Svømning for alle

Dansk Svømmeunions (SVØM) politiske program for perioden 2012 til 2016

SVØM – Leg & Vind

Vision
Vi vil være Danmarks bedste idrætsorganisation

Værdier
Vi vil optræde og anerkendes som en idræt, der:

- Er professionel og ambitiøs; som individ og som union stiler vi mod høje mål
- Er ansvarlig; rollen som et af landets største idrætsforbund forpligter i forholdet til vores medlemmer, klubber og samfundet
- Er modig; vi står ved vores mål og meninger. Også i modvind
- Er ærlig og åben; vi siger, hvad vi gør og vi gør, hvad vi siger
- Skaber glæde og begejstring ved leg, læring og udvikling i vand
- Redder liv, vi lærer danskerne at svømme og vi uddanner livreddere

Vi vil måle vores vision på, om:

- Vi løbende udvikler os, så vi har en af de tre bedste udviklingstendenser i antallet af medlemmer og antallet af medlemsklubber
- Vi har nemt ved at rekruttere de mest kvalificerede frivillige og ansatte
- Vi, som idrætsorganisation, er den mest foretrukne samarbejdspartner for omverdenen
- Vi har en god og stabil økonomi, som sikrer frihed/råderum til at gennemføre vores planer med konsekvens
- Vi har den bedste sportslige udvikling målt på internationale resultater

Forord....3
Dansk Svømmeunion gør klar til fremtiden....4
Flere fleksible tilbud om svømning til danskerne....4
Udvikling af frivilligheden i svømning....5
Svømning har et samfundsmæssigt og socialt ansvar....5
Dansk Svømmeunion vil værne om og styrke mangfoldigheden i unionen....6
Et nyt idrætsbegreb? Et nyt foreningsbegreb?....7
Udvikling af disciplinerne....8
Hvordan skal de politiske målsætninger realiseres?....9
Dansk Svømmeunion vil have flere til at dyrke svømmeaktiviteter i....12
klubberne....12
De to primære målgrupper: De voksne motionister og teenagerne....13
Fleksibilitet er nøgleordet....14
Hvordan skal de politiske målsætninger realiseres?....17
Dansk Svømmeunion vil udvikle frivilligheden i svømningen....19
Frivilligheden i Dansk Svømmeunions klubber....21
Flere voksne aktive giver også flere frivillige....22
Talentudvikling af frivilligheden....23
Hvordan skal de politiske målsætninger på frivillighedsområdet realiseres?....25
Dansk Svømmeunion vil styrke sit samfundsmæssige ansvar....28
Dansk Svømmeunions sociale ansvar: Livredning....29
Integration....30
Skolesvømning....30
Idrætten og samfundets økonomi....32
Hvordan skal de politiske målsætninger på det samfundsmæssige område realiseres?....32

Forord

Fremtiden er spændende, både for Dansk Svømmeunion og for vores klubber. I de kommende år vil idrætten bliver sat overfor en række udfordringer fra det offentliges side, fra vores egen organisation, fra befolkningens ønsker til deres fremtidige idrætsdeltagelse og fra verdenen omkring os. I Dansk Svømmeunion er vi med vores nye politiske program klar til at tage udfordringerne op. I dette nye politiske program kommer vi med vores svar på, hvordan klubberne kan blive endnu stærkere i de kommende år og dermed fastholde vores position som den fremmeste udbyder af svømning, åbent vand, livredning, synkro, udspring og vandpolo. Vi er som det tredje største specialforbund i Danmarks Idræts-Forbund ikke kun leverandør af fysisk aktivitet til befolkningen, men også ansvarlige for oplæringen og sikkerheden i vand.

I modsætning til vores tidligere program, der havde fokus på en lang række idrætspolitiske områder, er nærværende politiske program ”Svømning for Alle” udtryk for en prioritering af fire idrætspolitiske temaer, som DIF, i deres politiske program, har vurderet, er de væsentligste.

Prioriteringen af temaerne betyder ikke, at Dansk Svømmeunion ikke har visioner, holdninger og konkrete forslag til initiativer eksempelvis inden for børneidræt, idrætsfaciliteter eller internationale forhold. Men i Dansk Svømmeunions fremtidige politiske arbejde vil disse områder blive fremlagt i selvstændige strategiske udspil (Facilitetsstrategien, Miljøstrategien, Livredningsstrategien, Kommunikationsstrategien, Svømmeplan 2016 er alle eksempler på dette), og har sammenhæng med de prioriterede temaer i ”Svømning for Alle”.

Dansk Svømmeunions væsentligste politiske målsætninger er i ”Svømning for Alle” blevet konkretiseret på et andet niveau, end det har været kendt i det foregående politiske program. Enhver politisk målsætning er i dette program ledsaget af konkrete handleplaner, der gør det lettere for Dansk Svømmeunion at vurdere, om vi har opfyldt målsætningerne i 2016.

I ”Svømning for Alle” kommer Dansk Svømmeunion derfor både med konkrete initiativer, der skal få flere danskere til at lære at svømme og lære at redde liv. Vi skal have flere danskere ind i svømmehallerne, ud i havet og i søerne. Og vi sætter også rammerne for, at de børn og unge, der er dygtige til deres idræt, får muligheden for at dyrke deres talent og dermed kan forfølge drømmen om en dag at marchere ind på det olympiske stadion, som en del af det danske olympiske hold.

Bestyrelsen, Dansk Svømmeunion

Dansk Svømmeunion gør klar til fremtiden



Klubberne er grundlaget for børns svømmeaktiviteter. DIF skriver i sit politiske program, at hele 90 % af alle børn, på et eller andet tidspunkt, har været medlem af en idrætsforening, og det kan vi danskere godt tillade os at være stolte af. For det er der kun meget få lande i verden, der kan gøre os efter. Dansk Svømmeunion vil derfor bakke op om, at vi skal huske at værne om børneidrætten og klubbernes betydning for den.

Det er også i klubberne, at talent spires og udvikles. Det var i klubberne Rikke Møller Pedersen, Mads Glæsner, Jeanette Ottesen, Lotte Friis og Jakob Andkjær tog deres første svømmetag. I Dansk Svømmeunion er vi stolte af vores bedste atleter, der sætter dansk svømning på verdenskortet og inspirerer den danske befolkning, når de udfolder deres talent til OL, VM, EM eller andre internationale konkurrencer og mesterskaber.

Danskerne svømmer som aldrig før, og det er positivt. Men mange af dem gør det uden at være medlem af en svømmeklub. Det drejer sig om alle de mange personer i befolkningen, der trækker en billet i svømmehallernes offentlige åbningstid. Det er dem, der ikke ønsker det organiserede og det faste, og derfor vælger at gå til svømning i svømmehallens offentlige åbningstid. Dette er en voksende trend også i hele dansk idræt. Det er derfor ikke længere naturgivent, at det er idrætsforeningerne, danskerne betragter som deres udgangspunkt for at dyrke idræt og fysisk aktivitet.

Flere fleksible tilbud om svømning til danskerne

Dansk Svømmeunion vil kæmpe for at få fat på den del af befolkningen, som har valgt at dyrke idræt udenfor foreningerne. Vi vil være stedet, hvor man i foreningsregi begynder at svømme med andre, fordi vi tror på, at samværet og fagligheden kan gavne den enkelte. Vi vil være organisationen, der med et fantastisk udbud af aktiviteter og discipliner bruger

mangfoldigheden til at fastholde og rekruttere de unge til lige netop den aktivitet, der kan motivere dem til et aktivt idrætsliv, og sammen med vores klubber udvikle mere fleksible tilbud.

Forudsætningen for, at det kan lykkes, er de frivillige kræfter. Uden dem var der ingen aktiviteter og ingen klubber. DIF's undersøgelse om frivilligheden i idrætten fra 2011 viser, at hele 360.000 danskere arbejder frivilligt i DIF's forbund og foreninger. Det gør DIF til Danmarks største frivillige organisation. Til trods for, at danskerne også på frivillighedsområdet er aktive som aldrig før, vil Dansk Svømmeunion sammen med DIF have fokus på at styrke, værne om og fremtidssikre frivilligheden, så idrætten også om 20, 50 og 100 år hviler på et fundament af frivillighed.

Udvikling af frivilligheden i svømning

En bevarelse af frivilligheden kræver en udvikling af frivilligheden. Udviklingen skal i de kommende år specielt ske i forhold til aldersprofilen, hvor vi gerne ser, at flere unge involverer sig i de tungere frivillige poster som formand, kasserer eller bestyrelsesmedlem i svømmeklubberne. Vi er glade og taknemmelige for vores nuværende frivillige ledere, men vi må samtidig konstatere, at vores frivillige er blevet ældre. Dermed mister vi værdifuldt input fra de unge, der kan se klubbernes aktiviteter i et andet lys og bidrage til at øge andelen af unge aktive i idrætsforeningerne. Vi ønsker dog ikke kun en yngre frivillighed. Vi vil også have en mere mangfoldig frivillighed, hvor vi, med alle i spil giver grobund for den bedste aktivitet.

Der skal værnes om frivilligheden, og det er ikke bare en opgave for idrætten selv. Også regering, folketing og kommuner skal bidrage til at gøre det så let som muligt at være frivillig. Af DIFs politiske program fremgår det, at DIF vil overvåge området og bekæmpe bureaukratiet og papirarbejdet for de frivillige i deres kontakt med offentlige myndigheder. Dette vil Dansk Svømmeunion bakke op om.

Svømning har et samfundsmæssigt og socialt ansvar

Vi vil som union ikke kun stille krav om forbedringer for svømningens rammer i samfundet. Vi vil også vedkende os svømningens samfundsmæssige og sociale ansvar og forbedre og styrke det danske samfund på de områder, hvor svømning kan spille en rolle. Idrætten og svømningen kan ikke løse samfundets grundlæggende udfordringer, men vi kan bidrage til at gøre folkeskolen bedre, styrke integrationen, aktivere ældre og sidst men ikke mindst bidrage til, at så mange danskere som muligt er aktive for legens skyld, for kammeratskabets skyld og for livskvalitetens skyld.

Dansk Svømmeunion vil værne om og styrke mangfoldigheden i unionen

Dansk Svømmeunions politiske målsætninger frem mod 2016, når det gælder om at værne om og styrke mangfoldigheden

1. Dansk Svømmeunion vil arbejde i DIF for at få vedtaget et nyt regelsæt for medlemskab af Dansk Svømmerunion, der sikrer, at Dansk Svømmeunion bedre kan rumme nye svømmetendenser og nye måder at organisere svømmeidrætten på

2. Dansk Svømmeunion vil arbejde for at fastholde og styrke de mangfoldige svømmetilbud, der i dag findes i idrætten

3. Dansk Svømmeunion vil arbejde for, at der i de forskellige discipliner i Dansk Svømmeunion arbejdes på et langsigtet udviklingsarbejde, der sikrer, at vandsport også fremover består af en mangfoldighed af disciplinerne: vandpolo, livredning, udspring, åbent vand og synkro. I denne satsning er der særligt fokus på livredning og åbent vand.

Dansk Svømmeunion er en idrætsorganisationen i Danmark, hvor både eliten, bredden, børn, unge og motionisterne er samlet.



Dansk Svømmeunions discipliner spænder bredt, hvor den klart mest udbredte disciplin er svømning. Hertil kommer de mindre specialiserede idrætsgrene – som åbent vand, livredning, udspring, vandpolo og synkro.

Dansk Svømmeunion er således en af DIFs specialforbund, der er garant for, at der er et idrætstilbud til alle: Fra barn til voksen og til vands. Uanset om man er et nysgerrigt barn på jagt efter nye lege og oplevelser, talentfuld ungdomssvømmer eller sundhedshungrende voksenmotionist vil mangfoldigheden i Dansk Svømmeunion langt hen ad vejen dække behovene ind.

For at bevare og styrke mangfoldigheden i Dansk Svømmeunion er det imidlertid nødvendigt med et øget fokus på disciplinerne. Styrken i Dansk Svømmeunions discipliner er den totale dedikation til ens egen disciplin. Svagheden er, at det kræver mange ressourcer fortsat at rumme så mange discipliner, som Dansk Svømmeunion har. Især de mindre discipliner har derfor behov for, at Dansk Svømmeunion – som vidensorganisation for discipliner og klubber – udvikler værktøjer til at

styrke mangfoldigheden. Dansk Svømmeunion skal opmuntre disciplinerne til at sikre øget udbredelse inden for den enkelte disciplin.

Faktabox: 1 specialforbund og 5 discipliner: svømning, livredning, åbent vand, synkro, udspring og vandpolo.

Blandt Dansk Svømmeunion findes der altså følgende discipliner og en stor venteliste.

- Svømning: 146.103 medlemmer
- Vandpolo: 1688 medlemmer
- Åbent vand: 1410 medlemmer
- Livredning: 1787 medlemmer
- Udspring: 569 medlemmer
- Synkro: 232 medlemmer
- Venteliste: 7616 medlemmer in spe

Et nyt idrætsbegreb? Et nyt foreningsbegreb?

Dansk Svømmeunion er som medlem af DIF en af de mest mangfoldige idrætsorganisationer i Danmark, men der er løbende debat om, hvorvidt DIF og medlemsorganisationerne, herunder også Dansk Svømmeunion, nu også rummer nok:

Skal virtuelle fællesskaber, der omfatter for eksempel åbent vands svømmerne kunne anerkendes som medlemmer af Dansk Svømmeunion? Skal efterskole-elever og højskoler, der har svømning på programmet, kunne anerkendes som medlemmer af Dansk Svømmeunion? Skal vores mange kystlivreddere kunne være direkte medlem af Dansk Svømmeunion?

Befolkningens opfattelse af idrætsbegrebet og måden, hvorpå man samler sig om sin idræt, er i opbrud. DIF har derfor besluttet, at der fremadrettet nøje skal overvejes, hvorledes DIF skal placere sig i det fremtidige idrætsbillede: Skal der blødes op for kriterierne om fysisk aktivitet og idrætsgrenens udbredelse for at kunne blive medlem af DIF? Skal der blødes op for kravene om at organisere sig som foreninger?

Hensynet for DIF og Dansk Svømmeunion er, på den ene side, fortsat at kunne se sig selv som en idrætsorganisation opbygget på baggrund af den frivillige foreningstankegang. Og på den anden side, at være en organisation, der løbende giver nye tendenser chancen – og dermed hele tiden er på forkant med den udvikling, der sker i samfundet.

Faktabox: Sådan er DIF's og Dansk Svømmeunions medlemsbestemmelser i dag

Dansk Svømmeunion kan i dag kun optage traditionelle svømmeklubber, som medlemmer

Det skyldes, at svømmeklubberne skal opfylde DIFs bestemmelser om fysisk aktivitet og være opbygget på grundlag af sædvanlige foreningsretlige regler.

Faktabox: Sådan er DIF's og Dansk Svømmeunions foreningsbegreb i dag

Specialforbundenes medlemmer skal være foreninger, der bl.a. skal

- virke på et demokratisk grundlag: (stemmeret på generalforsamling)
- være åben for alle
- opkræve kontingent af medlemmerne

Kommercielle virksomheder kan, som det er i øjeblikket, ikke optages som medlemmer.

Udvikling af disciplinerne

Dansk Svømmeunion skal være den mangfoldige organisation på breddeområdet og være organisationen, der fortsat repræsenterer vores mangfoldighed af discipliner.

Udviklingen har vist at svømning som disciplin får mest opmærksomhed både, hvad angår medieeksponering og hvad angår økonomisk støtte i form af Team Danmark eller sponsorstøtte. Det gør det svært for de mindre discipliner.
Derfor er det nødvendigt, at Dansk Svømmeunion aktivt bidrager til, at de øvrige discipliner kan udvikle sig – særligt har udbredelsen af disciplinerne fokus.

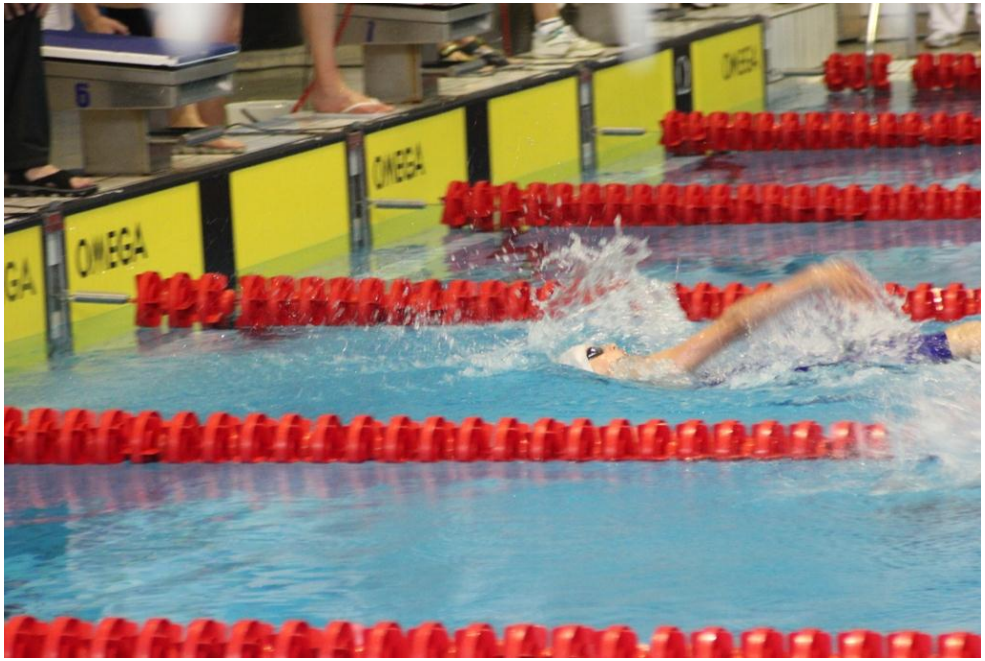
Dansk Svømmeunion vil:

Opfordre disciplinerne til at blive mere synlige i svømmemiljøerne – i åbent vand og livredning på Dansk Svømmeunions nye nyhedssite: www.svoem.dk og på øvrige discipliner på www.svoem.org.

Afholde årlige udviklingssamtaler med disciplinerne og via sektionernes udviklingspulje bistå med at støtte udviklingsprojekter i de enkelte discipliner.

Styrke den administrative, men ikke mindst den faglige støtte af disciplinerne fra bestyrelsens og administrationen side.

Samtidig vil Dansk Svømmeunion fortsat arbejde for, at kommunerne i endnu højere grad får øjnene op for de mange discipliner, de kan profilere sig på. Dansk Svømmeunion vil generelt arbejde på mere "vand" til svømmesporten og hjælpe klubberne med at nedbringe ventelisterne, der hvor behovet er størst.



Hvordan skal de politiske målsætninger realiseres?

DIF vil realisere de idrætspolitiske målsætninger gennem følgende initiativer:

1. Dansk Svømmeunion bakker op om, at DIF arbejder for at få vedtaget et nyt regelsæt for medlemskab af DIF og Dansk Svømmeunion, der sikrer, at Dansk Svømmeunion bedre kan tage højde for nye idrætstendenser og nye måder at organisere idræt på		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**

DIF's bestyrelse vil stille forslag på DIF's årsmøde i 2012 om ændrede regler for at opnå tilknytning til DIF	Såfremt dette vedtages vil Dansk Svømmeunion implementere dette og eksempelvis give mulighed for at virtuelle klubber, kystlivreddere og åbent vand svømmere kan opnå direkte medlemskab af Dansk Svømmeunion.	2012-2016
2. Dansk Svømmeunion vil arbejde for en udvikling af vores mange discipliner for at fastholde og styrke vores mangfoldige idrætstilbud		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunion har igangsat en klubanalyse af de forskellige discipliners aktiviteter på klubniveau med henblik på nærmere at fastlægge konkrete initiativer, der sikre disciplinernes overlevelse, udvikling og udbredelse.	Analysen skal være gennemført med udgangen af 2012. Herudover afholdes årlige udviklingssamtaler for de enkelte discipliner. Administrationen skal i højere grad støtte de enkelte discipliner både administrativt og fagligt. www.svoem.org skal være en integreret del af denne indsats.	2012
3. Dansk Svømmeunion skal arbejde, via facilitetsstrategien, på at sikre mere vandtid til alle discipliner i Dansk Svømmeunion		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunion skal via facilitetsstrategien fortsat hjælpe og proaktivt arbejde for at svømmeklubberne får mere	At nedbringe svømmeklubbernes ventelister, hvor behovet er størst og muligheden er der, til	2012 -2016

vandtid i svømmehallerne og at denne vandtid også benyttes til alle discipliner.	under halvdelen – cirka 9.000 personer i dag	

Dansk Svømmeunion vil have flere til at dyrke svømmeaktiviteter i klubberne

Dansk Svømmeunions politiske målsætning frem mod 2016, når det gælder om at få flere medlemmer i svømmeklubberne.

1. Dansk Svømmeunion vil arbejde for, at der i klubberne skabes en mangfoldighed af fleksible tilbud, der kan tiltrække og fastholde især voksne motionister og teenagere. Målet er at få mindst 15.000 flere medlemmer. Målet frem mod 2016 er, at vedligeholde, fastholde og konsolidere medlemstallet og medlemsklubber.

2. Dansk Svømmeunion vil udvikle og tilbyde klubberne en differentieret kontingentstruktur og nye servicetilbud, der kan tiltrække og fastholde især breddeklubber. Målet er at få mindst 50 nye medlemsklubber inden 2014 og frem mod 2016 vedligeholde, fastholde og konsolidere antallet af medlemsklubber.

I løbet af 2012 har Dansk Svømmeunion fået 28 nye medlemsklubber.

Fitnesscentrene har i de seneste år sat deres dygtige præg på de ændrede motionsbehov og vaner i den voksne del af befolkningen. Over en halv million gør i dag brug af de ikke helt billige, men til gengæld fleksible tilbud, som især de store fitnesskæder er meget ferme til at markedsføre. Endvidere må man anerkende fitnesscentrenes mere markedsbaserede idrætstilbud og en mere individuel motionsform. Det behov bliver svømmehallerne også dygtigere og dygtigere til at opfylde. Der ses en tendens til, at svømmehallerne går fra at være facilitetsudbydere til aktivitetsudbydere. Også kommunale svømmehaller. Det betyder, at kommunens svømmehaller reelt er i direkte konkurrence med den lokale svømmeklub.

Men hvor står foreningsidrætten i kampen om det voksende voksne motionsmarked?

Vi har, i Dansk Svømmeunion, 235 lokale klubber, der med stor succes har evnet at tiltrække og fastholde børn. Børn har brug for at blive svømmeduelige, og de har brug for leg og fællesskab. Børn har brug for voksne til at tage sig af dem. Børn har brug for afstressende rammer til at kunne fordybe sig i deres idræt. Dansk Svømmeunions klubber er dygtige til at tage sig af

børn og har i de seneste år formået at udvikle børnevenlige tilbud i en sådan grad, at børnene i dag strømmer til. Dansk Svømmeunion er da også med sine 146.103 medlemmer under 13 år Danmarks 3 største børneorganisation.

På samme måde er det lykkedes at få bedre fat i den ældre målgruppe – seniorerne over 60 år - der i modsætning til de travle småbørnsforældre har bedre tid til foreningernes "forpligtende fællesskab".

Udfordringerne for Dansk Svømmeunion samler sig således i de kommende år især omkring de to målgrupper, som det ikke er lykkedes at få helt så godt fat i: De travle voksne motionister mellem 25 og 45 år, og den del af de unge 13-18-årige, som ikke ønsker at dyrke konkurrenceidræt på højt niveau, men fortsat ønsker at hygge sig med deres idræt i et socialt fællesskab med ligesindede unge. Begge målgrupper har den organiserede idræt haft svært ved at rumme, fordi vi er et traditionelt tænkende folkefærd, der holder fast ved de gamle, velprøvede løsninger. Dansk Svømmeunion vil derfor arbejde på, at hjælpe klubberne til, rent administrativt, at kunne håndtere en mere fleksibel medlemsordning, som det blandt andet kendes fra fitnesscentre samt den offentlige åbningstid i svømmehallerne.

Faktabox:

- Over 90 % af børn under 13 år har dyrket idræt i en forening
- Frafaldet blandt teenagere er relativt stort. Over 1/3 af teenagerne falder fra i teenageårene. Kun omkring 60 % af de 16-19-årige dyrker idræt i en forening
- Blandt de 25-45-årige er andelen af foreningsaktive nede på omkring 40 %. I denne aldersgruppe er der betydeligt flere idrætsaktive uden for foreningsidrætten (selvorganiserede og fitness-kunder) end inden for foreningsidrætten.

De to primære målgrupper: De voksne motionister og teenagerne

Ifølge DIFs politiske program eksisterer der et stort potentiale for foreningsidrætten på voksenmotionsmarkedet. Undersøgelser peger på, at de voksne motionister meget gerne vil "spille en god gang bold" (vandpolo?) eller dyrke en af DIF's 80 andre specialidrætter, men at de vælger fitnesscentret eller for eksempel, for svømningens vedkommende, svømmehallernes offentlige åbningstider, på grund af fleksibiliteten.

Undersøgelser viser også, at legen og det sociale fællesskab i foreningsidrætten er guld værd, når det gælder om at få folk til at blive ved med at motionere. I fitnesscentrene falder mange folk fra, fordi det alt andet lige er mere "mentalt opslidende" at sidde på en spinningcykel end eksempelvis at spille vandpolo med kammeraterne. Anstrengelserne ved vandpolo bliver så at sige "leget væk".

Vi har således, som foreninger, nogle rigtig gode produkter på hylderne til de mange motionshungrende voksne: Vi har sundhed. Vi har leg. Vi har socialt fællesskab. Og vi kan garantere for en lang holdbarhed på varen: Du bliver aldrig træt af at lege med vores produkter.



Mens det på voksenmotionist-området i høj grad er et spørgsmål om at *(gen)rekruttere* medlemmer til foreningerne, er det på teenage-området et spørgsmål om at *fastholde* unge i overgangen fra børn til teenager.

Mange teenagere fravælger svømmeklubberne, fordi svømmeklubberne er for elite- og konkurrencefikserede i deres tilgang til de unge. Denne del af de unge, som ingen eliteambitioner har, men som fortsat har lyst til at dyrke svømning på motionsniveau, har behov for andre tilbud end de konkurrencemindede unge.

Fleksibilitet er nøgleordet

Dansk Svømmeunion skal udvikle klubberne til i højere grad at opfange de ændrede motions- og idrætsvaner i befolkningen. Det sker i et forpligtende samarbejde med DIF. De midler, som Dansk Svømmeunion får fra DIF, skal bidrage til at igangsætte målrettede udviklingsindsatser med henblik på:

- at gøre klubberne bedre til at fastholde og tiltrække især voksenmotionister mellem 25 og 45 år og unge mellem 13 og 18 år
- at hverve og fastholde især nye breddeklubber

Nøgleordet for udviklingsindsatserne skal være *fleksibilitet*: Fleksibilitet i form af fokus på weekendundervisning i klubberne. Fleksibilitet i form af differentieret (og mere retfærdig) kontingentstruktur i både unionen og klubberne. Fleksibilitet i form af opblødning af stramme, gamle regler og indførelse af nye og mere motionist-egnede måder at dyrke svømmedisciplinerne på.

Arbejdet med at skabe fleksible tilbud til de to prioriterede målgrupper, samt styrke servicen over for breddeklubberne, kan ske ved at foretage en *arbejdsdeling* mellem klubber i samme kommune. Dansk Svømmeunions klubber indeholder en mangfoldighed af forskellige aktiviteter og discipliner, hver med deres potentialer. Nogle klubber har bedre mulighed end andre for at indfri målsætninger på fællesskabets vegne om at vinde markedsandele blandt voksenmotionister. Andre klubber – især de børnerige klubber – har til gengæld bedre mulighed for at fastholde de unge. Endelig har Dansk Svømmeunion brug for at styrke relationen og servicen til vores breddeklubber.

Dansk Svømmeunion har indgået i et forpligtende samarbejde med DIF om konkrete udviklingsprojekter. Herudover arbejder DIF centralt med at have det strategiske overblik og løbende analysere udviklingstendenser. Dansk Svømmeunion har brug for at få styrket vores beslutningsgrundlag ved løbende at få input om udviklingstendenser. Ligeledes har vores klubber brug for, at Dansk Svømmeunion i langt højere grad tænker i strategisk udvikling af vores aktiviteter og discipliner og fungerer som en central drivkraft for de lokale klubber.

Case 1: Hvordan Dansk Svømmeunion kan hjælpe sine foreninger med at opfange nye tendenser?

Dansk Svømmeunion ser, i lighed med øvrige specialforbund, en øget tendens til at danskerne ønsker andre former for vandaktiviteter end de traditionelle tilbud. DIF og Dansk Svømmeunion vil være på forkant med udviklingen i samfundet. Derfor vil Dansk Svømmeunion tilbyde foreningerne, instruktører, trænere og ledere uddannelse indenfor de nye tendenser i samfundet. Det vil betyde, at foreningerne i langt højere grad kan være med på beatet, når der bliver behov for nye svømmetrends.

Aquafighting
Svømmeklubben Nord i Nørresundby har i 2010-2011 udviklet et nyt tilbud til unge i svømmeklubben. Tilbuddet hedder Aquafighting og er en kombination af kampsport indenfor Thaiboksning og Kickboksning i vand. Aktiviteten er specielt god til unge med vægtproblemer og led problemer, da vandets opdrift mindsker belastningen på bevægeapparatet. Projektet er udviklet med tilskud fra DIF og med råd og vejledning fra Dansk Svømmeunion.

Case 2: Hvordan Dansk Svømmeunion kan skabe en mere motionist-egnet måde at dyrke svømning på?

Dansk Svømmeunion og foreningerne vil i samarbejde skabe mulighed for at tilbyde mere fleksible og varierede tilbud til voksenmotionisten. Der skal ikke være faste træningstider, men faste tilbud henover en uge som man tilmelder sig til via foreningens hjemmeside, således at voksenmotionisten får mulighed for at udøve sin vandaktivitet når det passer ind arbejds- og familielivet.

Start2crawl projektet i Frederikshavn i forbindelse med etablering af POW12.
Frederikshavn Kommunes Idrætsklub (FKI) er ny medlemsklub i Dansk Svømmeunion. Som medlem af FKI har man fri adgang til de kommunale svømmehaller i Frederikshavn kommune. I klubben har man startet et hold vor voksenmotionister. Formålet er at voksne skal kunne lære at svømme crawl, så de vil være i stand til at kunne drage nytte af det motionstilbud, som den frie adgang til svømmehallerne giver mulighed for. Der er holdundervisning to gange om måneden. Derudover forventes det at svømmerne "selvtræner" i svømmehallerne når det passer ind i dagligdagen. Hvis man ønsker at træne med nogle af andre deltagere på holdet aftaler man det via Facebook gruppen der er tilknyttet projektet. Det er målet at man i forløbet bliver i stand til at gennemføre 1.000 m crawl. Forløbet er planlagt til at vare 16 uger. Som en overbygning til forløbet vil der i forsommeren blive tilbudt et "åbent vand" kursus, der er kompetence givende i forhold til at kunne dyrke "åbent vand svømning" i Frederikshavn og omegn samt at kunne deltage i åbent vand arrangementet Palmestranden Open Water 2012.

Case 3: Hvordan Dansk Svømmeunion kan skabe et mere fleksibelt – og for motionisten mere attraktivt – medlemskab?

Dansk Svømmeunion og foreningerne vil i samarbejde indføre muligheden for fleksibelt medlemskab, som betyder, at det enkelte medlem betaler for lektioner de deltager i, f.eks. i form af klippekort.
Dansk Svømmeunion vil i samarbejde med foreningerne afprøve tværsportslige samarbejdsmodeller ude i de enkelte lokalområder, f.eks. samarbejde med den kommercielle idræt, og den øvrige idræt.

Crawltræning on demand
I samarbejde med Gentofte kommune oprettede Gentofte svømmeklub crawltræning til voksenmotionister i otte uger henover foråret og sommeren 2011.
Tilmelding til holdet foregik gang til gang via svømmeklubbens hjemmeside, mod et beløb på 50 kroner per træningsgang. Det var ikke et krav at deltagerne skulle være medlem af svømmeklubben. Gentofte Svømmeklub stillede velkvalificerede

instruktører til rådighed, som stod for programlægning og tekniktræning, og Gentofte kommune gav midler til indkøb af udstyr til træningen.
Crawltræningen blev en stor succes med fuldt hold og flere på venteliste til hver træningsgang. Det fleksible træningstilbud og de sene træningstidspunkter viste sig således at passe godt ind i hverdagen for målgruppen af voksenmotionister mellem 30-60 år.
Gentofte Svømmeklub arbejder med at oprette tilbuddet igen i sommeren 2012, samt i ferier i løbet af året, hvor der er ledige tider i svømmehallen.

Hvordan skal de politiske målsætninger realiseres?

Dansk Svømmeunion vil realisere de idrætspolitiske målsætninger gennem følgende initiativer:

Dansk Svømmeunion vil arbejde for, at der i klubberne udvikles en mangfoldighed af fleksible tilbud, der kan tiltrække/fastholde voksne motionister og teenagere		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Ved hjælp af det forpligtende samarbejde (DIF udviklingsprojekt) tilbyde differentieret kontingentstruktur og attraktive startpakker til nye klubber.	Udviklingsprojekterne skal som mål have at øge antallet af SVØM-medlemmer med mindst 15.000 ved udgangen af 2014. Gennemføre 50 klubbesøg hvert år i mindst 50 klubber Årligt gennemføre 20 klubudviklingsprojekter	2012 – 2016
Udvikle Svømningens Instruktør uddannelse til trænere (målgruppen voksne motionister) Udvikle koncept for crawlkurser og åbent vand kurser	Kurserne er udviklet og der afholdes årligt et instruktør kursus for voksen motion og åbent vand samt seks crawlkurser. Masters Svømning?	2012 – 2016
Tilbyde åbent vand arrangementer;	I 2012 afholde (i samarbejde med lokale	2012 – 2016

målgruppen er både teenagere og voksne. Udvikle Aqua Teen koncept (målgruppen 13-18 årige)	klubber) mindst seks arrangementer. I resten af perioden afholdes mindst otte arrangementer om året. Afvikle seks Aqua Beach Camps i perioden. Etablere livredningshold for unge i mindst 6 klubber	
Dansk Svømmeunion vil arbejde for at udvikle nye servicetilbud, der kan tiltrække/fastholde især breddeklubber		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Produktudvikling: Udvikle platform til undervisningsplanlægning i klubberne (Aqua School) Relancere konceptet Danmark Svøm Langt i samarbejde med Kræftens Bekæmpelse Afvikle Aqua Bedste Camps Udbrede AquaChamp mærkerne i langt flere klubber Udbrede AquaChamp stævnekonceptet til hele organisation Afholde Nordisk babykonference i 2012	 Klar til testning i 2012, løbende webbaseret udvikling i perioden, skal være gratis for klubberne. Vidunderlivet kampagnen fortsætter i 2012, Danmark Svøm Langt skal markedsføres massivt i 2012. Ultimo 2012, ligger nyt koncept klar til 2013 Afvikle 2 Aqua Bedste Camps om året fra 2013 Ved udgangen af perioden bruger alle vores medlemsklubber Aqua Champ mærkerne 10 klubber i 2012, 15 klubber i 2013, 20 klubber i 2014, 30 klubber i 2015 og 35 klubber i 2016 Oktober 2012 i Idrættens Hus	2011 – 2014

Afholde Aqua Konference	Afholdes i efteråret 2013.	

Dansk Svømmeunion vil udvikle frivilligheden i svømningen

Dansk Svømmeunions politiske målsætninger frem mod 2014, når det gælder udviklingen af frivilligheden i svømningen

1. Dansk Svømmeunion vil arbejde med at styrke mangfoldigheden i rekrutteringen af frivillige på tværs af køn, alder, uddannelse og social baggrund

2. Dansk Svømmeunion vil arbejde systematisk med kompetenceudviklingen af frivillige fra foreninger

3. Dansk Svømmeunion vil støtte DIF i arbejdet med at mindske samfundets barrierer og højne samfundets incitamenter for at være frivillig generelt i idrætten

I en frivillighedsundersøgelse fra 2010 svarer hele 360.000, at de er aktive som frivillige i en af DIF's foreninger. Dermed er der flere, der arbejder frivilligt i DIFs foreninger, end der er indbyggere i Århus Kommune. Men selv om undersøgelsen viser, at frivilligheden i dansk idræt generelt har det godt, så er der en række områder, hvor frivilligheden skal plejes, beskyttes og udvikles. For frivilligheden er fundamentet for idrætten.

Et af de områder, der kræver opmærksomhed fra DIF og omverdenen, er behovet for at anerkende og synliggøre værdien af de frivilliges indsats. Det gælder på den ene side den økonomiske værdi, som frivilligheden repræsenterer. Det er mange lønkroner, samfundet får betalt ved, at godt 360.000 frivillige organiserer livsbekræftende, sjove og sunde aktiviteter for DIF's mere end 1,6 millioner medlemmer. På den anden side er der værdien af den sammenhængskraft, som frivilligheden giver til samfundet, fordi frivilligheden er med til at knytte borgerne sammen i forpligtende og engagerende fællesskaber på tværs af køn, alder, uddannelse og indkomstforhold.

I DIFs frivillighedsundersøgelse peger hver tredje idrætsforening på, at der stilles for mange krav fra offentlige myndigheder, når foreningerne søger om støtte, ønsker adgang til faciliteter eller indgår som partnere i offentlige projekter. DIF skal arbejde på, at vi slipper af med bøvlet og goddag til en offentlig behandling af de frivillige, der er mere fleksible og som øger engagementet og lysten blandt de frivillige til at gøre en indsats, som gør en forskel for samfundets velbefindende.

Det skal være nemt og attraktivt at arbejde som frivillig, og så nytter det ikke noget, at de frivillige fra de offentlige myndigheders side ofte bliver ramt af bureaukratiske regler, papirarbejde eller manglende fleksibilitet. Især ikke da frivillige i DIF's specialforbund samtidig oplever, at der er kommet stigende krav til kvaliteten af idrætten fra udøvere, forældre, tilskuere og sponsorer.

Undersøgelsen viser også, at der siden 2004 er sket en aldring af de frivillige i dansk idræt, hvor den ældste gruppe af frivillige over 40 udgør henholdsvis 40 % af trænerne og 57 % af lederne. Dette er blandt andet forankret i den stigende alder for førstegangsfødende, og generelt hele etableringsfasen af livet. Alle frivillige er naturligvis værdifulde for udviklingen af idrætten i DIF, men den høje gennemsnitsalder giver den udfordring, at det kan være vanskeligt for de ældre at forstå de behov, som de unge og travle voksenmotionister med børn stiller til foreningslivet. I Dansk Svømmeunion vil vi arbejde på, at få defineret omfanget af opgaver for den frivillige, så det ikke skræmmer den yngre generation fra at deltage. Specifikt på træneområdet ser DIF dog et stort potentiale i at arbejde for at fastholde og udvikle de 60 % af trænerne, der i dag er yngre end 40 år.



Frivilligheden i Dansk Svømmeunions klubber

I førnævnte frivilligheds undersøgelse deltog svømmeklubberne også - og de var flittige til at svare. 210 svømmeklubber blev bedt om at deltage og 123 besvarede. Det giver en svarprocent på 58,6 %. Undersøgelsen viste, at der er tre centrale områder, hvor svømmeklubberne skiller sig ud fra det generelle billede.

Svømmeklubberne har et relativt højt antal medlemmer per frivillig og en høj professionaliseringsgrad. Svømmeklubberne er mere aktive og udadvendte i rekruttering af frivillige – og giver generelt flere goder til deres frivillige. Endeligt har svømmeklubberne en relativ høj andel af kvinder og børn/unge, der arbejder frivilligt.

Hovedpointen fra undersøgelsen var, at der samlet set ikke er noget, der tyder på, at svømmeklubberne har sværere ved at rekruttere frivillige end andre foreninger i DIF. Men der er nogle specifikke træk for frivilligheden i svømmeklubberne, som rejser spørgsmål.

Svømmeklubberne har generelt en høj grad af professionalisering på trænersiden, men ikke på ledersiden. Trænerne lønnes både af nødvendighed og fordi der er en mangeårig tradition for at lønne trænere og instruktører i svømmeklubberne. Hvad er årsagen til, at denne forskel (på trænere og ledere) er opstået, og hvilken betydning har det for frivillighedens trivsel?

Svømmeklubberne er generelt ret opsøgende i forhold til at skaffe frivillige og ret flinke til at give særlige goder til de frivillige. Er det udtryk for, at svømmeklubberne er nødt til at arbejde hårdere for at skaffe frivillige end gennemsnittet af foreningerne? Er det udtryk for, at de er mere "med på beatet" end gennemsnittet af foreninger? Eller er det et ansvar i forhold til risikoen forbundet med vandaktivitet?

I rekrutteringen kræver relativt mange svømmeklubber en frivillig indsat af forældre til børn i klubberne (30%), mens forsvindende få kræver en indsats af alle medlemmer (1%). Er det simpelthen umuligt at kræve en indsats af alle medlemmer, eller er det udtryk for en målrettet indsats mod forældre, der oftest bruges som ressourcer til eksempelvis stævner, hvor medlemmerne/børnene selv er de deltagende?

Endelig har svømmeklubberne generelt rigtig mange unge instruktører. Hvad kan svømmeklubberne gøre for at holde fat i de unge i en tid med flere og flere tilbud?

DIF arbejder med tre forskellige foreningstyper. Dansk Svømmeunion kan på samme måde inddele sine klubber i forskellige foreningstyper. De har vidt forskellige størrelser, forskellige medlemssammensætninger og dermed forskellige udfordringer, når det gælder rekruttering, fastholdelse og udvikling af frivilligheden. De tre typer af foreninger kan beskrives ud fra følgende idealtypebetegnelser:

- De store klubber som både har elite og bredde, og som er karakteriseret ved at have flere ansatte i administrationen.
- Talentklubberne som er kendetegnet ved at have en ansat cheftræner samt en stor svømmeskole. Talentklubberne har oftest ikke ansat administrativt personale.
- Motions- og breddeklubben som er kendetegnet ved få timelønnede instruktører, samt at alt administrativt arbejde udføres af frivillige.

Flere voksne aktive giver også flere frivillige

Dansk Svømmeunions arbejde med at rekruttere flere voksne idrætsudøvere skal også resultere i flere frivillige til sporten. Der er nemlig en klar sammenhæng mellem antallet af idrætsaktive voksne i en forening og antallet af frivillige. Eksempelvis er en

far til et barn i en idrætsforening mere tilbøjelig til at påtage sig frivilligt arbejde, hvis han selv er idrætsaktiv. Lysten til at hjælpe til er mindre, hvis faderen ikke selv dyrker idræt.
Med målsætningen om, at der skal være flere voksne idrætsaktive i svømmeklubberne frem mod 2014, er der altså skabt et rekrutteringsgrundlag for, at der kan komme flere frivillige i klubberne. Det er dog vigtigt, at voksenmotionistsatsningen fra Dansk Svømmeunions og klubbernes side integreres med de øvrige klubaktiviteter. Sandsynligheden for at disse voksne vil lade sig rekruttere som frivillige stiger nemlig mærkbart, hvis de samtidig føler, at de er en naturlig del af livet i klubben.



Talentudvikling af frivilligheden

Ønsket om at udvikle frivilligheden i sporten betyder, at Dansk Svømmeunion frem mod 2014 vil talentudvikle frivillige med samme engagement, som vi talentudvikler vores aktive. Målsætningen om, at vi skal udvikle verdens- og olympiske mestre, skal udvides til, at vi også skal udvikle verdens bedste frivillige.

Fremtidens frivillige trænere eller ledertalenter skal rekrutteres så tidligt som muligt. DIFs frivillighedsundersøgelse dokumenterer, at der rundt omkring i klubberne går mange frivillige træner- og ledertalenter rundt, som aldrig bliver opdaget. De bliver aldrig spurgt, om de kunne tænke sig at gøre en frivillig indsats for klubben eller unionen til trods for, at de er positive overfor at yde et frivilligt stykke arbejde. Vi mener derfor, at kompetente frivillige, der kan være med til at udvikle dansk svømning som trænere eller ledere, skal spottes og rekrutteres langt tidligere og mere effektivt i klubberne og i Dansk Svømmeunions egen organisation.

Frem mod 2014 vil Dansk Svømmeunion styrke kompetenceudviklingen af de frivillige trænere og ledere i idrætten. Det skal være slut med, at det kun er de aktive, der kan få adgang til den bedste træning og vejledning i, hvordan de kan fremme deres karriere. I fremtiden skal de frivillige i højere grad tilgodeses gennem uddannelser, der ikke bare styrker deres karrierer internt i idrættens verden, men som også giver et rygstød i deres civile karrierer eller studier. Disse uddannelser skal selvfølgelig kunne gennemføres for så få midler som muligt.

Faktabox: Sådan arbejder Dansk Svømmeunion med kompetenceudvikling af frivillige

Kompetenceudvikling er ikke reserveret for en bestemt målgruppe blandt de frivillige. Kompetenceudvikling gælder alle fra

formanden over instruktøren og til officials.

Kompetenceudvikling for frivillige er ikke et krav men et tilbud fra Dansk Svømmeunions side. Dansk Svømmeunions arbejde med kompetenceudvikling handler derfor ikke om, at det skal være forstyrrende for den frivilliges arbejde men derimod være et initiativ, der er meningsfyldt for den enkelte. Kompetenceudvikling skal være sjovt, danne netværk mellem ledere, trænere og officials samt angive konkrete redskaber til, hvordan den enkelte frivillige i dennes position kan gøre det bedre.

Kompetenceudvikling i Dansk Svømmeunion handler om eksempelvis udvikling af de personlige egenskaber, organisering af idrætstilbud for nye målgrupper, viden om børns motorik, forståelse af svømningens position i samfundet eller redskaber til god mødeledelse.

I Dansk Svømmeunion kompetenceudvikles der via et bredt kursusudbud, som blandt andet består af:
Instruktør- og trænerkurser samt opdatering og udvikling heraf, førstehjælp og livredning, temamøder, netværkstilbud og klubudviklingsforløb

Listen over konkrete kompetenceudviklingsinitiativer er meget lang, og Dansk Svømmeunion vil sammen med DIF, i det politiske programs periode, løbende igangsætte en række initiativer på området.

Dansk Svømmeunion vil have de frivillige på forsiden. De frivillige er årsagen til, at over en million mennesker dagligt kan få fantastiske idrætsoplevelser, og det skal synliggøres, fremhæves og ikke mindst anerkendes i alle sammenhænge. Den frivillige indsats i svømmehallen, udenfor svømmehallen eller i bestyrelseslokalet gør en forskel, skal synliggøres som en af grundstenene for Dansk Svømmeunions virke.

I det hele taget støtter Dansk Svømmeunion DIF i ønsket om en talentudvikling af frivilligheden, der baserer sig på samme forudsætning om, at man investerer i frivilligheden, som det er tilfældet, når vi på andre felter investerer i svømmere, fordi de kan vinde medaljer og profilere dansk svømning. Vi støtter DIF i, at de i forhold til regering, folketing og kommuner fremhæver, at fremtidens frivillighed ikke handler om, at det skal betragtes som en økonomisk byrde. Frivilligheden skal i stedet anerkendes som en stor og samfundsnyttig investering. For jo mere vi investerer i frivillighed på idrætsområdet, jo flere danskere får vi mulighed for at rekruttere til sund og livsbekræftende idræt.

Hvordan skal de politiske målsætninger på frivillighedsområdet realiseres?

Dansk Svømmeunion vil arbejde med at styrke mangfoldigheden i rekrutteringen af frivillige på tværs af køn, alder, uddannelse og social baggrund		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
DIF har forpligtet Dansk Svømmeunion til at udarbejde en frivillighedsstrategi for, hvordan der kan ske en rekruttering, kompetenceudvikling og synliggørelse af det frivillige arbejde i forbundene.	Dansk Svømmeunion har udarbejdet en frivillighedsstrategi inden udgangen af 2012	2012
Dansk Svømmeunion vil arbejde systematisk med kompetenceudviklingen af frivillige både i svømmeklubberne og i unionen		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunions uddannelsessystem skal have et grundigt service tjek herunder om det er tidssvarende (køn, alder, uddannelse og social baggrund)	Initiativet skal være afsluttet senest ved udgangen af 2014. SVØMs kurser skal i højere grad være meritgivende.	2012 – 2014
Dansk Svømmeunion afholder årligt et tværgående seminar for alle interne frivillige i unionen. Indholdet på seminaret er kompetenceudvikling	Årligt	2012 - 2016
Dansk Svømmeunion skal udvikle et samlet klubudviklingskoncept der indeholder værktøjer, der både omfatter elite og bredde klubber. Et af værktøjerne skal være standard stillingsbeskrivelser for både ansatte og frivillige i klubberne	Udgangen af 12	2012 -2016
Dansk Svømmeunions frivillighedsstrategi skal indeholde en plan for hvordan vi styrker, de frivillige,	Udgangen af 2012	2012-2016

der skal organisere aktiviteterne		
Dansk Svømmeunion vil bidrage til at samfundets barrierer mindskes og at samfundets incitamenter højnes for at være frivillig i sporten		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunion vil arbejde på servicetiltag til klubberne, der skal aflaste klubbernes administration.	Udvikling af Klubmodul og andre IT systemer	2012 – 2014
Dansk Svømmeunion vil arbejde for, at DIFs medlemsregistreringsportal gøres langt mere brugervenlig og intuitiv for de frivillige, der skal medlemstal.	Beskrive udfordringerne i det nuværende system og pege på løsningsmuligheder. Endvidere komme med input til DIF vedrørende hele medlemsregistrerings proceduren	2012 - 2013
Dansk Svømmeunion vil arbejde for at DIF arbejder for at mindske bureaukratiet for de frivillige i offentligt regi	Pege på uhensigtsmæssigheder for svømmeklubberne eksempelvis fælles medlemsregistrering med kommunerne	2012 – 2016

Case – sådan kan frivilligheden se ud med differentieret kontingent

Kontant belønning, når mor og far hjælper til.
Det kan betale sig at hjælpe til, hvis forældrene får en økonomisk gulerod for at udføre frivilligt arbejde for klubben. Kontingentet for en svømmer formindskes, hvis forældrene, efter aftale, årligt giver nogle timer til frivilligt arbejde. Grundlæggende er ca. 20 % af forældrene aktive i deres børns forening, mens de sidste 80% er svært tilgængelige.

Det er også muligt at indføre et rabatsystem til forældre, der tjener penge til foreningen ved f.eks. sponsorarbejde, holdlederfunktion, kørsel til stævner osv.

En del af Dansk Svømmeunions klubber benytter sig af muligheden for at nedsætte de økonomiske udgifter ved at være medlem af konkurrenceafdelingen, ved at indføre pointsystem som træder i kraft når forældrene udfører frivilligt arbejde for klubben, f. eks i form kørsel til stævner, deltager som officials ved stævner, deltager som frivillig ved sociale arrangementer i klubben og lignende.

Case – så meget er frivilligheden værd i en kommune

En rapport fra Hillerød Samvirkende Idrætsforeninger viser, at 3489 trænere, ledere og frivillige hjælpere hvert år arbejder 366.000 timer gratis for at sikre borgere i Hillerød et tilbud om at dyrke idræt. Skulle disse 3489 personer have en timeløn på 120 kr. for at udføre det samme arbejde, ville det koste 43,6 millioner kr. om året at skabe tilbud om at dyrke idræt for de godt 17.000 borgere, der er medlemmer af Hillerød kommunes idrætsforeninger. På landsplan vil det svare til 5 til 10 milliarder kroner

I Hillerød Svømmeklub er der ca. 70 frivillige ledere og med udgangspunkt i ovenstående udregning betyder det at klubben, på årsbasis, får frivilligt arbejde for 806.400,-kr.(Udgift på kr. 96 timer pr. frivillig pr. år x 70 = 6720 timer x 120kr = 806.400,00 kr.)

Dansk Svømmeunion vil styrke sit samfundsmæssige ansvar

Dansk Svømmeunions politiske målsætninger frem mod 2016, når det gælder om at styrke idrættens samfundsmæssige ansvar
Dansk Svømmeunion skal arbejde med at fremme svømning i folkeskolen
Dansk Svømmeunion skal arbejde for at fremme livredningskulturen i Danmark
Dansk Svømmeunion skal sikre at svømmeklubberne har livredning som aktivitet
Dansk Svømmeunion skal via kommunikation og lobbyvirksomheden sætte dagsorden for livredning i Danmark
Dansk Svømmeunion skal arbejde med integration særligt af unge indvandrer kvinder
Dansk Svømmeunion skal bidrage til at flere redder liv formindske antallet af drukneulykker i Danmark

Dansk Svømmeunion løfter et stort samfundsmæssigt ansvar, først og fremmest fordi vi lærer mange børn og danskere at svømme. Lær at svømme er det vigtigste baderåd overhovedet. Danskerne er et meget vandglad folk, vi har 7.500 km kyst rundt om Danmark, så der er gode muligheder for at svømme og lege i vand.

Dansk Svømmeunion skal i 2012 og 2013 udvikle og implementere en livredningsstrategi. Formålet med strategien er at udvikle og styrke livredningsaktiviteterne i Dansk Svømmeunion. Hertil skal lægges, at det er vigtigt at sikre en koordineret og samlet prioritering af livredningsaktiviteterne. Dansk Svømmeunion skal udvikle og styrke partnerskabet med TrygFonden, gennem klarhed om hvilke aktiviteter Dansk Svømmeunion selv driver, og hvilke aktiviteter, der opnår størst synergi og effekt sammen med TrygFonden.

Dansk Svømmeunions sociale ansvar: Livredning

Dansk Svømmeunion har besluttet at igangsætte en strategiproces for livredningsarbejdet. Udgangspunktet er en række væsentlige udfordringer i Dansk Svømmeunions livredningsaktiviteter.

Disse væsentlige udfordringer er organisationens aktiviteter på livredningsområdet. Heri peges på, at disse aktiviteter er forøget og fylder en stadig større del af de samlede aktiviteter. Der er igangsat mange nye livredningsaktiviteter og disse overlapper i stigende grad andre af Dansk Svømmeunions aktiviteter. Aktivitetsudvidelserne aktualiserer et behov for afklaring af relationerne til andre organisationer, samarbejdspartnere, myndigheder og politikere. Endvidere er der konkurrence fra andre aktører på området.



Derfor er der, i den indledende strategifase, peget på, at der er behov for styrket organisering og planlægning af livredningsaktiviteterne. Mere klarhed om rollefordeling på væsentlige områder (politisk, organisatorisk, kommunikationsmæssigt) i partnerskabet med TrygFonden. Der er endvidere behov for en styrkelse af lobbyaktiviteterne på alle politiske niveauer. Det er nødvendigt at etablere nyskabende og dagsordenssættende aktiviteter for styrkelse af bade- og vandsikkerheden, herunder aktiviteter, som kan styrke Dansk Svømmeunions identitet. Der skal arbejdes med en styrket indsats i klubber, i konkurrencedelen og i bassindelen samtidig med indsatsen på kystlivredningsområdet. Endelig er der stort behov for en afklaring af den fremtidige organisatoriske struktur omkring livredningsaktiviteterne.

Dansk Svømmeunion samarbejder med relevante aktører indenfor vandsikkerhed i et netværk. Formålet med netværket er at forebygge drukneulykker. Følgende aktører er, blandt andre, en del af vandsikkerhedsnetværket; TrygFonden, Søværnets Operative Kommando, Rådet for Sikker Sejlads og Dansk Råd for Genoplivning og Rigspolitiet.

Integration

Dansk Svømmeunion skal endvidere arbejde med integration af indvandrere og svømmesporten.
Vi skal som specialforbund og i vores svømmeklubber kunne rumme disse grupper. De svømmeklubber, der er stærke og nyttige og har et socialt arbejde, skal anerkendes og styrkes gennem særlige initiativer fra statens og kommunens side. Vi slår dog ikke på tromme for, at denne støtte skal ske gennem offentligt finansierede idrætsprojekter. I stedet ønsker vi, at de samme penge bliver lagt direkte over i foreningerne i eksempelvis de udsatte boligområder. På den måde undgår vi, at offentligt finansierede idrætsprojekter affolker de nærliggende frivillige idrætsforeninger, frem for at styrke dem i deres sociale arbejde. Samtidig ønsker DIF og Dansk Svømmeunion , at vi får taget hul på diskussionen om, hvordan vi sikrer, eksempelvis indvandrere ikke blot sluses ind i foreningerne, men også bliver fastholdt. Også på dette område har det offentlige brugt og bruger fortsat mange penge på midlertidige projekter, som skal bidrage til at øge den sociale rummelighed. Mange af disse projekter gør kun en forskel på kort sigt, mens den sociale rummelighed på langt sigt forsvinder i samme takt som projekterne løber tør for penge. DIF og Dansk Svømmeunion vil derfor gerne, i samarbejde med det offentlige, se på, hvordan vi får vendt projektpengene fra at støtte selve aktiviteterne i klubberne, til i højere grad at støtte det organisatoriske fundament for klubberne i forhold til faciliteter og frivillighed. Dette vil øge klubbernes mulighed for ikke bare at rekruttere men også fastholde socialt udsatte markant. I svømning har vi den barriere at svømning er en ”afklædt” sport, hvilket gør, at det er svært at få pigerne og kvinderne ind i svømmehallerne. Også i dansk konkurrencesvømning er det sjældent (og det gælder også drengene) at se børn af anden etnisk herkomst end dansk.

Skolesvømning

Svømning i skolen har afgørende betydning for danskernes svømmeduelighed. Noget tyder imidlertid på, at der de senere år er sket forandringer i betingelserne for folkeskolens svømmeundervisning i en del af landets kommuner. Set ud fra et sikkerhedsperspektiv, kan denne uheldige udvikling få fatale konsekvenser for danske børn og unges svømmefærdigheder i et land omgivet af vand på alle sider. Alle kommuner er forpligtiget til at tilbyde svømmeundervisning i forbindelse med idrætsundervisningen, men med de præsenterede mål i Undervisningsministeriets ”Fælles Mål 2009” er der vide rammer for, hvorledes indholdet i undervisningen tager sig ud i de enkelte kommuner. Disse vide rammer gør, at tilbuddet til folkeskoleelever varierer voldsomt – fra undervisning i klasselokaler til undervisning i internationalt dimensionerede svømmebassiner.

Det var derfor påtrængende dels at undersøge, hvordan der undervises i svømning i folkeskolen, dels at undersøge andre måder at gennemføre svømmeundervisningen på end den dominerende måde, hvor skolens egne lærere med svømmelærer-eksamen står for undervisningen. DIF finansierede i foråret 2011 en sådan undersøgelse. I skrivende stund er projektet ikke afsluttet.

Delundersøgelsen, der havde til formål at kortlægge svømmeundervisningens vilkår i den danske folkeskole, viste et lidt broget billede af vilkårene for folkeskolens svømmeundervisning. 88 % af kommunerne tilbyder svømmeundervisning i vand, hvilket giver et mere positivt billede end tidligere fremført. På den strukturelle side benytter kommunerne flere forskellige modeller for varetagelsen af svømmeundervisningen. I de fleste tilfælde benytter kommunerne en eller flere svømmelærere på den enkelte skole. Set i et fremtidsperspektiv viser undersøgelsen, at cirka 83 % af kommunerne ikke har aktuelle planer om at spare svømmeundervisningen væk. I enkelte kommuner går svømmeundervisningen måske alligevel en turbulent tid i møde, idet svømmeundervisningen spares helt eller delvist væk, hvorimod andre kommuner fortsætter som hidtil på trods af forslag om besparelser. Endvidere var der cirka 83 % af kommunerne, der angav, at de var tilfredse med den nuværende ordning og ikke har planer om at lade eksempelvis svømmeklubber stå for skolesvømningen. Når nu dette er sagt, kan der i fremtiden blive vendt op og ned på vilkårene for svømmeundervisningen. Kommunerne står overfor store besparelser, og disse besparelser rammer blandt andre tilskuddet til svømmehallerne. Dette kan indirekte påvirke vilkårene for svømmeundervisningen, da det lavere kommunale tilskud i værste fald kan medføre lukning af svømmehaller, og dermed medvirke til at forringe skolesvømningens vilkår.



Sammen med DIF vil vi frem mod 2014 fremme idrættens samfundsmæssige rolle og position, ved eksempelvis at tage et medansvar for udviklingen af den danske folkeskole. Vi er enige i de overordnede politiske ambitioner om, at den danske folkeskole skal være verdens bedste. Set fra svømningens stol, kan vi bidrage til verdens bedste folkeskole ved at sætte fokus på skolesvømning og alternative måder i kommunerne, så alle danske børn bliver svømmeduelige og uden besvær kan svømme mindst 200 meter. Dette udføres blandt andet gennem skolesvømningsprojektet. Et projekt hvor svømmeklubberne bidrager med øget kvalitet og samtidig besparelser i svømmeundervisningen – så flere børn bliver svømmeduelige.

Idrætten og samfundets økonomi

Dansk Svømmeunion bakker op om DIFs politiske udmeldinger om at fremhæve idrættens betydning på det økonomiske område, ved at arbejde med samfundsmæssige regnskaber, der skal give et billede af den økonomiske værdi af idrættens samfundsmæssige og sociale indsats. DIF har meldt ud, at værdien af foreningernes aktiviteter skal indregnes i økonomiske modeller, således at der kan opstå et reelt billede af, hvor stor en værdi, det har for samfundet, at lille Peters svømmetræning varetages af svømmeklubben for et mindre kontingent, frem for af kommercielle udbydere, der skal skabe økonomisk gevinst til aktionærerne. Endelig vil DIF i samfundsmæssige regnskaber vise, at initiativer for socialt udsatte, der bliver gennemført i idrætsforeningerne frem for i offentlige projekter, repræsenterer en større samfundsmæssig værdi.

Hvordan skal de politiske målsætninger på det samfundsmæssige område realiseres?

Dansk Svømmeunion vil synliggøre sit samfundsmæssige ansvar ved at færdigudvikle og implementere en livredningsstrategi		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunion skal arbejde på at etablere en livredningskultur i Danmark.	Strategien skal omfatte følgende mål: Det er muligt at gå til livredning overalt i Danmark Alle børn skal kunne svømme 200 meter inden 12 års alderen Flere skal kunne redde liv. 7.000 personer skal aflægge en livredder prøve i 2016	2011 – 2016
Dansk Svømmeunion skal arbejde på, at der kommer livredningsaktiviteter i svømmeklubberne	Ny grundlæggende livrednings instruktør og træner uddannelse skal være klar i 2012 Der er 100 deltagere ved DM i livredning	2012 – 2016

	i 2014 Antallet af dedikerede livredder hold stiger fra at findes i 16 % af klubberne til 30 %	
Dansk Svømmeunion skal arbejde med kommunikation, dagsordenssættelse og lobby	Antallet af omtaler af livredning i medierne hvor Dansk Svømmeunion er nævnt stiger med 100 % i perioden Fra og med 2012 afholder det nye bade- og vandsikkerhedsnetværk to møder årligt og der er kontakt til netværket 10 gange årligt Der er årligt kontakt til fem folketingspolitikere	
Samarbejde med TrygFonden	Organisatorisk skal Dansk Svømmeunion og TrygFonden i fællesskab varetage følgende områder i "livredningsuniverset" Varetage den operationelle del af Trygfonden Kystlivredning Oplysningsopgaverne i forbindelse med vandsikkerhed	
2. Dansk Svømmeunion skal arbejde med integration		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunions udviklingskonsulenter identificerer en række integrations projekter	Der skal i perioden være gennemført bæredygtige integrationsprojekter i følgende byer: København, Odense,	2011 - 2016

Alle projekter skal være i en partnerskabs relation med en svømmeklub og/eller en kommune.	Århus og Ålborg.	
Dansk Svømmeunion skal arbejde med at fremme svømning i folkeskolen		
Initiativ	**Målsætning**	**Tidsplan**
Dansk Svømmeunion skal i samarbejde med DIF færdiggøre skolesvømningsprojektet	Syddansk Universitets undersøgelse færdiggøres i foråret 2012. På baggrund af denne afholdes en konference med svømmeklubber, kommuner, folkeskoler og politikere som målgruppe. Andre konkrete initiativer afventer undersøgelsens resultater	2012 - 2016

Case – *Dansk Svømmeunion hjælper udsatte børn og unge på rette vej*.

Livreddercamp med plads til alle
I samarbejde med Kerteminde kommune og Munkebo Svømme og Kondiklub 72 er Dansk Svømmeunion med til at sætte fokus på sikkerhed i og ved vand i sommeren 2012 i Kerteminde kommune. Livreddercampen udspringer af projektet "plads til alle", som er et integrationsprojekt for børn og unge, som endnu ikke er en del af foreningslivet, men alle børn i kommunen og oplandet, som har lyst, får mulighed for at deltage. Rammerne for campen udgøres af stranden og havet, med svømning, livredning, førstehjælp, sejlads, marinebiologi og mange andre aktiviteter i det fri på programmet.
Derudover kommer TrygFonden Kystlivredning forbi med deres livredderpatrulje i løbet af ugen og lærer børnene lidt om jobbet som livredder og der vil være leg og konkurrencer.

Livreddercampen er et led i Dansk Svømmeunions strategi om at lære børn og unge at kunne redde sig selv og andre, når ulykken indtræffer i vand, samt tage ansvar for badesikkerhed ved stranden.
Andre samarbejdspartnere i livreddercampen er: Fjord og Bæltcenter Kerteminde, Kerteminde Sejlklub, Kerteminde kajak klub og Kerteminde dykkerklub og eventuelt flere.

Nye oplevelser i svømmehallen
Brammings Ifs svømmeafdeling og Helle Svømmeklub har begge hold, de kalder henholdsvis Wild Kids og Ungdomsholdet. Holdene er tiltænkt børn i teenagealderen, og har et alternativt program til konkurrenceholdene. For begge klubbers hold er det gældende, at der er fokus på aktiviteter, der er anderledes end den almindelige banesvømning. Holdene beskæftiger sig med alt fra lege over udspring til vandpolo – alt det, som man ikke får stiftet bekendtskab med på et konkurrencehold.
For begge klubbers vedkommende, er det det sociale element, der er i fokus. At børnene har et sted, hvor de kan hygge sig sammen. Dette kommer også til udtryk i Helle Svømmeklub, hvor de en gang hvert halve år planlægger en tur for holdet, eller overnatning i klubben, og altid til sidst i træningen indlægger ti minutter, hvor børnene kan "flade ud" sammen, i f.eks. det varme bassin.
Klubberne får positive tilbagemeldinger fra deltagerne på holdet, der nyder at de kan være sammen på en sjov og anderledes måde og få lov til at prøve alternative ting i svømmehallen.

Case – *Dansk Svømmeunion viser ansvar når Danmark skal fremme integrationen*

I efteråret 2011 påbegyndte Dansk Svømmeunion, i samarbejde med Odense Kommune projektet Vollsmose Svømmer. Deltagerne i projektet stammer fra tre svømmeklubber i bydelen Vollsmose i Odense, som er klubber, der primært ledes og drives af danskere med anden etnisk baggrund.

Projektets indhold består af 32 timers svømmeundervisning, som bestås ved at deltagerne kan svømme 1000 m uden hjælpemidler på 30 minutter. Svømmeundervisningen efterfølges af Svømningens Grunduddannelse, og herefter kan deltagerne, efter eget valg og formåen, gennemføre bassinlivredderprøven.

Case – Kommunale idrætsanlæg

Skole-svømmeklub-samarbejde

Gentofte Kommune har reorganiseret svømmeundervisningen til børn i Gentofte Kommunes skoler fra og med skoleåret 2011/12.

Svømning tilbydes fremover på 2. klassetrin. I det nye tilbud varetages den svømmefaglige indsats af svømmetrænere fra Gentofte Svømmeklub i tæt samarbejde med GFO-medarbejdere, som også vil sikre fokus på det pædagogiske samarbejde. Tilbuddet ligger således i GFO-regi i tidsintervallet kl. 8-15. GFO-medarbejderne vil følge børnene til og fra svømning, og de vil deltage aktivt i undervisningen. De børn, som ikke har modtaget svømmeundervisning i den gamle ordning i 3./4. klasse omfattes af en overgangsordning, så de modtager et halvt års svømning, hvor lektionerne har en varighed af 50 minutter mod tidligere ca. 30 minutter.

Gratis crawltræning på Fisketorvet

I sommeren 2011 oprettede Dansk Svømmeunion i samarbejde med Team Bade gratis crawlundervisning på Fisketorvet i otte uger hver onsdag fra kl.17.00-18.30. Tilbuddet var åbent for alle uanset alder og niveau, og som udgangspunkt var der ikke lagt en begrænsning på deltagerantallet. I markedsføringen af tilbuddet blev der lagt op til at træningen især var rettet til mod deltagelse i Christiansborg Rundt.

Dansk Svømmeunion stillede en kvalificeret instruktør til rådighed, mens Team Bade stillede våddragter til låns, samt goodiebags til de første 25 deltagere.



Stigningen i antallet af deltagere fra ni personer ved første træningsgang til 41 deltagere ved sidste træningsgang, vidner om at tilbud som disse er populære. Aldersgruppen på de fremmødte lå mellem 25 og 60 år, og dermed en gruppe af voksne motionister, som Dansk Svømmeunion normalt ikke har kontakt til. På baggrund af succesen i 2011 oprettes gratis crawlundervisning igen i 2012 udvidet til 10 uger, hvoraf der de sidste fire uger vil være mulighed for gratis undervisning to gange om ugen.