere inden for 1% af kravtiden til Landsholdet ved Danish Open kan deltage i sæsonens sommerstævne for seniorlandssvømmere *uden* kravtid til sommerens internationale mesterskab. Klubben betaler samme deltagerbetaling som for øvrige udtagne svømmere.
- Medfinansiering af sportsinternater for faglig sparring af trænere af 2-3 dages varighed i (nærmeste) High Performance klub eller på NTC for faglig sparring.
- Deltagelse i regelmæssige fællestræning i (nærmeste) High Performance klub eller på NTC for relevante svømmere og deres trænere efter aftale
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Klubben prioriterer deltagelse i årgangstrænerseminarer, træneretværksmøder og partnerskabsnetværket (se nærmere beskrivelse i " Mødestruktur" i bilag B).

## 4. Partnerskabstype: Talentudviklingsmiljø

### Overordnede mål

Klub med national og international resultathistorik og -potentiale på juniorniveau.

Klubben har et udviklingsmiljø med fokus på svømmere i alderen 12-18 år.

Klubbens (elite)kommune har fokus på at udvikle og understøtte lokale talentudviklingsmiljøer, så svømmerne kan udvikle sig til at kunne begå sig på højeste internationale niveau.

### Sportslige kriterier

Træningsmiljøet har mindst 1 svømmer som opfylder et af nedenstående kriterier:

- Svømmer med EM junior niveau (defineres som at have opfyldt kravtid til EM junior ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior))
- Svømmer med potentiale for kvalifikation til EM junior inden for en 2-årig periode (defineres som at have opfyldt kravtid til NM junior langbane ved sidst afviklede Danish Open eller DM langbane (junior/årgang))

*OBS: Se "Klubtilhørsforhold" i bilag A for yderligere information!*

Klubbens arbejde tager udgangspunkt i "Værdisæt for talentudvikling i dansk idræt". Herunder en holdstruktur med afsæt i principperne i aldersrelateret træning (ATK) og som skaber samspil med Dansk Svømmeunions mesterskabsstruktur.

### Klubbens karakteristika

Svømning er prioriteret sportsgren i en af Team Danmarks elitekommuner (eller tilsvarende status), hvor kommunen prioriterer det lokale talentudviklingsmiljø.

Strategi for samarbejde med talentudviklingsmiljøer om udvikling af det regionale talentarbejde. Herunder definerede handlingsanvisninger for tilgang af svømmere til træningsmiljøet samt for svømmeres afgang fra træningsmiljøet, herunder overlevering til Performancemiljø, High performancemiljø eller NTC.

Den ansvarlige træner for klubbens talentudviklingsarbejde har som minimum Diplomtræneruddannelsen eller tilsvarende uddannelse.

Ansvarlige trænere, der varetager den daglige træning af svømmerne i klubbens talentudviklingsprojekt har som minimum Svømningens Træneruddannelse samt DIFs kursus i aldersrelateret træning for børn og unge.

Øvrige trænere uddannet gennem Dansk Svømmeunions træneruddannelser.

Klart defineret rolle- og ansvarsfordeling i organisering af klubbens talentudviklingsarbejde.

Klubben har udarbejdet en langsigtet udviklings- og handlingsplan og identificeret 3-4 centrale udviklingsområder for klubbens organisation og elite-setup, inden for strategiområderne

- International High Performance
- Talentfulde klubmiljøer
- Viden, innovation og kompetence
- Mangfoldighed af svømmekonkurrencer

Samarbejde med lokale/regionale uddannelsesinstitutioner/partnere, der giver mulighed for dual career på juniorniveau.

Klubben har adgang til træningsfaciliteter som giver mulighed for daglig træning på minimum internationalt juniorniveau.

### **Samarbejdsgrundlag**

2-årig partnerskabsaftale mellem Dansk Svømmeunion, klub, kommune og øvrige relevante lokale institutioner på nedenstående områder:

I forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftalen forpligter partnerskabsklubben og Dansk Svømmeunion sig til at samarbejde på følgende områder:

- Klubben søger at arrangere SVØM fællestræning på f.eks. 14-dagesbasis for årgangssvømmere fra lokale klubber. SVØM understøtter dialogen med lokale klubber. Klubbens ansvarlige talentudviklingstræner forestår planlægning og gennemførelse af fællestræningen.
- Regelmæssig sparring med Dansk Svømmeunions talentansvarlig om klubbens talentudviklingsstrategi, implementering af værdisæt for talentudvikling og udvikling af klubbens udviklingsmiljø for svømmere i alderen 12-18 år.
- Landsholdsaktuelle svømmere fra partnerskabsklubben forventes at prioritere deltagelse i landsholdsaktiviteter på junior-, Great Danes- og seniorniveau.
- Klubben prioriterer deltagelse i Dansk Svømmeunions nationale mesterskaber med henblik på understøttelse af det generelle konkurrenceniveau i dansk svømning og at klubbens svømmere kan bruge mesterskaberne som indgang til Dansk Svømmeunions landsholdsaktiviteter.



- Deltagelse i regelmæssige fællestræning i (nærmeste) High performancemiljø eller Performancemiljø for relevante svømmere og deres trænere efter aftale
- Faglig sparring for trænere i (nærmeste) High performancemiljø eller Performancemiljø
- Identifikation og prioritering af samarbejds- og udviklingsområder med Dansk Svømmeunions medlems- og udviklingsafdeling.
- Klubben prioriterer deltagelse i årgangstrænerseminarer, træneretværksmøder og partnerskabsnetværket (se nærmere beskrivelse i ” Mødestruktur” i bilag B).

## 5. Interessetilkendegivelse

Tilkendegivelse af interesse i et partnerskab med sportsafdelingen sker på baggrund af drøftelser i klub, evt. mellem klubber, og med relevante lokale aktører med ønske om at fremme vilkårene for svømmesporten og i særdeleshed vilkårene for international high performance og den dertil hørende talentudvikling i partnerskab med Dansk Svømmeunions sportsafdeling.

På baggrund heraf udarbejdes en interessetilkendegivelse som fremsendes til sportsafdelingen og som danner grundlag for en gensidig dialog om muligheden for etableringen af et fremtidigt partnerskab.

Forudsætningen for at sportsafdelingen vil kunne indgå en partnerskabsaftale med klub og relevante lokale aktører vil være, at der er opsat en gensidig tillidsfuld og forpligtende ramme om partnerskabet. Til det formål anvendes et aftaleinstrumentet i form af en "partnerskabsaftale". Dette skal bl.a. ske ved, at de gensidige forpligtelser konkretiseres og at der etableres et egentligt yde-yde forhold i partnerskabets prioriterede indsatser.

Processen frem mod en partnerskabsaftale er skitseret herunder:

- 1) Lokal afklaring af partnerskabsinteresse i klub/klubber og efterfølgende dialog med andre potentielle og relevante lokale aktører (herunder den lokale kommune).
- 2) Skriftlig tilkendegivelse af interesse fremsendes til sportsafdelingen (Se "Interesseerklæring" i bilag C).
- 3) Drøftelser mellem klub, sportsafdelingen og relevante lokale aktører omkring muligheden for partnerskab. Herunder forventningsafstemning og identifikation af prioriterede indsatser i partnerskabet.
- 4) Etablering og offentliggørelse af partnerskab. Partnerskabet offentliggøres i en oversigt over indplacerede klubber og i en nyhed på Dansk Svømmeunions hjemmeside.

Dansk Svømmeunions sportsafdeling står til rådighed for interesserede klubber i forhold til vejledning og rådgivning undervejs i hele processen. Også forud for processen ovenfor eksempelvis med henblik på forberedelse til indplacering som Talentudviklingsmiljø.

## Bilag A – Klubtilhørsforhold

Nedenstående retningslinjer anvendes til at beskrive hvornår en given svømmer og dennes resultater kan tilskrives en klub i forbindelse med indplacering i henhold til de objektive sportslige kriterier for de forskellige partnerskabstyper.

Målet med disse retningslinjer er at sikre at den klub, der investerer tid, ressourcer og økonomi i udviklingen af en svømmer også bliver tilgodeset for dette udviklingsarbejde.

- Helt overordnet gælder følgende regler i forhold til svømmere som indstilles af klubben i forhold til opfyldelsen af de objektive sportslige kriterier:
  - En svømmer skal være til rådighed for Dansk Svømmeunions landshold
  - En svømmer skal have trænet i klubbens daglige træningsmiljø i mindst 2 sammenhængende år.
- En svømmer som skifter træningsmiljø til et andet træningsmiljø end i moderklubben (eksempelvis NTC eller USA) men beholder startretten i moderklubben, kan tages i betragtning for moderklubben med hensyn til resultater opnået i op til 2 år efter skiftet af træningsmiljø.
- En svømmer som skifter træningsmiljø fra et andet træningsmiljø (eksempelvis NTC eller USA) og tilbage til moderklubbens træningsmiljø kan først tages i betragtning i for moderklubben fra år 2 efter ankomsten til moderklubbens træningsmiljø.
- En svømmer som skifter klub, mens svømmeren træner i et andet træningsmiljø (eksempelvis NTC eller USA), kan tages i betragtning for den fraflyttende klub i op til 2 år efter skiftet af træningsmiljø - uanset om svømmeren vælger at repræsentere den tilflyttende klub. Svømmeren kan ikke tages i betragtning for den tilflyttende klub før svømmeren har trænet i den tilflyttende klubs daglige træningsmiljø i 2 sammenhængende år

Klubber skal i forbindelse med indgåelse af partnerskabsaftale kunne redegøre for ovennævnte for de svømmere som de ønsker lagt til grund for opfyldelsen af de objektive sportslige kriterier.

I øvrigt gælder Dansk Svømmeunions regler for klubskifte for svømmere på NTC.

## Bilag B – Mødestruktur

Nedenstående beskriver den mødestruktur som sportsafdelingen har etableret for at understøtte flow af viden og erfaringsudveksling mellem træningsmiljøer og ressourcepersoner i dansk svømmesport.

### Mødeaktivitet rettet imod alle klubber i dansk svømmesport (uanset partnerskabsaftale):

- **Årgangstrænerseminarer**  
Uddannelse for ansvarlige årgangstrænere. Tematiserede seminarer med relevante emner i relation til træning af årgangssvømmere. 1 træner pr. klub på hvert seminar.  
→ 1 seminar forår og 1 seminar efterår.
- **Trænernetværksmøder**  
Information omkring sportsafdelingens planer for talentudvikling og landsholdsarbejde og deling af relevant ny viden fra trænere og eksterne eksperter - 1 træner (cheftræneren) pr. klub på hvert møde.  
→ 3 årlige møder: januar i Jylland, april på Sjælland og oktober på Fyn.
- **Besøg af landstræner i relation til træningsmiljøets landsholdssvømmere**  
Landstrænerne (Landstræner og Juniorlandstræner/Talentansvarlig) besøger efter behov og efterspørgsel træningsmiljøer med landsholdssvømmere på Juniorlandshold, Great Danes og Landshold.  
→ Besøg aftales individuelt og efter behov.

### Mødeaktivitet rettet imod klubber med partnerskabsaftale med Dansk Svømmeunion:

- **Styregruppemøde (klub, kommune, SVØM og andre partnere)**  
Overordnet organ i forhold til partnerskabsaftalen og herunder fokus på status udviklingsmål, forlængelse og nedsættelse af arbejdsgrupper i relation til de aftale indsatsområder.  
→ 1 årligt møde i alle partnerskabsklubber.
- **Arbejdsgruppe i relation til indsatsområde**  
Daglig ansvarlig gruppe for fremdrift i arbejdet relateret til et enkelt indsatsområde. Arbejdsgruppen nedsættes af styregruppen og der udpeges en ansvarlig person som har sæde i styregruppen. Der nedsættes en arbejdsgruppe per indsatsområde.  
→ Møder og mødeform aftales løbende og efter behov.



- **Møder i partnerskabsnetværket**

Netværk med deltagelse af 1 ansvarlig træner og 1 ansvarlig leder – fokus på udvikling af partnerskabsprogrammet, strategisk sportslig ledelse, vidensdeling og relevant ny viden fra eksterne eksperter. Kommunernes elitekoordinatorene inviteres til mødet i november.

→ 2 årlige møder i november og marts

## Bilag C – Interesseerklæring

<b>Klub(ber)/ Startfællesskab</b>		
<b>Partnerskabstype</b>	<i>Vi er jævnfør de objektive sportslige kriterier interesseret i at indgå et partnerskab som:</i>	<input type="checkbox"/> High performancemiljø <input type="checkbox"/> Performancemiljø <input type="checkbox"/> Talentudviklingsmiljø
<b>Øvrige partnere</b>	<i>Vi tænker, at følgende lokale aktører med fordel bør indgå i det videre forløb frem mod et muligt partnerskab:</i>	
<b>Sportslige kriterier</b>	<i>Vi opfylder de objektive sportslige kriterier på følgende vis (navngivne svømmere):</i>	
<b>Klubbens karakteristika</b>	<i>Vi lever op til følgende karakteristika:</i>	
<b>Forslag til prioriterede indsatser i partnerskabet</b>	<i>Vi foreslår at de følgende samarbejdsområder indgår i drøftelserne og identifikation af prioriterede indsatser i partnerskabet:</i>	
<b>Øvrige</b>	<i>Vi tænker herudover, at følgende forhold er vigtige at have med i drøftelserne:</i>	

Udfyldt interesseerklæring sendes til sportschef, Lars Green Bach på [lgb@svoem.dk](mailto:lgb@svoem.dk).